



SUSTAINABILITY REPORT 2026

(주)휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서 2026

HUMAX
NETWORKS

ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

휴맥스네트웍스는 지속가능경영 활동을 통해 창출한 경제, 환경, 사회적 가치 및 성과를 집대성하여, 2026년 세번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 향후에도 정기적인 지속가능경영보고서 발간을 통해 휴맥스네트웍스의 지속가능경영 활동 및 성과, 향후 계획을 이해관계자와 공유하도록 하겠습니다.

보고서 원칙

본 보고서는 글로벌 지속가능경영 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 기준에 부합(in accordance with)하게 작성되었습니다.

보고서 기간

본 보고서는 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 ESG 성과와 활동을 담고 있으며, 일부 성과는 2026년 상반기까지의 정보를 포함하고 있습니다. 정량 데이터는 연도별 추이 파악이 가능하도록 최근 3개년(2023년~2025년) 실적을 포함하였습니다.

보고서 문의

본 보고서에 대한 문의 및 개선 사항은 휴맥스네트웍스의 경영지원팀으로 연락해 주시기 바랍니다.

- **Address:** 경기도 성남시 분당구 황새울로 216 휴맥스빌리지 • **Tel:** 031) 606-8320
- **E-mail:** esg@humax-networks.com • **홈페이지:** <https://www.humax-networks.com/kr>
- **발행일 :** 2026년 8월

보고서 범위 및 경계

본 보고서의 기본 보고 경계는 휴맥스네트웍스 및 그 종속회사(5개사)를 포함합니다. 영역별 보고 경계에 차이가 있는 세부 성과 항목의 경우, 이해관계자의 혼선을 방지하기 위해 해당 페이지 내 각주(Footnote)를 통해 데이터의 보고 범위를 별도로 명시하였습니다.

- 경제 및 사회 성과 : 휴맥스네트웍스 및 그 종속회사 (연결 재무제표 기준)
- 환경 성과 : 휴맥스네트웍스 단일 법인 기준 (단, 에너지 및 온실가스는 연결 기준)
- 안전보건 성과 : 휴맥스네트웍스 단일 법인 기준

기존 정보 수정

이전 보고기간에 작성된 정보의 재기술 내용은 p.73 에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 검증

본 보고서는 보고 내용의 신뢰성 확보를 위해 독립적인 외부 인증기관인 한국표준협회(KSA)의 제3자 검증을 받았습니다. 검증은 AA1000AS v3 기준에 따라 Type 2, Moderate 수준으로 수행되었으며, 검증 결과와 관련된 내용은 p.83~84에서 공개하고 있습니다. .

보고주기

매년

CONTENTS

COMPANY OVERVIEW

- 05 CEO 메시지
- 06 2025 지속가능경영 하이라이트
- 07 휴맥스네트웍스 소개
- 10 비즈니스 현황

SUSTAINABILITY MANAGEMENT

- 15 Approach to ESG
- 18 이해관계자 커뮤니케이션
- 19 중대성 평가

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

- 24 환경경영 추진체계
- 27 친환경 활동 및 관리

SOCIAL

- 33 임직원 문화
- 41 고객만족 품질경영
- 44 인권 존중 및 보호
- 47 공급망 관리 및 상생
- 51 안전보건

GOVERNANCE

- 57 이사회 구성 및 운영
- 58 윤리·준법경영
- 61 정보보호
- 63 리스크 관리

APPENDIX

- 66 재무성과
- 67 ESG Data
- 74 유엔지속가능개발목표(UN SDGs)
- 75 유엔글로벌콤팩트(UNG) 10대 원칙
- 76 ESG 관련 인증 현황
- 77 주요 수상내역 및 단체 가입 현황
- 78 GRI
- 81 SASB
- 82 온실가스 검증의견서
- 83 제3자 검증의견서

01 COMPANY OVERVIEW

전세계 모든 고객들이 언제 어디서나 쉽게 당신의 내일을 연결합니다



CEO 메시지	05
2025 지속가능경영 성과 하이라이트	06
휴맥스네트웍스 소개	07
비즈니스 현황	10

CEO 메시지 · 2025 지속가능경영 하이라이트 · 휴맥스네트웍스 소개 · 비즈니스 현황

CEO 메시지

고객 중심의 사고와 행동으로, 신뢰받는 글로벌 네트워크 기업으로 도약하겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,

휴맥스네트웍스는 고객과 임직원, 협력사, 그리고 투자사 여러분의 변함없는 신뢰를 바탕으로 끊임없이 성장해 왔습니다. 함께해 주신 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

오늘날 글로벌 공급망 리스크와 사이버 보안 위협, 그리고 탄소중립 전환에 대한 요구는 더 이상 일시적인 과제가 아닌 기업 경영의 새로운 기준이 되고 있습니다. 휴맥스네트웍스는 이러한 변화를 단순히 대응해야 할 과제로 인식하는데 그치지 않고, 사업 경쟁력을 강화하는 기회로 삼고 있습니다. 이에 따라 개발부터 생산·운영·서비스에 이르는 전 과정에 환경, 사회, 거버넌스의 책임을 내재화하며 지속가능한 성장을 추진하고 있습니다.

특히 당사는 글로벌 경영 환경의 불확실성 속에서도, **글로벌 ESG 평가 기관인 에코바디스(EcoVadis)로부터 2년 연속 ‘골드(Gold)’ 등급**을 획득하였습니다. 이는 전체 평가 기업 기준 상위 2%, 통신장비 제조 산업군 내 **상위 1%**에 해당하는 성과로, 휴맥스네트웍스의 지속가능경영 노력이 글로벌 수준에서도 인정받고 있음을 보여 줍니다.

환경 데이터의 신뢰성 확보와 기후변화 대응

2025년은 환경 데이터의 정확성과 신뢰성을 강화하는 데 역량을 집중한 한 해였습니다. 당사는 Scope 1·2 온실가스 인벤토리에 대해 ISO 14064-1 기반의 제3자 검증을 완료하여 배출량 데이터의 정확도와 대외 신뢰도를 한층 강화하였습니다. 또한 대표 제품을 대상으로 전과정평가(LCA)를 수행하여, 원자재 조달부터 제품 사용 및 폐기에 이르는 전 생애주기의 환경 영향을 체계적으로 파악하였습니다. 이는 향후 친환경 제품 설계와 탄소 감축 로드맵 수립을 위한 중요한 기반이 될 것입니다.

책임 있는 공급망 관리와 고객 신뢰 강화

당사는 공급망 전반의 지속가능성 강화를 위해 협력사 ESG 평가 체계를 고도화하고 있으며, 협력사에 ESG 가이드라인과 교육 자료를 제공하며 동반성장의 기반을 확대해 나가고 있습니다. 아울러 고객과의 신뢰를 최우선 가치로 삼아 정보보안 관리 체계를 강화하고 사이버 위협에 선제적으로 대응하기 위한 노력을 이어가고 있습니다.

안전·건강 중심의 조직문화 구축

당사는 임직원의 건강과 안전을 지속가능한 성장의 중요한 기반으로 인식하고 있습니다. 2021년 취득한 ISO45001 인증을 지속 유지하며 글로벌 기준에 부합하는 안전보건 경영체계를 안정적으로 운영하고, 임직원의 신체적·정신적 건강 증진을 위한 복지 프로그램과 쾌적한 사무환경 조성을 위한 리스크 관리 체계도 꾸준히 강화해 나가고 있습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 휴맥스네트웍스는 앞으로도 앞서 언급한 ESG 핵심 과제를 체계적으로 관리하여 가시적인 개선 성과를 만들어 나가겠습니다. 언제나 투명한 소통과 책임 있는 이행으로 이해관계자 여러분의 신뢰에 보답하고, 더 나은 미래를 만들어가기 위해 최선을 다하겠습니다.

감사합니다.

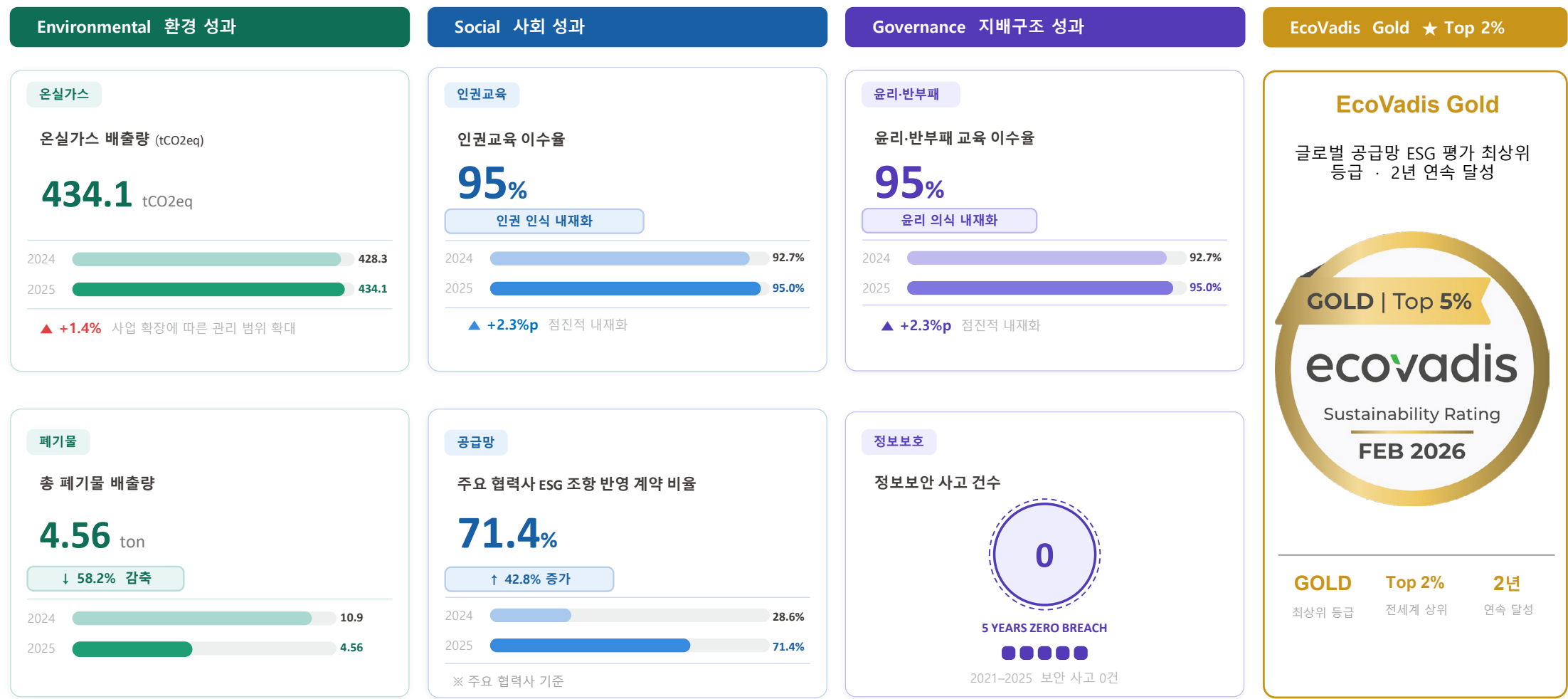
(주)휴맥스네트웍스

CEO 이승재




CEO 메시지 · 2025 지속가능경영 하이라이트 · 휴맥스네트웍스 소개 · 비즈니스 현황

2025 지속가능경영 성과 하이라이트



휴맥스네트웍스 소개

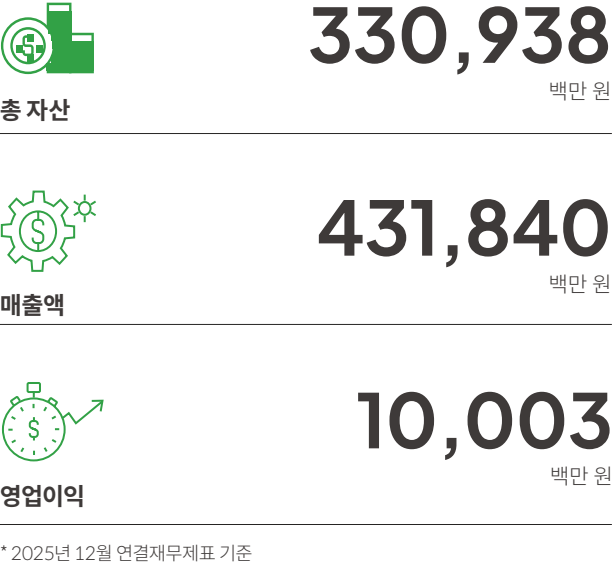
일반 현황

휴맥스네트웍스는 2019년 주식회사 휴맥스에서 분사하여 다양한 네트워크 솔루션과 광대역 네트워크 장비를 공급하는 기업입니다.
xPON, 라우터/익스텐더, DOCSIS, xDSL, 기타 솔루션을 포함한 다양한 제품을 제공하고 있으며 Wi-Fi 7, Wi-Fi Sensing, Wi-Fi EasyMesh 등 혁신 기술을 통해 성능을 향상시키는 지속적인 연구와 개발을 통해 새로운 가치를 창출하고 있습니다.

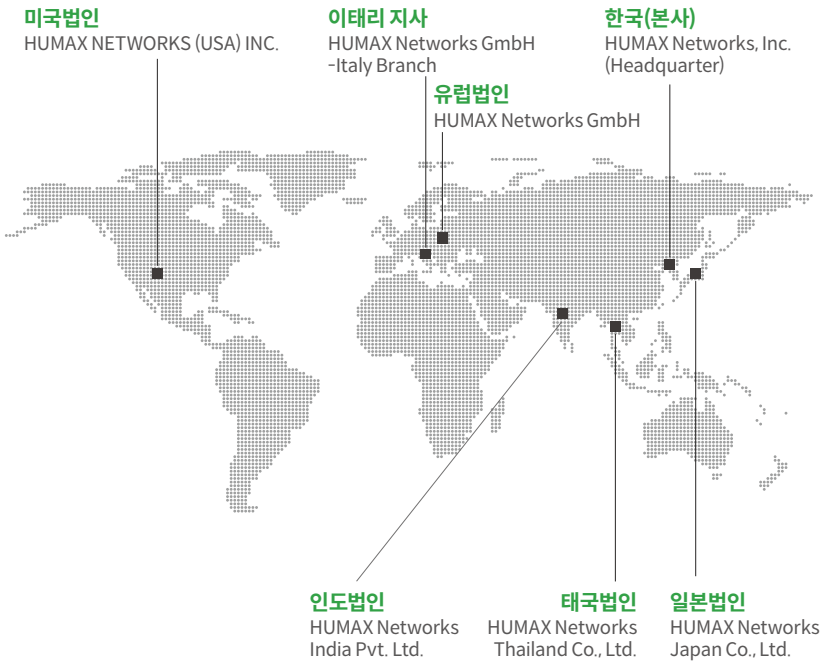
기업 개요

기업명	(주)휴맥스네트웍스
설립일	2019년 11월 26일
대표이사	장잉
사업분야	유·무선 통신장비 및 솔루션 공급
직원현황	218명 (2025년 12월 31일 기준)
본사 소재지	경기도 성남시 분당구 황새울로 216
사업장	한국, 미국, 유럽, 이태리, 태국, 일본, 인도

KEY FIGURE



GLOBAL NETWORK



CEO 메시지

2025 지속가능경영 하이라이트

휴맥스네트웍스 소개

비즈니스 현황

휴맥스네트웍스 소개

주요 연혁

2013-2015	2016-2018	2019-2022	2023-2026
네트워크 사업 시작	사업 성장 및 다각화	휴맥스네트웍스 설립과 글로벌 시장 확대	글로벌 리딩 기업으로서의 도약
2013 가정용 게이트웨이(HGW) 사업 개시 가정용 게이트웨이 시장 진출 11acAP 제품, 한국 시장 신규 진출	2016 GPON SFU·VDSL GW, 아시아 시장 진출 2017 주거형 펌토셀 사업 범위 확장 DOCSIS 3.1 GW, 아시아 시장 진출 2018 리테일 CPE 실내 LoRa GW 사업 확장	2019 휴맥스네트웍스 설립 DOCSIS 3.1 GW·GPON GW, 북/남미 진출 XGS-PON 11ax Triband GW 및 10G EPON ONU, 미국시장에서 수상 10G EPON GW, 아시아 시장에서 수상 2020 XGS-PON Triband GW 미국 진출 10G EPON GW 아시아 진출 2021 GPON 11ax GW / GPON 2.5GE SFU 아시아 시장 진출 2022 Wi-Fi 센싱 솔루션 출시 11ax 1GE HGW²⁾ 아시아 시장 진출	2023 제60회 무역의 날 '2억 달러 수출의 탑' 수상 Wi-Fi 7 / 5G FWA³⁾ 플랫폼 출시 11ax DOCSIS 3.1 아시아 진출 (RDK-B/OpenSync) 2024 EcoVadis 골드 메달 (Top 5%) 수상 산업통상자원부 주관 K-ESG A+ 획득⁴⁾ Wi-Fi 7 11be 게이트웨이 일본 시장 출시 5G FWA, 태국 시장 신규 진출 2025 OCRA, Network X Awards / Red Dot 수상 Moni Pod, Good Design Korea 은상 수상 5G FWA, 유럽 시장 신규 진출 인도 법인, 이탈리아 지사 설립 10G EPON SFU, 일본 시장 신규 진출 2026 EcoVadis 골드 메달 (Top 2%) 수상

1) GW : Gateway

2) HGW : Hybrid Gateway

3) FWA : Fixed Wireless Access

4) ESG 경영수준확인서(한국생산성본부 발급)

휴맥스네트웍스 소개

미션, 비전 및 핵심가치

휴맥스네트웍스는 혁신적이면서도 비파괴적 창조를 통해 새로운 가치를 제공하는 “글로벌 선도 기업”이 되기 위한 미션과, 비전, 핵심가치를 수립하였습니다.
고객지향적 핵심가치를 바탕으로 지속적인 기술 경쟁력 확보와 더불어 우수한 인재영입을 통해 최고의 기업으로 도약하겠습니다.

미션

혁신적이고 비파괴적 창조를 통해 미래와의 연계성을 높이고, 새로운 가치를 제공한다

비전

언제 어디서나 쉽게 사용할 수 있는 브로드밴드 기기를 제공한다

핵심가치



고객 중심적 사고

- 고객의 일상을 편리하게 한다.
- 최상의 네트워크 기술과 서비스를 제공한다.

+



원활한 연결성 제공

- 모든 고객에게 어디서나 쉽고 신속한 유/무선 연결을 보장한다.

+



선도적이고 혁신적인 기술제공

- 고객 만족도를 극대화 한다.
- 편의성을 제공하는 고성능 장비를 제공한다.

비즈니스 현황

주요 사업

휴맥스네트웍스는 혁신 기술을 통해 언제 어디서나 쉽게 사용할 수 있는 광대역 네트워크 기기를 제공합니다.



비즈니스 현황

주요 제품 및 서비스

휴맥스네트웍스는 전 세계 주요 통신사들에게 고속 인터넷 네트워크 제품과 솔루션을 제공하며, 동영상 수신 및 재생을 위한 셋톱박스과 OTT 제품도 함께 공급하고 있습니다.

이를 통해 고객들은 더욱 빠르고 안정적인 인터넷 서비스와 동영상 서비스를 누릴 수 있습니다.

광대역 게이트웨이

고객들이 댁내에서 인터넷 서비스를 사용하기 위해 사용되는 고속 통신 장비를 제공합니다. 통신사별로 다르게 지원하는 다양한 프로토콜(5G, 4G, PON, DOCSIS, Ethernet)에 맞는 제품을 보유하고 있습니다.

- 1 Mobile Broadband (5G/4G) (IDU/ODU)
- 2 xPON
- 3 Module & Stick
- 4 DOCSIS
- 5 Ethernet Router/Extender



원격 안테나 위치 조정 시스템

무선 통신 환경에서 안테나 정렬과 방향 제어를 보다 정밀하고 효율적으로 수행하기 위해 설계된 스마트 AI 안테나 운용 솔루션입니다. 광학 나침반과 컨트롤러, 로봇 팔로 구성된 시스템을 통해 안테나의 물리적 방향 정보를 정밀하게 인지하고, 수집된 데이터를 실시간으로 분석해 Cloud 기반의 원격 제어 구조와 연동함으로써 안정적인 안테나 운용을 지원합니다.

- 1 OC (Optical Compass)
- 2 RA (Robot Arm)



스마트 홈 케어 솔루션

실내의 무선 신호 변화를 통해 사람의 움직임을 정밀하게 파악하고 이를 AI로 해석해 의미 있는 인사이트를 제공하는 스마트 홈 케어 솔루션입니다. 사생활 침해 우려가 있는 카메라나 마이크, 웨어러블 기기 없이도 무선 신호를 통해 움직임을 감지하며 조명이 없는 환경에서도 정확하게 작동해 안전한 홈케어 서비스를 제공합니다.

- 1 와이파이 기반의 케어 서비스

Home Care Service for Telcos



셋톱박스 / OTT

통신사를 비롯한 TV 사업자들에게 4K 셋톱박스, OTT 박스, OTT 동글을 제공합니다. 고객들은 휴맥스네트웍스의 제품을 통해 Live TV 뿐만 아니라 안드로이드 TV 기반의 다양한 동영상 서비스를 즐길 수 있습니다.

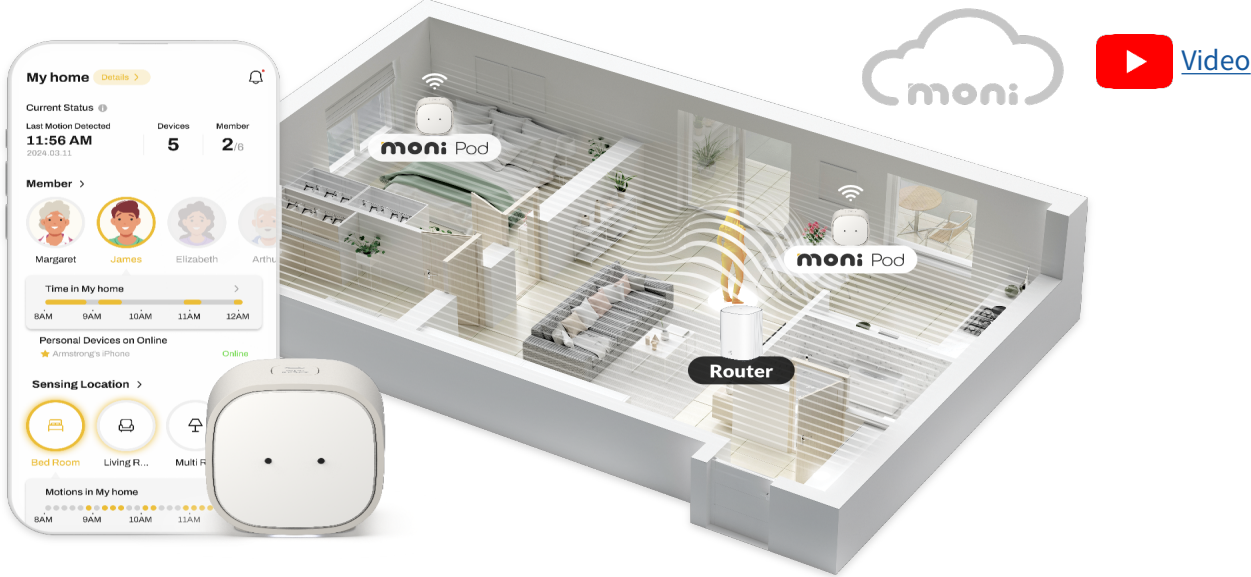
- 1 셋톱박스
- 2 OTT 박스
- 3 Android TV 사운드박스



비즈니스 현황

주요 서비스 (스마트 홈케어 솔루션)

휴맥스네트웍스는 Wi-Fi Sensing 기술을 기반으로, 센싱 시스템이 구축된 환경에서 위치와 이동을 정밀하게 식별하여 다양한 서비스를 제공합니다. 머신러닝 기반 데이터 학습을 통해 실제 사람의 움직임에 가장 근접한 모션 인식 기술을 확보하였으며, 모바일 애플리케이션의 알람 기능을 통해 사용자들이 언제 어디서나 이동 정보를 신속하게 확인할 수 있도록 지원합니다. 더불어 당사는 자체 Smart AI 및 머신러닝 알고리즘을 활용하여 사용자의 행동을 분석하고, 모바일 애플리케이션을 통해 유용한 패턴 분석 정보를 제공함으로써 보다 지능적인 사용자 경험을 구현하고 있습니다.





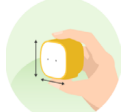
간편한 설치

쉬운 플러그앤플레이 설치 방식으로 복잡한 소프트웨어 연동 없이 전원 연결만으로도 바로 사용 할수 있어요



프라이버시 보호

카메라나 침입형 센서 없이도 Moni Pod으로 안전하게 데이터를 수집합니다.



세련된 디자인

작고 미니멀한 디자인으로 어디든 자연스럽게 어울립니다



AI-Powered

실시간 데이터와 상황 인식을 결합해 더 정확한 센싱을 제공합니다.

비즈니스 현황

가치사슬 (Value Chain)

휴맥스네트웍스는 원자재 조달부터 글로벌 통신사업자 전달에 이르는 가치사슬 전 단계의 활동과 주요 사업관계를 파악하고 관리하고 있습니다. 제품 기획·설계 및 품질 관리는 자사가 직접 수행하고 조립·양산은 전문 제조사(EMS)에 위탁하는 구조로, 협력사 행동규범과 ESG 평가를 통해 공급망 전반의 지속가능성을 관리하고 있습니다.



02 SUSTAINABILITY MANAGEMENT

기술과 ESG로 지속가능한 내일을 연결하는 휴맥스네트웍스



Approach to ESG	15
이해관계자 커뮤니케이션	18
중대성 평가	19

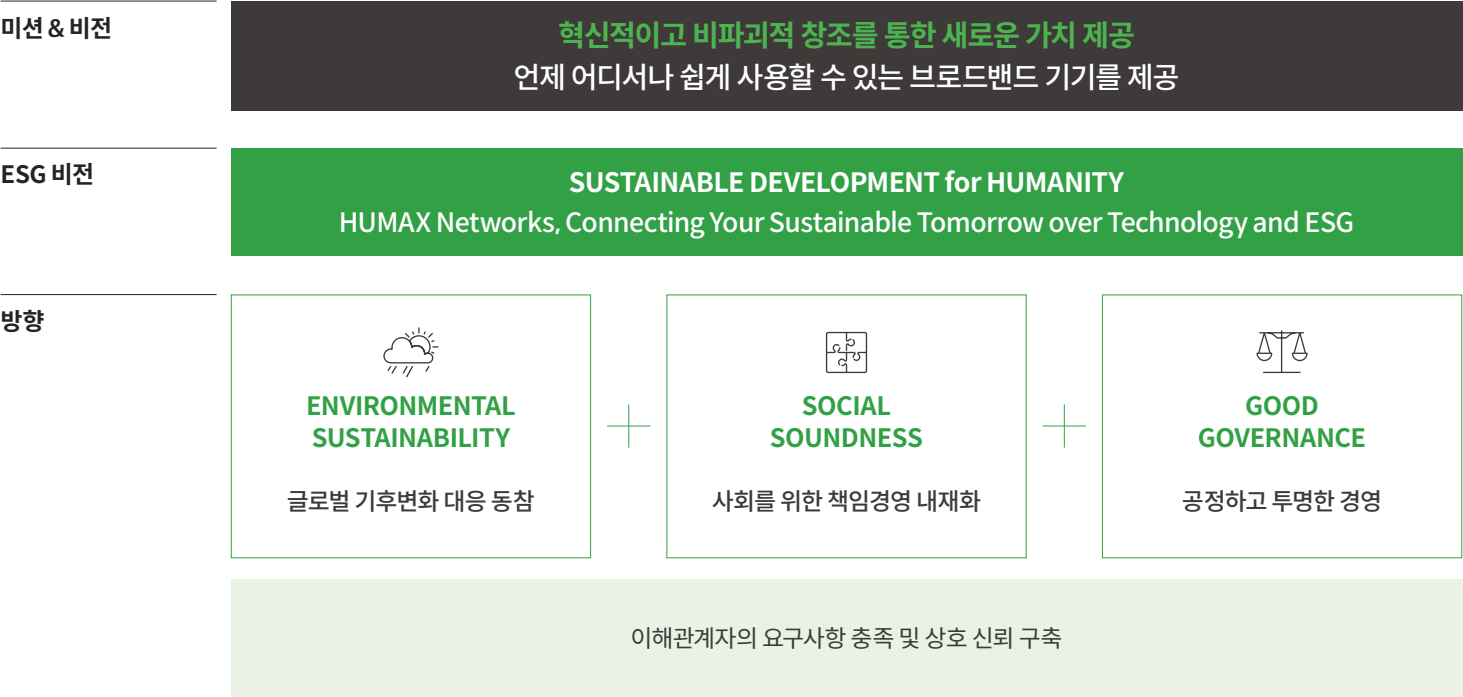
Approach to ESG • 이해관계자 커뮤니케이션 • 중대성 평가

APPROACH TO ESG

ESG 전략 체계

ESG 비전 및 정책

휴맥스네트웍스는 지속가능한 성장과 사회적 책임을 바탕으로 더 나은 미래를 만들어가고 있습니다. 환경·사회·지배구조 전 영역에 걸친 체계적인 ESG 경영을 통해 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 가치를 창출해 나가겠습니다.

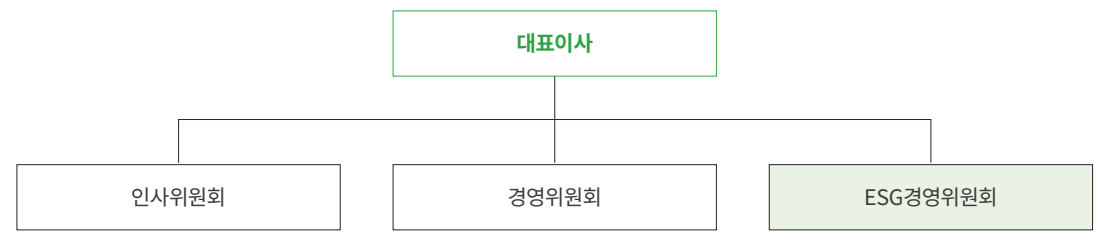


HUMAX NETWORKS SUSTAINABILITY POLICY		
휴맥스네트웍스ESG(CSR) 선언문	ESG(CSR) 정책	
ESG(CSR) 규범	지속가능조달 정책	
ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
환경정책 · ISO 14001	건강&안전 정책 · ISO 45001	이사회 운영 원칙
	노동인권 정책 · 취업 규칙 · 인권 헌장	준법&윤리 · 윤리규범
기후변화 정책 (제정중)	공급망 ESG 행동규범 · ESG 행동규범	비즈니스 연속성 정책 · ISO22301
	분쟁광물 정책	정보보안 정책 · ISO 27001

APPROACH TO ESG

ESG경영위원회

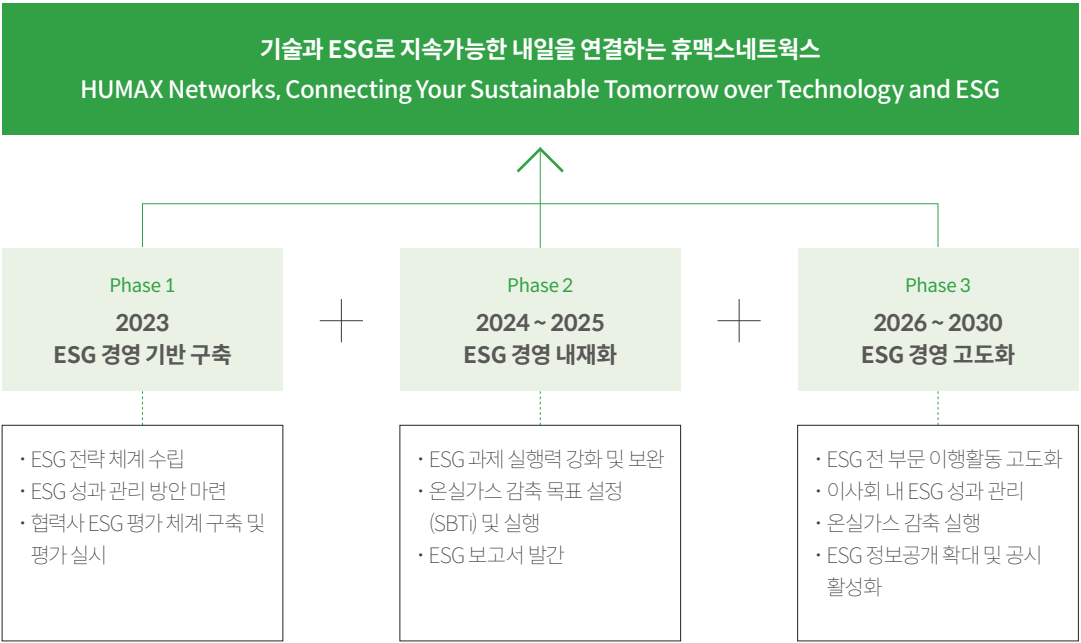
휴맥스네트웍스는 인사위원회, 경영위원회, ESG경영위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회의 구성원은 이사회에서 선임하며, 위원회 운영 현황은 주기적으로 대표이사에게 보고됩니다. 이 중 ESG경영위원회는 주요 경영 현안을 ESG 관점에서 검토하고, 이에 따라 중요한 의사결정을 내리는 역할을 하고 있습니다.



기능/역할	주요 경영 현안 등에 대하여 ESG관점에서 검토/승인 · 중장기 계획 및 수정 · ESG 현황 및 이슈 점검 · ESG 리스크 식별, 평가, 감독 · 주요한 전략적 의사결정
구성	위원은 이사회에서 선임
운영 Process	필요에 따라 수시로 개최 / 주기적으로 이사회 보고 이사회를 통해 주요 의사결정 진행

ESG 중장기 목표

휴맥스네트웍스는 기업의 경쟁력을 강화하고 지속가능한 사회 발전에 기여하기 위해 ESG경영 로드맵을 수립했습니다. 2023년을 시작으로, ESG 경영 전략체계 구축과 성과관리 방안을 마련했으며, 협력사 ESG 평가를 실시하는 등 ESG 경영의 기반을 마련했습니다. 2024년부터는 ESG 과제의 실행력을 높여 내재화를 추진하고, 2026년부터는 ESG 전 부문의 이행 활동을 고도화 하여 전사적인 지속가능경영의 정착을 목표로 하고 있습니다.



Approach to ESG · 이해관계자 커뮤니케이션 · 중대성 평가

APPROACH TO ESG

ESG 리스크 식별

휴맥스네트웍스는 ESG 리스크가 재무 및 비재무 성과에 미치는 영향을 인식하고, 영역별 핵심 관리지표를 바탕으로 주요 리스크를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다.
관련 데이터를 지속적으로 모니터링하여 ESG 전략과 목표를 실질적으로 이행해 나가겠습니다.

ESG 관리지표		관리 필요 데이터		2030년 목표	
환경 	환경경영 체계	· 환경경영 담당자 및 조직 체계	· ISO 14001 인증 유지	· ISO 14001 인증 유지	
	온실가스 배출	· 이산화탄소 배출량	· 에너지 사용량	· 온실가스 배출량 42% 감축	
	자원사용/폐기 및 재활용	· 폐기물 배출량	· 용수 취수량		
	제품 탄소발자국	· 제품별 단위당 탄소배출량			
사회 	고용 관행	· 임직원 수(성별, 연령별, 국적별 구분) · 비정규직(계약직/시간제 근로자) 비중 · 최저임금 대비 자사 임금 수준	· 남녀 평균 임금비율 · 근로자 개인별 연장근로 시간 현황 · 인권영향평가	· 다양성, 형평성 확대	· 인권영향평가 매년 실시
	차별 및 직장 내 괴롭힘 금지	· 임직원 이직률/퇴사율	· 사내 고충처리 접수 건에 대한 조치현황	· 임직원 만족도 80점 이상	
	산업 안전 및 보건	· 산업 재해율 · ISO 45001 인증 유지	· 직업성 질환 발병률	· 산업 재해율 0% 유지	· ISO 45001 인증 유지
	제품 안전 및 품질	· 제품 중 품질검사 이행하는 제품 비중 · 고객만족도 현황	· 제품 리콜/환불 발생 현황	· 리콜 발생 ZERO	· ISO 9001 인증 유지
거버넌스 	반부패/준법경영	· 관련 법규 준수 현황 · 반부패 리스크 평가(청렴도 평가)	· 윤리교육을 받은 임직원 수	· 반부패 법률 위반 ZERO	
	정보보호	· 정보보호시스템 감사/관리 주기 · 정보보호 교육 시간 및 교육을 이행한 근로자 수	· ISO 27001 인증 유지 · 정보유출 발생 현황	· ISO 27001 인증 유지	· 개인정보 유출 ZERO
	사업연속성 관리	· 리스크 유형별 비상대응 계획(BCP) 및 훈련 주기 · ISO 22301 인증 유지	· 핵심 업무 복구 시간(RTO) 관리	· ISO 22301 인증 유지	· 비상사태 발생 시 사업 중단 ZERO

이해관계자 커뮤니케이션

휴맥스네트웍스는 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회를 주요 이해관계자로 설정하여 상시 소통할 수 있는 공통채널과 각 이해관계자에 적합한 개별 채널을 통해 다양한 목소리를 청취하고 있습니다. 확인된 이해관계자 의견은 ESG경영 전략, 과제 수립 시 반영하고 있습니다.

이해관계자 정의 및 식별

정의 및 식별 기준

기업 활동에 영향을 주거나 받는, 또는 당사 의사 결정에 이해관계를 갖는 개인·집단을 이해관계자로 정의하고, 다음 기준으로 식별 합니다.

① 영향도: 당사 경영활동이 해당 그룹에 미치는 영향 ② 의존도: 사업 지속의 상호 의존 정도 ③ 책임성: 법적 · 계약적 · 사회적 책임 관계

이해관계자 소통 채널 및 주요 이슈

구분	이해관계자	선정 사유	주요 소통채널 및 프로그램		주요 관심사항
			공통 채널	개별 채널 및 프로그램(소통 주기)	
내부	임직원	제품 개발·생산·판매 활동에 관여하는 내부 구성원으로 경영활동과 상호 영향이 가장 큼.	· 홈페이지 · 지속가능경영 보고서	· 임직원 소통 프로그램(수시) · 임직원 만족도 조사(격년) · 노사협의회, 노사간담회(4회) · 전사 경영 설명회(2회)	· 임직원 역량 개발 · 임직원 안전과 건강 · 복리후생 및 조직문화 개선
	고객	제품과 서비스를 구매·경험하는 이해관계자로, 매출과 사업 지속의 원천임		· 고객과 대면 미팅(수시) · 전시회 참여(수시) · 문의 및 불만 접수(수시)	· 제품 개발 · 제품 안전 및 품질 강화
	주주 및 투자자	사업을 운영하며 지속가능한 성장 동력을 유지할 수 있도록 재무 자원을 제공하는 이해관계자		· 주주총회(1회) · 기업 경영 공시(1회)	· 이사회/경영진의 책임있는 경영 · 윤리 및 준법경영
	협력사	부품 조달과 제조·물류 위탁 등 가치사슬을 상호 의존하는 파트너		· 대면 미팅 및 간담회(수시) · 구매 포탈 시스템(수시)	· 공정 거래 · 협력사 상생
	지역사회	사업장 소재 지역으로서 경영활동의 사회적 영향을 받는 공동체		· 사회공헌 협력 사업(수시)	· 사회공헌 활동

중대성 평가

이중 중대성 평가

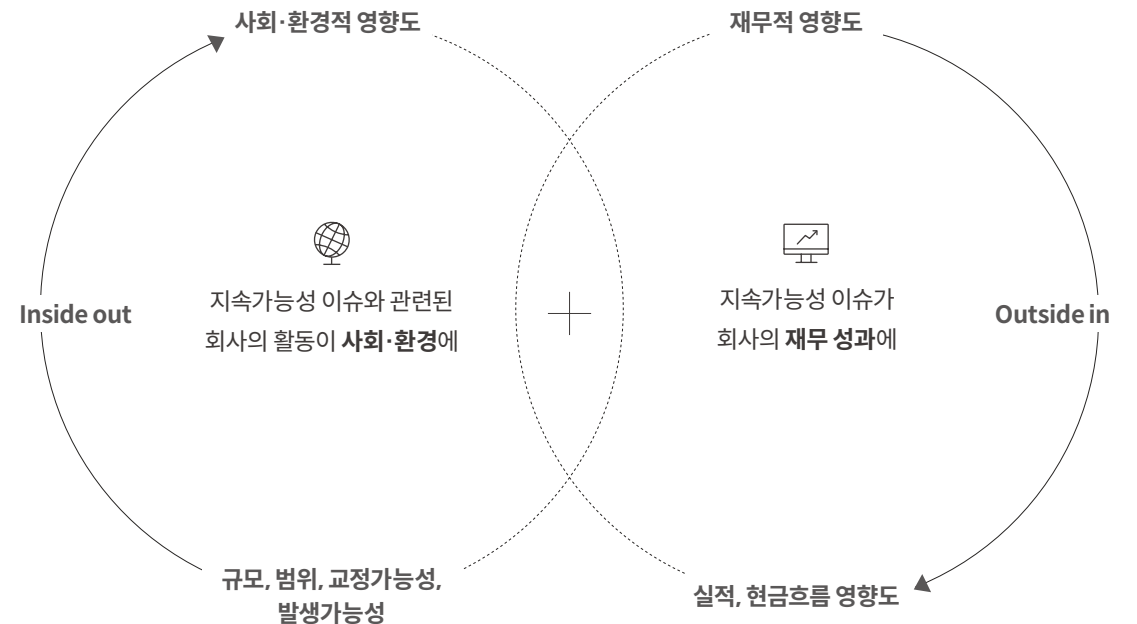
휴맥스네트웍스는 지속가능경영과 관련된 이슈가 재무 상태에 미치는 영향과 사업으로 인해 환경·사회에 미치는 영향을 분석하기 위해 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 수행하였습니다. 국제표준에서 요구되는 이중 중대성 평가 방법론을 활용하여 동종산업 벤치마킹, 이해관계자 설문조사 등을 진행하였으며 최종적으로 6개 핵심 대응 이슈를 도출하였습니다. 도출된 이슈는 당사의 ESG 담당부서와 경영진 검토를 통해 확정되었습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가의 의미

이중 중대성 평가는 기업의 경영활동이 사회 및 환경에 미치는 영향뿐만 아니라, 외부 요인이 기업가치 및 재무에 미치는 영향도 함께 고려하는 것을 의미합니다. 이를 통해 휴맥스네트웍스는 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원 등 다양한 이해 관계자들의 관점을 종합적으로 반영하여 지속 가능한 경영 전략을 수립하고 실행합니다.



중대성 평가

이중 중대성 평가 결과

이중 중대성 평가는 적절성 평가와 이해관계자 설문을 종합하여 상위 6개 이슈를 중대 이슈로 최종 선정하였으며, 이 중 3개는 전년 대비 새롭게 선정된 이슈입니다. 환경 분야에서는 '자원 순환 및 폐기물 재활용'이 신규 이슈로 선정 되었습니다. 이는 자원 순환관련 규제가 강화되고 환경 전반에 대한 이해관계자의 관심이 높아진 데 따른 것으로, 당사는 환경 전략을 온실가스·에너지·자원순환 3개 영역으로 세분화하여 관리하고 있습니다. 사회·거버넌스 분야에서는 '고객 정보보호 강화'와 '안전보건 경영 시스템 강화'가 중대 이슈로 새롭게 선정되었습니다. 한편 작년 보고 중대 이슈였던 윤리·반부패 경영활동 강화, 지속가능한 경제적 가치 창출, 다양성 존중 및 차별 금지는 종합 점수 기준 상위 6위 안에는 포함되지 않았으나, 지속 관리 대상으로 유지하고 있으며 관련 활동과 성과는 본 보고서 해당 페이지에 보고하였습니다.

선정된 6개 중대 이슈

순위	분류	중대 이슈	중요도	재무영향	비재무영향	GRI Index	보고 페이지
1	S	공급망 지속가능성 관리	● ● ●	High	High	414-2	p.47~49
2	E	친환경 제품 및 서비스 확대	● ● ●	Med	Med	Eco-01 ¹⁾	p.23~26, 31
3	S	안전보건 경영 시스템 강화 ㉞	● ● ●	High	Med	403-1~8, 403-10	p.32, 51~55
4	E	온실가스 배출량 관리	● ● ●	Low	Low	302-1, 302-4 305-1, 305-2, 305-4	p.23~27
5	E	자원 순환 및 폐기물 재활용 ㉞	● ●	Med	High	306-5	p.23~26, 28, 67
6	G	고객 정보보호 강화 ㉞	● ●	High	High	418-1	p.56, 61~62

1) 해당 지표는 조직 고유지표입니다. (Non-GRI Topic)
중요도 : 높음 (●●●) / 보통 (●●) / 낮음 (●)

중대성 평가

중대이슈 관리 방안

휴맥스네트웍스는 중대 이슈에 대한 관리 방안과 성과 지표를 정기적으로 점검하며 지속가능성 관련 영향, 위험 및 기회를 체계적으로 관리하고 있습니다.

중대 이슈	리스크 및 기회 요인	관리 방안	관리 지표	보고 페이지
공급망 지속가능성 관리 (S)	리스크 공급망 실사 규제 확산, 협력사 ESG 미흡 시 공급 차질·평산 손상 기회 고객 ESG 요구 대응을 통한 거래 경쟁력 확보	· 협력사 ESG 행동규범 운영 · 정기 ESG 평가·실사 및 개선 지원 · 신규 협력사 ESG 사전 진단	· 협력사 ESG 평가 실시율(%) · 협력사 ESG 교육 이수 건수	p. 47 ~ 49
친환경 제품 및 서비스 확대 (E)	리스크 친환경 규제·에코라벨 요구 미충족 시 시장 접근 제한 기회 저전력·친환경 제품 개발을 통한 신규 시장 선점 및 거래 경쟁력 확보	· 친환경 설계(Eco-design)적용 · 제품 친환경성 및 에너지 효율 관리 · 제품 전과정 환경영향 관리	· 재생 플라스틱(PCR)적용 모델 수 · 에너지 효율 설계 적용 모델 수 · 제품 전과정 평가(LCA) 수행 건수	p. 23~26, 31
안전보건 경영 시스템 강화 (S)	리스크 안전보건 사고 발생 시 인적·법적 리스크 및 사업 중단 기회 근무환경 개선을 통한 임직원 몰입도·생산성 제고	· ISO 45001 인증 유지 · 위험성 평가 정례화 · 임직원 건강·정신건강 증진 프로그램 운영	· 재해율(LTIFR) · ISO 45001 인증 유지 여부 · 안전보건 교육 이수율(%)	p.32, 51 ~ 55
온실가스 배출량 관리 (E)	리스크 감축 규제 강화 및 탄소비용 증가 시 규제·거래 리스크 기회 에너지 효율화를 통한 운영비 절감	· 온실가스 배출량 산정 및 모니터링 · 사업장 에너지 사용량 관리 및 효율화 · Scope 3 배출량 산정 영역 확대	· Scope 1·2 배출량(tCO ₂ e) · 에너지 총 사용량 (TJ)	p. 23 ~ 27
자원 순환 및 폐기물 재활용 (E)	리스크 폐기물 규제 강화 및 처리비용 증가 기회 자원 순환 체계 구축을 통한 비용 절감 및 순환경제 대응	· 폐기물 배출량 모니터링 · 불용 자산(노후 PC의 개발장비 전환 등) 재사용 및 자원 순환 활성화 · 폐IT기기(PCB, 어댑터 등) 및 지정폐기물 전문 재활용업체 위탁 처리	· 총 폐기물 배출량 (ton) · 총 폐기물 재활용률(%) · 임직원 1인당 폐기물 배출량 (ton/인)	p. 23~26, 28, 67
고객 정보보호 강화 (G)	리스크 사이버 보안 위협 및 개인정보 규제 강화, 유출 시 법적 제재·신뢰 손상 기회 정보보호 신뢰 확보를 통한 고객·투자자 신뢰 제고	· ISO 27001 인증 유지 · 정보보안 거버넌스 체계 강화 · 임직원 보안 교육 및 침해 대응 체계 운영	· ISO 27001 인증 유지 여부 · 개인정보 유출 건수 · 정보보안 교육 이수율(%)	p. 56, 61 ~ 62

03

ESG PERFORMANCE

일상 속 ESG Life 실천을 응원하는 휴맥스네트웍스



Environmental	23
Social	32
Governance	56

ENVIRONMENTAL

글로벌 기후변화 대응 동참



MEASURES

- 1 환경경영 추진체계
- 2 친환경 활동 및 관리



KEY PERFORMANCE

온실가스 배출량

434.1 tCO₂eq

에너지 사용량

9.1 TJ

총 폐기물 배출량

4.56 ton

온실가스 배출집약도

1.99 tCO₂eq/종업원 수

물 사용량

2,274 ton

제품 전과정 평가 모델 수

대표 모델 **1** 제품

온실가스 배출량 검증

ISO 14064-1 검증 완료

환경경영시스템

ISO 14001 인증 획득



OUR APPROACH

휴맥스네트웍스는 환경경영 체계와 ISO 14001 인증을 기반으로 온실가스 감축과 에너지 절감, 폐기물·용수 등 주요 환경 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 당사는 데이터의 신뢰성 제고를 위해 2025년 온실가스 배출량에 대해 ISO 14064-1 기준에 따른 제3자 검증을 받았습니다.

환경경영 추진체계

환경경영 정책 및 전략

휴맥스네트웍스는 환경 훼손을 예방하고 친환경 경영을 통해 지속적인 개선 활동을 실천하기 위해 환경정책을 수립했습니다. 이를 위해 글로벌 표준인 ISO 14001에 기반한 친환경 경영시스템을 구축하고 국내외 환경법규 및 규정을 준수하고 있습니다. 또한 업종 특성에서 발생하는 환경영향을 평가하여 중점적으로 관리해야 할 환경 이슈를 식별한 후 지속적인 관리 활동을 수행하고 있습니다.

환경경영 추진 방향

환경 정책	환경 훼손에 대한 예방적 접근과, 친환경 경영을 통한 지속적인 개선 활동 실천		
환경관리 시스템	ISO 14001을 통한 친환경경영시스템 구축 및 환경법규 및 규정 준수		
실천 사항	 에너지 소비량 절감 전기 소비량 절감 · 화장실과 휴게실에 모션 센서가 있는 자동 에너지 절약 스위치를 설치 · 에너지 효율적인 LED 조명으로 교체 · 노트북을 항상 대기 모드로 설정 · 절전 기능이 통합된 제품을 개발하고 공급 연료소비량 감소 · 난방 온도를 2°C 낮추고, 냉방 온도를 2°C 높이는 에너지 절약 캠페인 실시 (기준온도 : 난방 20°C, 냉방 26°C)	 폐기물 배출량 절감 및 관리 · 사업장 내 폐기물의 체계적 분류 배출 및 전 임직원 자원 절약 캠페인 활성화 · 임직원들이 일회용 종이컵 대신 재사용 가능한 텀블러를 사용하도록 적극 장려 · 오래된 노트북은 제품 실험용 테스트 노트북으로 재사용 · PE 패드를 종이 패드로 교체하여 제품을 더 쉽게 분해 · 유해폐기물(산업폐기물)은 별도 배출(환경부 지침 준수)	 수자원 보존 · 화장실 세면대의 수압 조절 기능 도입 및 절수형 변기 교체 · 하절기 온수 밸브 차단을 통한 불필요한 에너지 소비 차단 및 수자원 보존  생물다양성 보전 · 생물다양성 보전을 위한 플로깅 등의 사회공헌 활동 실시  공급망에서의 친환경 촉진 · 주요 공급업체 온실가스 배출량 집계 요청 · 주요 공급업체 환경 리스크 평가

환경경영 추진체계

환경경영시스템(EMS) 인증 및 운영 현황

휴맥스네트웍스는 국제 표준에 부합하는 환경경영을 실천하고 사업장 내 환경 영향을 최소화 하기 위해 글로벌 환경경영시스템 ISO 14001:2015 인증을 도입하여 운영하고 있습니다. 매년 정기적인 외부 심사를 통해 시스템 유효성을 검증하고, 환경 리스크를 조기에 식별, 개선할 수 있는 기반을 다지고 있습니다.

환경관리 시스템

- 온실가스 저감
- 자원효율성 향상
- 에너지 효율 개선
- 환경법규 및 규제준수를 위한 내부기준 확립
- 친환경 경영 수준 제고
- 친환경 제품 생산
- 교육 및 훈련을 통한 역량 강화



환경관리 지침

휴맥스네트웍스는 2022년 12월 환경관리 지침을 제정하였으며, 경영 환경 변화에 발맞추어 이를 주기적으로 개정·보완하고 있습니다. 본 지침은 최고경영자(CEO)의 확고한 환경경영 의지가 담긴 메시지를 기반으로 핵심 기본 원칙과 총 10개의 세부 실행 지침으로 구성되어 있습니다. 앞으로도 당사는 환경관리 지침을 준수하여 기업 경영활동의 전 과정(Life Cycle)에서 환경적 측면을 선제적으로 고려하고, 지속적인 환경 목표 달성과 성과 개선을 위해 최선을 다하겠습니다.

- ### 1 서문

 - 1. CEO 메시지
 - 2. 환경경영 목적
 - 3. 중점관리 영역 및 목표
 - 4. 책임 및 권한
 - 5. 적용범위
 - 6. 용어 정의
- ### 2 기본원칙

 - 1. 환경법규 준수
 - 2. 지속적 개선
 - 3. 지속가능한 공급망 관리
 - 4. 이해관계자와의 소통
- ### 3 세부원칙

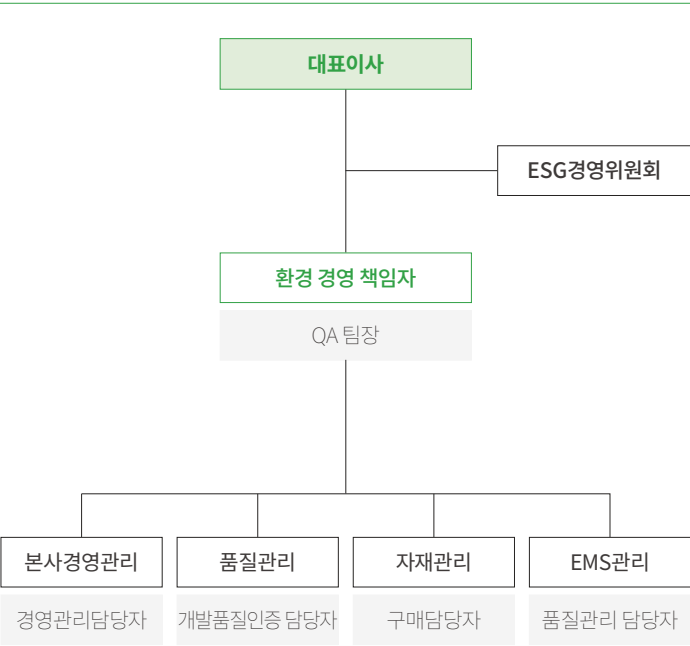
 - 1. 친환경 제품
 - 2. 온실가스 배출
 - 3. 에너지 소비
 - 4. 폐기물 관리 및 재활용
 - 5. 유해물질 관리
 - 6. 대기오염물질
 - 7. 토양/소음/진동/악취
 - 8. 원부자재
 - 9. 수자원 보호 및 위생설비 관리
 - 10. 환경과 생태계 보호

환경경영 추진체계

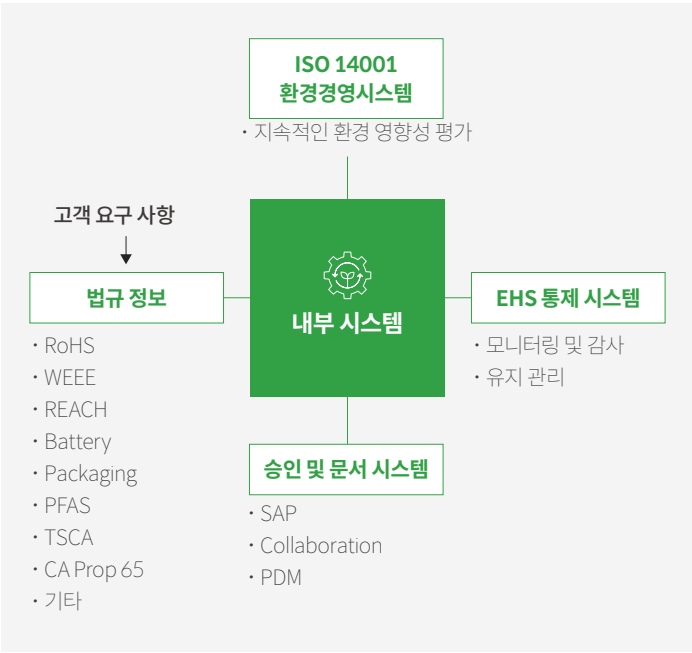
환경경영 추진 거버넌스

휴맥스네트웍스는 최고경영진이 참여하는 환경경영 거버넌스를 구축하고, 환경 방침 및 정책에 의거하여 전사 차원의 환경경영 이행을 관리·감독하는 등 지속가능한 사업 운영을 위한 환경경영 체계를 갖추고 있습니다.

환경경영 조직도



환경경영시스템 프로세스



환경경영 교육

휴맥스네트웍스는 임직원의 환경 인식을 제고하고 사내 친환경 실천 문화를 정착시키기 위해 매년 전사 환경교육을 실시하고 있습니다. 특히 2025년에는 글로벌 기후변화 대응 흐름에 발맞추어 '탄소 중립' 및 '순환 경제'를 주제로 한 전사 온라인 환경 교육을 진행하였습니다. 본 교육에는 총 207명의 임직원이 참여하여 환경 리스크에 대한 인식을 강화하였으며, 당사는 앞으로도 내실 있는 교육 프로그램을 통해 임직원의 환경경영 역량을 지속적으로 키워 나갈 계획입니다.

2025년 환경교육 실시 결과

- 교육 주제: 지속가능경영을 위한 환경교육
- 교육 대상: 전 임직원
- 교육 일시: 2025년 7월 1일~7월 31일
- 교육 방법: 자체 온라인 교육(동영상 시청)
- 교육 이수: 207명
- 교육 내용: 1. 2050 탄소중립 알아보기
2. 쓰레기를 황금으로 바꾸는 방법, 순환경제

친환경 활동 및 관리

온실가스 배출량 감축 활동 및 관리

휴맥스네트웍스는 기후 변화의 심각성을 깊이 인식하고, 글로벌 기후 변화 대응에 동참하기 위해 온실가스 배출량 감축 목표를 수립했습니다. 특히 온실가스 배출량을 체계적으로 관리·감축하기 위해 온실가스 배출량 인벤토리(Inventory)를 구축하였으며, 국내외 사업장의 Scope 1(직접 배출) 및 Scope 2(간접 배출) 온실가스 배출량에 대해 국제 표준인 ISO 14064-1 기준으로 독립적인 외부 인증기관의 제3자 검증을 완료하여 데이터의 객관성과 신뢰성을 확보했습니다. 또한, 자사의 온실가스 감축 의지를 표명하기 위해 글로벌 이니셔티브인 SBTi (Science Based Target initiative)를 통해 과학 기반 감축 목표 수립을 서약했으며, 추후 SBTi의 검증을 받아 감축 로드맵을 지속적으로 실천해 나가겠습니다.

기후변화 대응 및 에너지 절감 활동

온실가스 감축 및 에너지 절감을 위해 국내 사업장에서는 2023년부터 화장실과 휴게실에 모션 센서 기반의 자동 에너지 절약 스위치를 설치·운영하고 있습니다. 또한 기존 전등을 에너지 효율이 높은 LED 조명으로 교체하였으며, 미사용 시 자동으로 대기 모드로 전환되는 절전 기능을 적용한 제품을 공급하고 있습니다. 이 밖에도 내부 임직원의 노트북을 대기 모드로 설정하도록 유도하는 사내 캠페인을 추진하고 있습니다.



에너지관리

친환경 장비 및 설비 투자

- 화장실 및 휴게실 모션 센서 등 에너지 절약 스위치 설치
- LED 조명 교체 및 에너지 효율 등급이 높은 가전제품 구매

임직원 '친환경' 실천 캠페인

- 근무중 휴식시간 컴퓨터 및 노트북 대기모드 설정
- 퇴근시 사무실 PC 전원 끄기
- 21시 이후 일괄 소등으로 불필요한 전력 사용 차단
- 계절별 냉/난방 적정 실내 온도 유지

온실가스 배출량 및 감축 목표

구분	기준년도 배출량 (2023년)	당해연도 배출량 (2025년 실적)	증장기 감축 목표 (2030년 Target)	
			목표 감축률	감축 목표량 (Absolute Reduction)
온실가스 배출량 (Scope 1,2)	438.9 tCO ₂ eq	434.1 tCO ₂ eq	42%	184.3 tCO ₂ eq
온실가스 배출량 집약도	2.27tCO ₂ eq/ 종업원수	1.99 tCO ₂ eq / 종 업원수	42%	0.95 tCO ₂ eq / 종업원수

구분	2025년
총 Scope 3 배출량 ¹⁾	25,526.96 tCO ₂ eq
C1 구매한 제품 및 서비스	21,713.39 tCO ₂ eq
C2 자본재	1,770.00 tCO ₂ eq
C3 연료 및 에너지 활동	96.53 tCO ₂ eq
C4 업스트림 운송 및 유통	152.96 tCO ₂ eq
C5 폐기물 발생 /처리	3.98 tCO ₂ eq
C9 다운스트림 운송 및 유통	1,790.09 tCO ₂ eq

1) Scope 3 배출량은 온실가스 관리 영역 확대를 위해 당사가 자발적으로 산정한 수치로 제3자 검증 대상에서 제외 되었습니다.

공급망 온실가스 감축 관리

당사는 자사 사업장 중심의 탄소중립 노력을 넘어 공급망 전반의 기후 변화 대응 리스크를 통합적으로 관리하기 위해 Scope 3 배출량 산정 및 인벤토리 구축을 단계적으로 추진하고 있습니다.

• 1단계 : 자사 기준 Scope 3 산정 체계 마련

당사는 공급망 내 기후 영향력을 정량화하기 위해 주요 카테고리별 활동 데이터 도출 및 배출량 산정을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 주요 6개 카테고리에 대한 배출량 산정을 완료하였으며, 2026년까지 산정 가능한 전 카테고리에 대한 데이터 파악하여 Scope 3 인벤토리 구축을 완료할 계획입니다. 이를 바탕으로 온실가스 집약도가 높은 주요 배출원을 식별하고, 데이터 신뢰도가 확보되는 시점에 맞추어 가치사슬 전반의 단계적 감축 로드맵을 수립해 나가겠습니다.

• 2단계 : 협력사 실측 데이터 기반 정교화

공급망 내 잠재적인 기후 리스크를 선제적으로 파악하기 위해 주요 협력사를 대상으로 ESG 평가를 진행하고 있습니다. 이를 통해 협력사 자체의 온실가스 배출량(Scope 1,2) 데이터 보유 여부와 에너지 사용 현황을 모니터링 하고 있습니다.

친환경 활동 및 관리

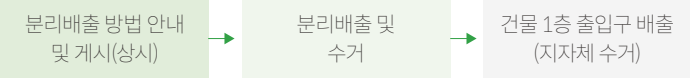
폐기물 관리

폐기물 분류 및 처리

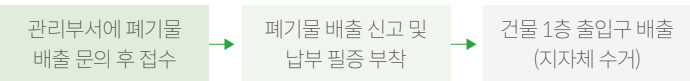
휴맥스네트웍스는 사업 활동 중 발생하는 폐기물을 일반폐기물과 산업폐기물로 구분하여 관리하고 있습니다. 자사 사업장에서 발생하는 일반 폐기물은 임직원의 업무와 휴식 과정에서 나오는 종이류, 캔류, 병류, 플라스틱류, 음식물 쓰레기 등이며, 산업폐기물에는 제품 개발 과정에서 발생하는 PCB기판, 완제품, 철판 등이 포함됩니다. 또한 당사 제품의 위탁 생산 과정과 가치사슬 상류에서 발생하는 부품 가공 부산물 및 유해물질 역시 당사 사업 활동과 연계된 유의미한 폐기물 영향으로 식별하여 관리하고 있습니다.

이러한 폐기물은 적절히 관리되지 않을 경우 매립·소각 과정에서 온실가스 배출, 토양 및 수질 오염, 천연 자원 고갈 등 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 당사는 자사 사업장뿐만 아니라 가치사슬 전반에서 발생하는 폐기물의 환경 영향을 최소화하고자 폐기물관리법 기준을 엄격히 준수하고 있으며, 폐기물을 소각, 매립, 재활용으로 명확히 구분하여 처리하고 있습니다. 자사에서 발생하는 폐기물 중 TV와 노트북 같은 무상수거 품목은 E순환거버넌스를 통해 처리하고, 전자산업폐기물은 지자체 지정 위탁 수거 업체를 통해 안전하게 처리·관리하고 있습니다.

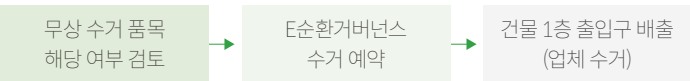
일반 폐기물 처리 프로세스



산업 폐기물 처리 프로세스(대형 및 전자산업 폐기물)



산업 폐기물 처리 프로세스(무상 수거 품목)



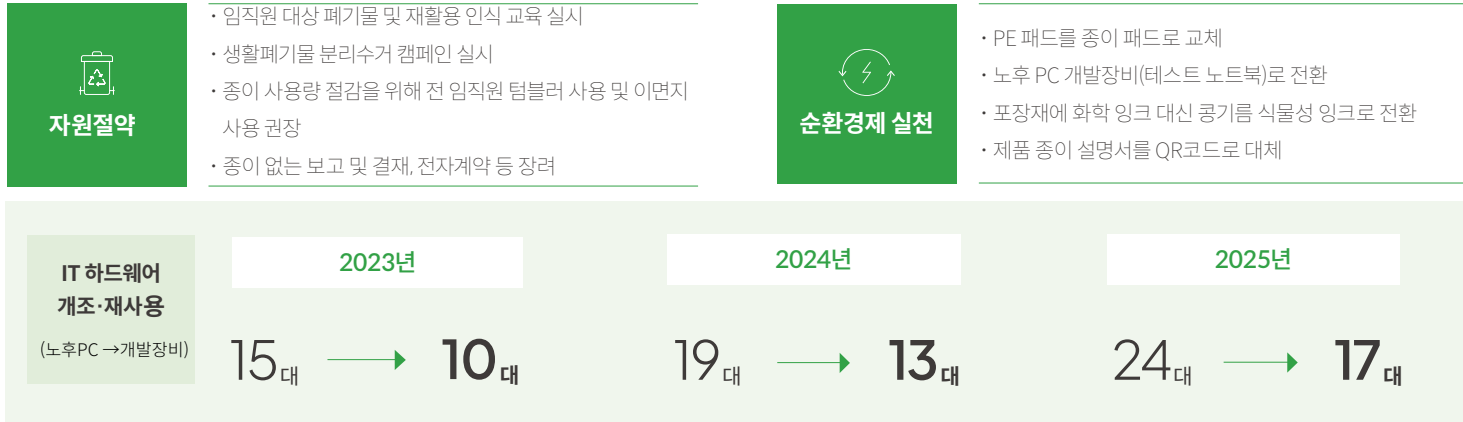
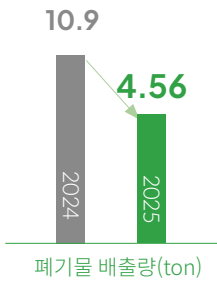
자원절약 및 순환경제 실천 노력

휴맥스네트웍스는 경영 활동 전 과정에서 환경에 미치는 부정적 영향을 최소화하고 순환경제 실천에 기여하기 위해 사내 홍보 인쇄물에 친환경 원부자재를 적용하고 임직원 참여형 캠페인을 추진하고 있으며, 사무실 운영 과정에서 발생하는 폐기물 배출량을 체계적으로 추적·관리하고 있습니다.

2025년 총 폐기물 배출량은 4.56톤(ton)으로 전년(10.9톤) 대비 약 58% 감소하였습니다. 이는 2024년 사내 레이아웃 변경으로 일시적으로 급증했던 지정폐기물 발생 요인이 해소된 데 따른 것으로, 당사는 실질적인 배출 저감을 이루기 위해 분리배출 문화 정착과 자원순환 활동을 지속적으로 강화해 가고 있습니다.

당사는 사내 일회용 컵 사용 최소화 캠페인의 일환으로, 창립 기념일 당일 개인 다회용 컵이나 텀블러를 지참한 임직원에게 모닝커피를 제공하는 친환경 이벤트를 진행했습니다. 본 캠페인을 통해 일회용 컵 150잔 분의 폐기물 배출을 저감하였으며, 임직원이 일상 속에서 자원 절약 및 순환경제 실천의 필요성을 직접 체감하고 동참하는 계기를 마련했습니다.

또한, 무분별한 산림 훼손을 방지하고 지속가능하게 관리된 산림 자원을 활용하기 위해, 국제산림관리협의회(FSC) 인증 지류와 유해화학물질을 저감한 콩기름 식물성 잉크를 사용하여 오피셜 캘린더 등 주요 홍보용 인쇄물을 제작했습니다. 제작된 친환경 홍보물은 전 임직원 및 주요 비즈니스 파트너 등 외부 이해관계자에게 배포하여 일상 속 자원 절약 문화를 확산하고 당사의 지속가능한 자원 관리 원칙을 공유했습니다.



친환경 활동 및 관리

유해화학물질 관리

글로벌 환경규제인 RoHS, REACH, POPs, TSCA, CA Prop.65, PFAS 등에 대응하기 위해 휴맥스네트웍스 자체적으로 환경규제 관리프로세스를 구축하였습니다. 당사는 부품 단위의 검증을 통해 제품 내 포함된 유해화학물질 등을 정기적으로 모니터링하고 있으며, 관련 데이터베이스 구축을 통해 공급망 원부자재 화학물질을 관리하고 있습니다. 휴맥스네트웍스 협력업체에게도 글로벌 환경 규제에 맞춘 데이터 관리를 요청하고, 최신 환경규제 유해화학물질기준과 자료등록 매뉴얼을 배포하는 등 기준을 준수하기 위해 모니터링하고 있습니다.

또한, 화학물질 위험성평가 결과를 토대로 위험수준에 따라 노출방지 대책을 수립 및 이행하여 근원적인 노출을 차단하고 있습니다. 위험성평가 결과를 토대로 고위험등급자재는 대체, 저감 계획을 수립하여 개선 노력을 지속하고 있습니다. 이 밖에도 작업장의 정기적인 작업환경을 측정하고 있으며, 각 실험실마다 사용 중인 물질에 대한 MSDS자료를 비치하였습니다. 유해물질 노출을 통제하기 위해 주기적으로 작업환경 측정을 외부 전문기관에 위탁하여 모니터링하고 있습니다.

검증 시스템	부품 단위 검증 시스템 구축 • 휴맥스네트웍스 SAP 시스템을 통한 부품 검증 MSDS, MADS, Non-use certificate, DoC, CoC, RoHS test report • 환경규제 유해물질 목록에 대한 DB 구축 및 정기적 업데이트
업체 관리	부품별 규제 물질 데이터 요청 및 관리 • 휴맥스네트웍스 최신 환경규제 유해물질 기준, 자료등록매뉴얼 배포 및 업체 관리 • 업체 환경 기준 약속서 관리
고객 대응	고객사 환경규제 요구 사항에 대한 대응 • 고객사 환경규제 유해물질 요구사항 대응 및 기술 문서 대응

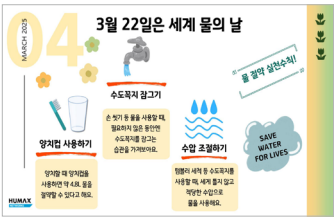
수자원 관리

당사는 100% 외주 위탁 생산(EMS) 구조로 본사 사업장의 용수 사용 규모는 크지 않으나, 책임 있는 자원 순환을 위해 전사적 절수 활동을 추진하고 있습니다. 본사 사옥은 전량 상수도를 통해 용수를 취수하며, 사용 후 생활 하수는 지자체 하수처리장으로 방류됩니다.

일상 속 절수 캠페인(사내 양치컵 사용, 수도꼭지 잠금, 수압 조절 등)과 함께 여름철 급탕 온도 최적화 및 운영 효율화를 통해 에너지(LNG) 및 온실가스 배출을 감축하고 있으며, 초절수형 양변기를 전면 도입하여 용수 관리 체계를 고도화했습니다.

당사는 제품 생산 가치사슬 내에서 발생하는 수자원 영향의 중요성을 인식하고 있으며, 향후 주요 협력사까지 수자원 및 유해물질 배출 모니터링 범위를 단계적으로 확대할 계획입니다.

주석) 2025년 용수 사용량은 전년 대비 25% 감소함. 해당 데이터는 사옥 내 층별 독립 계량기 미설치로 인하여 건물 전체 용수 사용량을 당사 임차면적 비례로 안분 계산한 추정치며, 사내 절수 노력과 더불어 건물 내 타 층의 운영 환경 변화가 종합적으로 반영된 수치임.



오염물질 관리

휴맥스네트웍스는 자체 생산시설을 보유하지 않는 사업 구조의 특성상, 대기, 수질 오염물질 및 악취 배출과는 직접적인 관련이 없어 정부의 배출 신고 대상에 해당하지 않습니다. 그럼에도 당사는 환경에 미치는 잠재적 영향을 책임 있게 관리하기 위해 국내외 관련 법규와 규제 동향을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한 공급망 전반에 걸쳐 오염물질 배출을 최소화하기 위해 책임있는 관리 원칙을 적용하며, 협력사와 협력을 통해 환경적 부정적 영향을 줄이기 위해 최선을 다하고 있습니다.

생물 다양성 보전 활동

휴맥스네트웍스는 사업장 인근 지역의 생태계에 미치는 잠재적 영향을 식별하고, 비즈니스 운영 과정에서 생물다양성 손실을 최소화하기 위한 선제적인 보전활동을 전개하고 있습니다.

당사는 글로벌 생물다양성 가이드라인을 기반으로 국내외 사업장의 환경 영향을 모니터링한 결과, 2025년 기준 당사의 1개 사업장이 법정 멸종위기 야생생물 서식지 인근에 위치하고 있음을 확인하였습니다. 이에 따라 해당 사업장 주변 생태계에 부정적 영향을 미치지 않도록 환경 법규 준수 및 상시 모니터링 체계를 강화하고 있습니다.

또한 당사 본사 일대의 핵심 거점 생태계인 탄천 주변 지역에서 수변 환경 정화를 위한 플로깅 행사를 진행했습니다. 본 캠페인에는 경영진을 포함한 전사 임직원 200여 명이 자발적으로 참여하여 탄천 주변의 쓰레기를 수거하는 환경 정화 활동을 펼쳤습니다. 이를 통해 사업장 인근의 수변 생태계를 보호하고, 지역 사회 생물 다양성 유지에 실질적으로 기여하는 계기를 마련했습니다.



친환경 활동 및 관리

환경 위험성 평가 및 비상사태 대응

환경영향 평가 절차

휴맥스네트웍스는 모든 사업장에서 발생하는 환경영향을 점검하여 미래에 발생할 가능성이 있는 직·간접적인 환경영향의 정도를 평가하고 있습니다. 환경영향요소를 대기, 수질, 토양, 천연자원, 식물, 동물, 사람으로 구분하여 영향의 발생빈도, 발생량, 심각도 등을 측정하고 있습니다. 이러한 측정은 연 1회 실시되어 중대한 환경적 이슈를 식별하고 관리해 나가고 있으며 국내외 환경 법규의 준수 및 ISO 14001, ISO 45001에서 요구하는 환경관련 기준을 충족할 수 있도록 조치하고 있습니다.



당사는 이외에도 다양한 국내외 법규 요구사항을 주기적으로 모니터링하고 있으며 특히 해외 RoHS, REACH, POPs, TSCA, CA Prop.65, PFAS 관련 지침 등 고객이 요구하는 환경기준을 충족하기 위해 자체적으로 법규준수평가를 실행하여 모니터링하고 있습니다.

환경 비상사태 대응

사업장에서 발생할 수 있는 환경사고를 예방 및 대비하기 위해 유형별 위험성을 파악하고 대응방안을 마련하였습니다. 사고나 홍수, 화재, 지진 등 발생가능한 비상사태에 대한 신속하고 안전한 대응을 위해 연 1회 훈련을 실시하고 있으며 비상사태 대비 훈련 계획 및 대처방안에 대한 분석은 2년을 주기로 점검하고 있습니다.

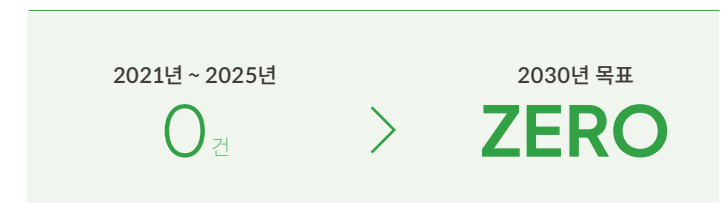


환경 법규 준수

휴맥스네트웍스는 최근 5개년 동안 환경 규제 위반에 따른 중대한 벌금 및 비금전적 제재를 받은 바가 없으며, 향후에도 환경 관련 법규를 준수하겠습니다. 법규준수를 넘어선 다양한 이해관계자의 환경안전에 관한 의견을 적극적으로 청취하고자 관련 제보채널을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사 임직원 뿐만 아니라 외부의 모든 이해관계자는 관련 제보채널을 자유롭게 이용할 수 있습니다.

[고객 건강 및 안전 관련 제보채널](#)

환경 규제 위반 건수



친환경 활동 및 관리

친환경 제품 및 서비스 확대

에코 디자인(Eco-design)

당사는 제품의 전 수명주기(Life Cycle)에 걸쳐 발생하는 환경 영향을 저감하기 위해 설계·사용·폐기 단계별로 에코 디자인(Eco-design) 원칙을 적용하고 있습니다. 이를 통해 자원 효율성(Resource Efficiency)을 제고하고, 폐기물 저감과 탄소 배출 감축에 기여하고자 합니다.

설계 단계 (Design Phase)

- **제품 구조 단순화** : 부품 구조 효율화 (예: 3 Pieces → 2 Pieces) 및 불필요한 버튼·나사·LED 수 최소화를 통해 원부자재 사용량을 줄이고, 조립 및 분해가 용이하도록 설계하고 있습니다.
- **친환경 재생원료 (PCR) 검토** : 제품 폐기 단계의 환경 부하를 줄이고 친환경 순환경제 실천하기 위해, 재생 원료 비율을 85%까지 높인 고비율 재생 플라스틱을 적용한 시제품을 제작하여 글로벌 전시회에 전시하였으며, 향후 양산 제품 라인업으로 단계적으로 확대 적용할 계획입니다.
- **친환경 포장재 전환** : 포장재는 플라스틱 사용을 배제하고 재생지(Recycled Paper) 적용을 확대하고 있으며, 재활용성을 높이기 위해 UV 코팅과 라미네이팅 처리를 지양하고 있습니다. 또한 화학 잉크 대신 콩기름(Soy) 식물성 잉크 적용성을 검토하였으며, B2B 고객사와의 제품 사양 협의를 통해 단계적으로 양산 적용을 확대해 나갈 계획입니다.

- **친환경 패키징** : 제품 완충재인 PE 패드(Polyethylene Pad)를 재활용이 용이한 종이 패드로 전면 교체하여 플라스틱 사용을 줄였습니다. 또한 제품 크기에 맞춘 최적화 설계를 통해 개별 포장 박스 크기를 축소하여 불필요한 포장 공간과 지류 사용량을 최소화하였습니다. 아울러 고객과 협의하여 개별 포장을 생략하고, 대형 카톤 박스에 제품을 다량(5~6개입) 일괄 포장하는 벌크 방식을 도입했습니다. 이를 통해 불필요한 부자재(소박스, 비닐 등) 폐기물 발생을 줄이는 동시에 컨테이너 적재율을 높여 운송 과정의 탄소 배출 저감을 실천하고 있습니다.

사용 단계 (Use Phase)

- **저전력 모드 구현** : 제품 수명 연장과 사용 중 전력 소모 최소화를 위해 자동 저전력 모드 기능을 적용하여 제품 부하를 줄였습니다.
- **수리** : 수리센터에 전용 수리 매뉴얼을 제공하여 제품을 수리하여 재사용할 수 있도록 지원하고 있습니다.

폐기 단계 (End-of-Life Phase)

제품 외관에 분리배출 마크(WEEE)를 표시하여 소비자가 적정 폐기하여 재활용 되도록 안내하고 있습니다.

전과정 평가(LCA, Life Cycle Assessment)

휴맥스네트웍스는 제품이 환경에 미치는 영향을 체계적으로 관리하기 위해 주요 제품을 대상으로 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 수행하고 있습니다. 전과정평가는 원재료 채취, 생산, 유통, 사용, 폐기 등 제품의 전 생애주기에 걸친 환경 영향을 정량적으로 분석하는 국제 표준화된 평가 방법론입니다.

당사는 객관적인 환경 영향 파악을 위해 대표 홈 게이트웨이(Home Gateway) 제품 1종을 대상으로 7대 환경영향 지표에 대한 전과정평가(LCA)를 수행하였습니다. 평가 결과, 제품의 전체 수명주기 중 사용단계(Use Stage)의 전력 소모가 주요 환경 부하 요인인 것으로 식별되었습니다. 당사는 이러한 결과를 바탕으로 향후 제품 설계 단계에서 자동 절전모드 적용과 저전력 부품 채택을 적극 반영하여 에너지 효율 향상과 환경 부하 저감을 동시에 추진할 계획입니다. 나아가 LCA 수행 대상 제품을 단계적으로 확대하여 전 과정 기반의 환경 관리를 강화해 나가겠습니다.

SOCIAL

사회를 위한 책임경영 내재



MEASURES

- 1 임직원 문화
- 2 고객만족 품질경영
- 3 인권 존중 및 보호
- 4 공급망 관리 및 상생
- 5 안전보건



KEY PERFORMANCE

임직원 1인당 평균 복리후생비

1,489 만 원

산업 재해율

ZERO

임직원 1인당 평균 교육시간

28.6 시간

자체 인권교육 참여율

95 %

정기적 성과평가 실시 비율

100 %

사회공헌

77.9 백만원

안전보건 경영시스템

ISO 45001 인증 획득



OUR APPROACH

휴맥스네트웍스는 공정한 채용과 임직원 복지, 다양성 존중, 건강과 안전을 바탕으로 모두가 성장할 수 있는 근무환경을 조성합니다. 또한 이해관계자의 인권과 공급망 리스크 관리를 강화하며, 사회적 책임경영 내재화와 안전문화 확산을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

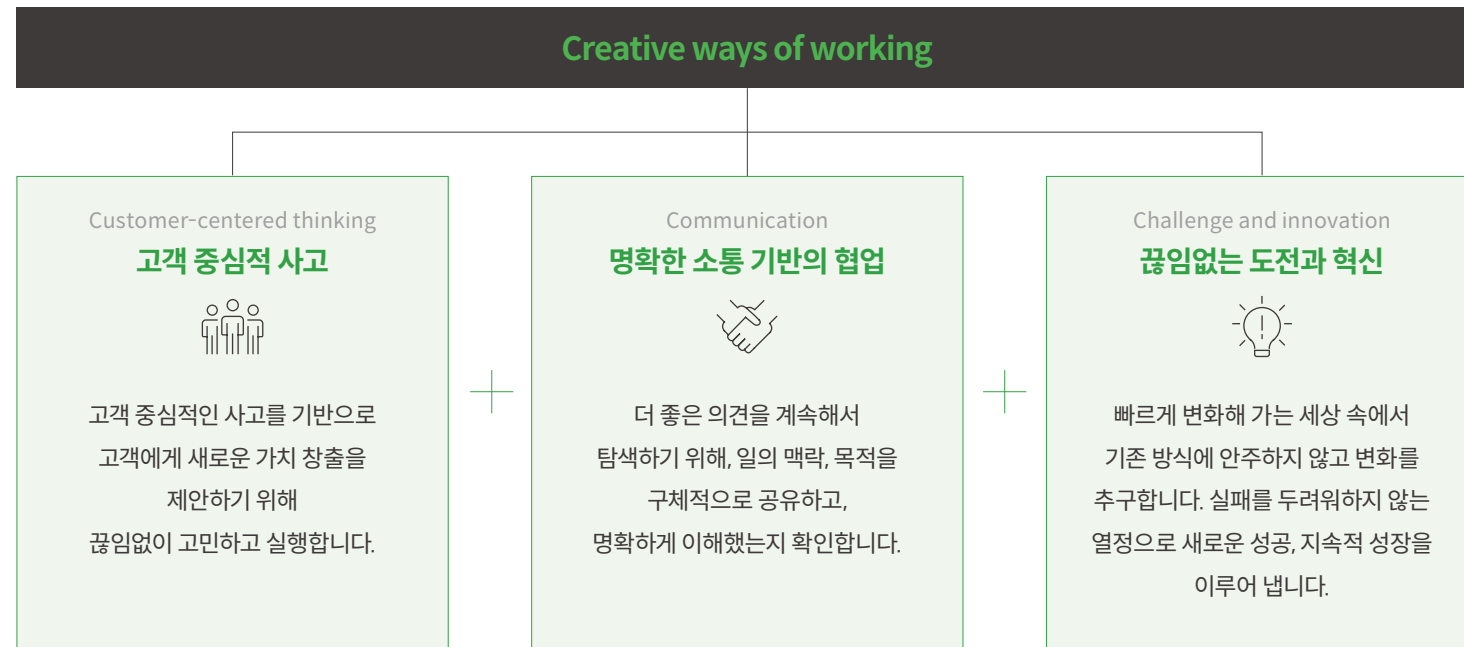
임직원 문화

인재육성 및 관리

휴맥스네트웍스는 온보딩 프로그램 운영을 통한 신규 채용자의 안정적 조직 정착 지원, 정기적인 성과평가를 통한 공정한 승진 및 보상, 체계적/정기적 교육프로그램을 통한 개인의 직무역량 및 경력개발 지원, 퇴직 프로그램 지원 등 채용단계에서부터 퇴직까지 고용 전 과정에서 임직원이 안정적으로 조직에 정착하여 전문가로서 성장할 수 있도록 다양한 지원 활동을 수행하고 있습니다.

인재상

휴맥스네트웍스는 고객중심적 사고, 명확한 소통 기반의 협업, 끊임없는 도전과 혁신이라는 인재상을 추구하고, 창의적으로 일하는 방식을 지향합니다. 이러한 작업방식에 걸맞은 인재확보를 위해 저희의 인재상을 홈페이지에 게시하여, 휴맥스네트웍스에서 커리어를 함께하고자 하는 예비 임직원이 공감할 수 있도록 노력하고 있습니다.



공정한 채용

휴맥스네트웍스는 채용 프로세스에서의 불공정 요소를 배제하고 적합 인재 검증에 집중하고 있습니다. 이와 동시에 관련 채용절차 상의 관계 법령 준수를 철저히 지키고 있습니다. 한편, 인재 다양성 측면을 고려하여 채용하고자 노력한 결과, 여성 인재 비율이 점진적으로 증가하고 있습니다. 이 밖에도 인재 채용 시 성별, 나이, 신체적 조건, 장애, 종교, 출신지역, 학력 등에서의 불공정 요소와 차별이 개입될 수 없도록 만전을 기하고 있으며, 채용이 확정될 경우 아동노동 금지를 위해 주민등록등본을 통해 나이를 확인하고 있습니다. 이와 같은 채용절차를 통해 2025년 12명을 신규 채용하였습니다.

휴맥스네트웍스 인재채용 프로세스



- 우수인재 채용을 위한 직무별 적합 인재 역량 관리 및 채용 계획 수립
- 공정한 채용을 위한 채용 프로세스 및 채용 프로세스별 심사 기준 준수
- 채용절차 공정화에 관한 법률 준수를 통한 불공정 경쟁 방지
- 장애인 및 보호대상자 우대

 **HUMAX Networks 인재 채용**

임직원 문화

인재양성 교육훈련 및 커리어 관리

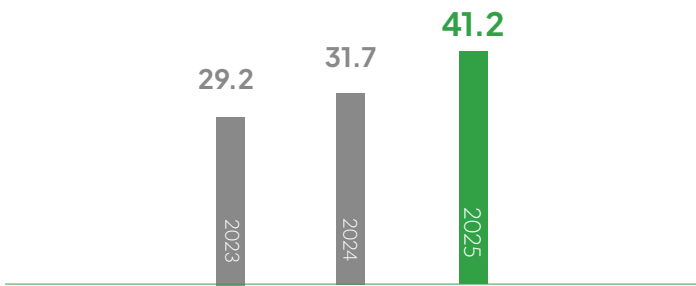
휴맥스네트웍스는 최고 경영자(CEO)의 리더십 아래 전사적 인재 육성 및 관리 체계를 구축하고 있습니다. 매년 교육훈련 체계를 고도화하여 조직 성장의 핵심 동력인 리더십 역량을 강화하는 한편, 임직원의 자발적 학습 문화 조성 및 직무 역량 개발을 위한 상시 지원 제도를 운영하고 있습니다. 2025년 기준 임직원 1인당 평균 교육 시간은 41.2시간을 달성하였으며, 총 1,153만 원의 교육 훈련비를 진행하여 구성원의 성장을 지원하였습니다.

인재 육성 프로그램 (training & development programs)

각 임직원의 역할(Role)과 직무 단계에 맞춘 체계적인 교육 프로그램을 통해, 개인의 전문성과 리더십을 강화하고, 조직의 지속 가능한 경쟁력을 함께 만들어갑니다

성장 단계 · 목표	직무역량 개발	리더십 · 자기개발	공통교육
Executive 임원 경영 통찰 · 미래경영 역량	경영전략 과정	Executive Leadership 1:1 코칭 지원	전 구성원 공통 법정 필수교육 기업윤리 교육 AI Policy 교육 외국어 학습지원
Leader 신임 직책자 조직관리 · 리더십 강화	코칭 · 조직관리	리더십 · 성과관리 교육 신임 직책자 과정	
Leader Candidate 후보 직책자 차세대 리더 육성	전략과제 수행	Action Learning	
Senior 실무 담당자 직무 전문성 강화	OJT · 직무역량 강화 직무 전문가 과정	외부 세미나 · 자격증 지원	
Junior 신규입사자 조직 적응 · 기본역량 확보	신규입사자 OT 입문교육	멘토링 · 자기주도학습	
HRD 3대 축	CD · 경력개발 경력 상담 · 직무 순환 · 생애 경력 설계	TD · 인재개발 인재 선발 · 리더십 육성 · 핵심인재 관리	OD · 조직개발 조직문화 개선 · 조직 개편 · 변화 관리

최근 3개년 1인당 교육시간(단위: 시간)



내부이동·직무순환 제도

휴맥스네트웍스는 'Right Person in Right Place, Commitment & Personal Growth' 라는 원칙 하에 임직원의 Career Management의 일환으로 내부 이동 및 직무순환 제도를 운영하고 있습니다.

최근 3개년 커리어 확장 및 순환



임직원 문화

청년 일경험 인턴형 프로그램 운영

휴맥스네트웍스는 미래 세대의 직무 역량 강화와 실무 중심의 인재 양성을 지원하기 위해, 고용노동부가 주관하는 '청년 일경험 지원사업'에 적극적으로 참여하고 있습니다. 본 프로그램은 청년들에게 기업의 실제 비즈니스 프로젝트에 참여할 기회를 제공함으로써, 수시·경력직 중심으로 변화하는 채용 환경 속에서 청년의 원활한 노동시장 진입을 지원하는데 목적이 있습니다.

프로그램 운영 프로세스

STEP 01	STEP 02	STEP 03
모집 및 선발	실무 프로젝트 참여	피드백 및 역량 강화
운영기관 주도의 직무·지역별 공정 선발로 차별 없는 참여 기회를 제공	현업 멘토 1:1 매칭을 통해 실제 비즈니스 과제를 주도적으로 경험	현업 멘토의 1:1 현장 멘토링과 지속적인 피드백으로 결과물 완성도 및 실무 역량 향상

인재 다양성 실천 - 운영기관과의 협업을 통해 성별, 학력, 출신 지역 등에 따른 차별을 철저히 배제하고, 오직 직무 역량 중심의 선발로 공정하고 포용적인 채용 문화를 실천합니다.

주요 실무 프로젝트(Training & Development Projects)

PROJECT 01· BRAND DESIGN 오피셜 캘린더 디자인 프로젝트 브랜드 아이덴티티를 반영한 오피셜 캘린더 제작 프로젝트로, 콘셉트 기획부터 인쇄 인·아웃까지 실무 전반을 경험하도록 지원했습니다.	PROJECT 02· ESG COMMUNICATION ESG 보고서 인포그래픽 디자인 ESG 정량·정성 성과를 효과적으로 전달하는 보고서의 인포그래픽 및 레이아웃 디자인에 참여하여 실무형 역량 강화를 도왔습니다.
--	--

기대효과

청년 노동시장 진입 촉진 수시·경력직 중심의 채용 환경 속에서 일 경험이 부족한 청년에게 실질적인 취업 기반 마련	실무 역량 강화 실제 비즈니스 프로젝트 참여를 통한 직무 이해도 향상 및 실전형 포트폴리오 확보	사회적 책임 이행 고용 다양성 확보 및 지역 청년 지원을 통한 사회공헌 기여
---	---	--

Re:Value 정년연계고용 제도 설계 및 운영

휴맥스네트웍스는 다년간 축적된 우수 인력의 전문성을 지속적으로 활용하기 위해 정년(만 60세) 이후 재고용 프로세스를 수립하였습니다. 2025년 기준 제도 도입을 통해 총 1명의 정년퇴직자를 재고용하여 운영하고 있습니다. 재고용된 시니어 인력은 축적된 업무 전문성과 경험을 바탕으로 후배 직원에게 지식과 노하우를 전수하며, 조직의 성과 향상에 기여하고 있습니다. 당사는 재고용 직원의 안정적인 근무 환경 조성을 위해 기존 수준의 건강관리 프로그램과 복리후생 제도를 동일하게 적용하고 있습니다.

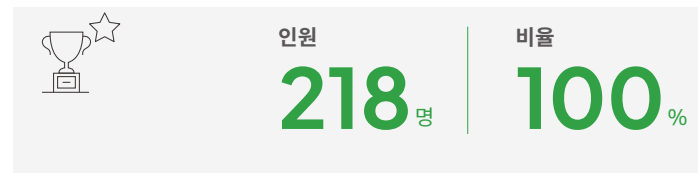
임직원 문화

성과관리 및 보상제도

당사는 개인별 성과 및 역량을 공정하고 객관적으로 평가하기 위해 성과리뷰 제도를 운영하고 있으며, 임직원의 성장 지원과 애로사항 해소를 위한 성과 피드백 면담을 조직별로 상시 진행하고 있습니다.

전문성 개발을 위한 직무교육과 승진과정에서의 차별 방지를 규정으로 명문화하고 있으며, 성과관리 마지막 단계에서는 임원으로 구성된 최종 협의체의 검토를 거쳐 성과관리의 공정성을 확보하고 차별 행위를 예방하고 있습니다. 또한 피평가자가 차별이 발생했다고 느꼈을 경우 인사위원회에 이의를 제기할 수 있는 절차를 운영하여 평가의 공정성을 담보하고 있습니다. 아울러 직무 수행 중 연장 근로가 발생하는 경우에는 대체 휴일 또는 보상 휴가제를 제공하여 임직원의 정당한 노동 가치를 보상하고 있습니다.

2025년 정기적인 성과평가

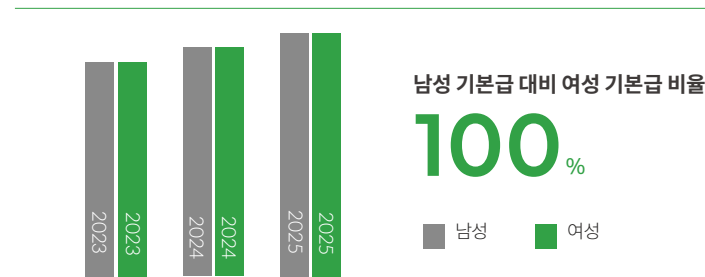


임직원 보상 및 성별 동등임금 보장

매월 임직원에게 급여명세서를 발급하고 있으며, 정기적으로 연말 급여 기준과 급여 인상 절차에 대해 공지하고 있습니다. 연도별 성과에 대한 보상금액을 논의하고 있으며, 대표이사 및 이사회 승인 후 지급하고 있습니다. 2025년에도 전사 성과보상을 지급하였습니다.

휴맥스네트웍스는 공정한 성과에 기반한 보상 제도를 운영하고 있으며, 여성 근로자에 대한 보상이 남성과 차별없이 지급될 수 있도록 남녀 동등임금을 보장하고 있습니다.

성별에 따른 임금 격차



생활임금 보장

휴맥스네트웍스는 생활임금 보장을 위한 Forward Faster 이니셔티브의 지침을 준수하고 지지합니다.

이에 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역에서 책임 있고 지속가능한 경영을 실현하고자 생활임금 정책을 제정(2023년 1월 2일)하였습니다. 생활임금 정책에 따라 2030년까지 '전 직원 대상 생활임금 보장'이라는 중장기 목표 수립 후 생활임금 단가를 벤치마킹하여 직원들의 임금수준을 분석 및 적용하고 있습니다. 2025년 기준 휴맥스네트웍스는 법정최저임금 대비 5% 상향된 임금을 생활임금으로 측정하여 급여로 지급하고 있습니다.

퇴직 지원 프로그램

관계 법령에 따라 확정급여형(DB) 및 확정기여형(DC) 퇴직연금제도를 모두 운영하고 있으며, 임직원이 퇴직 후에도 안정적인 생활을 유지할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 매년 정기적으로 퇴직연금 교육을 실시하여 임직원이 연금 운용 방식과 혜택을 충분히 이해하고 합리적인 의사결정을 할 수 있도록 지원하고 있습니다.



- DB형·DC형 퇴직연금제도 운영 및 정기 퇴직연금교육 실시
- 실업급여 신청 지원 (해당자에 한하여 지원)

임직원 문화

일과 삶의 균형 및 복리후생

워라밸(Work and Life Balance) 및 복리후생 제도

휴맥스네트웍스는 정규직과 계약직을 포함한 모든 임직원에게 동등한 수준의 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다. 정기적인 설문조사를 통해 임직원의 의견을 청취하고 이를 제도 개선에 반영하고 있으며, 건강관리, 생활지원, 가족친화 지원, 자기계발 프로그램 등을 통해 임직원의 삶의 질과 만족도를 지속적으로 높이기 위해 노력하고 있습니다. 또한 모든 임직원을 대상으로 노사 간 합의를 바탕으로 선택적 근로시간제, 간주근로시간제, 보상휴가제를 운영하여 유연한 근무 환경을 보장하고 있습니다. 아울러 헬스장 지원과 더불어 '셀프 리딩 복지포인트 제도'를 통해 임직원이 건강관리, 여행·레저, 도서·교육, 공연 등 다양한 분야에서 자율적으로 복지 혜택을 선택할 수 있도록 지원하고 있습니다.

휴맥스네트웍스 복리후생 제도 현황

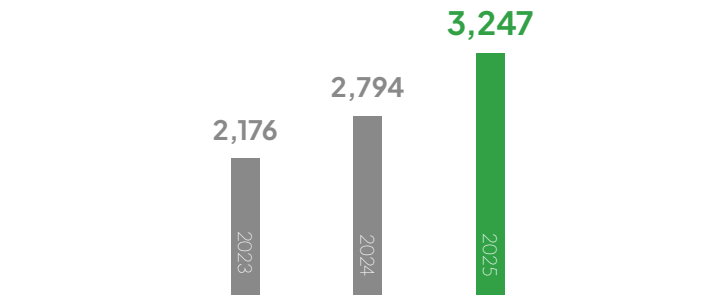


복지 프로그램

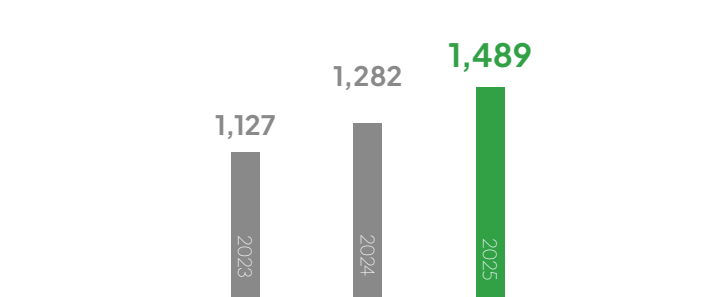


최근 3개년 복리후생비 현황

복리후생비 총액(단위: 백만 원)



임직원 1인당 평균 복리후생비(단위: 만 원)



임직원 문화

모성 보호 및 가족친화 문화 조성

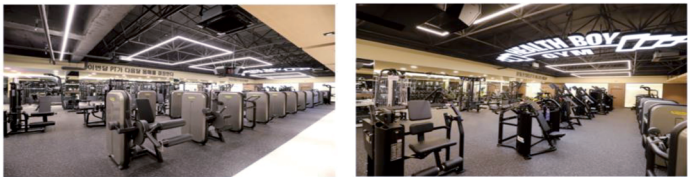
휴맥스네트웍스는 임직원의 일과 가정의 균형을 위해 다양한 모성 보호 제도와 가족친화적인 기업 문화를 실천하고 있습니다. 출산·육아휴직, 탄력근무제, 직장 어린이집 등 모성 보호와 자녀 양육을 위한 다양한 지원 제도를 운영하고 있으며, 이와 같은 노력을 인정받아 여성가족부 주관 ‘가족친화인증’을 취득하였습니다. 앞으로도 임직원이 안심하고 일할 수 있는 근무환경과 가족친화적 복지 확대에 힘쓰겠습니다.

제도	지원 내용
임신 중 근로시간 단축	임신 초기 및 후기, 또는 유산 위험이 높은 근로자를 보호하기 위해 근로시간 단축 사용 가능
임신 중 출퇴근시간 조정	1일 소정근로시간을 유지하면서 업무의 시작 및 종료 시각 변경 가능
임신 중 태아검진 시간 부여	임신 근로자의 건강을 고려하여 검진 시간 및 횟수를 부여
출산 전후 휴가	출산 전후 총 90일 휴가 지원(90일에 대한 통상 임금 지급), 남성 배우자 출산휴가 20일 지원
육아휴직	임신 중인 근로자도 육아휴직 사용 가능, 출산 후 육아휴직과 합쳐 1년 이내에서 사용 가능(분할 사용 가능)
난임휴가	남녀 구분 없이 난임휴가 허용
주차장 이용	임신기간 주차장 이용 지원(무료)
출산선물 지원	출산 시 집 또는 산후조리원 등으로 아기 내의 제공
경조금 지원	첫째 출산: 20만 원, 둘째 출산: 30만 원, 셋째 이상: 50만 원 지원
단체보험 지원	자녀 출생 시 자녀 추가 등록(A형_ 실손형 또는 B형_ 입원일당), 출산 중 발생된 통원(초음파 등) + 입원(출산 시) 단체보험금 신청
유급 수유시간 제공	생후 1년 미만의 유아를 가진 근로자가 청구할 경우 1일 2회 각 30분 이상의 유급 수유시간 제공
자녀 학자금 지원	유치원 자녀 1회 50만 원 지급, 초등 자녀 입학 학자금 1회 50만 원 지급
자녀 입학 축하제도	초등 입학 선물 제공, 초등 입학식 돌봄 휴가(1일) 지원, 중·고등 입학 선물 제공
직장 어린이집	각 10개월~5세 자녀 이용 가능(정원 내 입소 가능)

스트레스 해소 및 심리적 웰빙

임직원의 신체적 안전뿐만 아니라 정신적 건강이 기업의 지속가능한 성장의 원동력을 인지하고, 직무 스트레스 완화 및 심리적 웰빙을 위한 임직원 지원 프로그램을 추진하고 있습니다.

- **직무 스트레스 및 감정 관리(Stress Management)** : 환절기 및 격무 기간에 임직원의 심리적 안정을 지원하기 위해 사내 포털을 통해 건강 및 스트레스 관리 정보를 주기적으로 안내하고 있습니다. 또한 임직원의 일상 속 스트레스 해소를 돕고자 지역 휘트니스센터와 제휴하여 임직원의 건강을 관리하고, 사내 건강관리 문화를 만들어 나가고 있습니다.
- **고충 처리 채널** : 업무 및 개인 신상과 관련한 심리적 고충을 안전하게 제보하고 상담할 수 있도록 고충신고 채널과 홈페이지 익명 핫라인을 운영하여 임직원의 정신적 고충을 신속하게 해소하고 있습니다.



가족친화기업 인증 취득



임직원 문화

사회적 대화 및 소통

휴맥스네트웍스는 노사관련 규정과 지침을 마련하고 노사간의 대화 및 소통을 정기적으로 진행하고 있습니다. 관련 법령에 따라 노사협의회 및 고충처리위원회제를 운영하고 회사 자체적으로 여사우 간담회 지원, 임직원 만족도 조사 등을 실시하는 등 임직원 간의 활발한 소통을 위해 노력하고 있습니다. 또한 만족도 조사와 별개로 회사 경영 및 제도 운영 상의 이슈에 대해서 상시 설문조사를 시행하며 임직원 의견을 적극 청취·반영하기 위해 노력하고 있습니다.



휴맥스네트웍스 사회적 대화 방법

- 전사 경영설명회(연 2회)
- 노사협의회 운영(분기별)
- 고충처리 위원회 운영(제보접수 시)
- 고충처리 제보 채널(상시)
- 여사우 간담회(연 1회)
- 임직원 만족도 조사

전사 경영설명회

매년 직책자 대상 2회, 전사 대상 2회 운영되는 경영설명회를 통해 회사 실적과 사업 현황에 관한 정보를 투명하게 공유하고 있습니다. 아울러 설명회 시 임직원 Q&A 세션을 마련하여 경영 현황에 대한 임직원 의견과 질의를 청취함으로써 임직원의 경영 참여를 확대하고자 노력하고 있습니다.



노사협의회

휴맥스네트웍스는 정부의 노사협의회 운영 법률에 의거하여 분기별 1회를 준수하고 있습니다. 노사협의회에서는 경영 현황 공유, 제도·복지후생·근무환경 등에 대한 현안 논의와 더불어 구성원의 VoE(Voice of Employee) 기반으로 안건을 도출하고 지속적인 조직 개선 활동을 진행하여 임직원의 근로 안정을 도모하고 있습니다.

년도	개최회수	주요 논의사항
2022	4회(분기별 1회)	· 임직원 근무환경 확대·개선 관련 논의
2023	4회(분기별 1회)	· 임직원 건강 증진을 위한 신규 복리후생 도입 · 교육·건강·숙박·문화생활을 위한 신규 복리후생 도입 · 임직원 직무역량 강화 교육 실시 검토 논의
2024	4회(분기별 1회)	· 임직원 업무지원 식사제도 만족도 향상 방안 논의 및 실행
2025	4회(분기별 1회)	· 복리후생 신설 (자녀 입학 축하 제도) · Hello Spring 헬스장 이벤트 실시 (for 임직원 이용 활성화) · 창립 6주년 기념 행사 진행: 모닝커피 제공 및 팀별 플로깅 행사 · 2025년 사회공헌활동(기부) 진행

고충처리 제보 채널

휴맥스네트웍스는 임직원이 고충 및 불만족 등을 제기·접수할 수 있는 다양한 채널을 보유하고 있습니다. 해당 제보 채널 모두 제보자의 익명성뿐만 아니라 신분 또한 보장하고 있습니다.

· 고충처리위원회 상담 및 제보

상담신청을 접수한 고충처리위원회는 근로자의 고충을 성실히 청취한 후 접수일로부터 10일 이내에 처리결과를 해당 사원에게 서면으로 통보

· 고충 신고 채널, 'Clean Networks'

업무 또는 개인 신상에 관한 애로사항 및 고충에 대해 1:1 고충 신고를 할 수 있는 채널을 상시 운영하며 건강한 노사관계 구축에 힘쓰고 있습니다.

· 홈페이지 통합 제보 채널

24시간 상시 운영, 제보자 익명성 및 신분보장, 보복 금지

임직원 문화

여사우 간담회

휴맥스네트웍스는 임직원 다양성 추구의 일환으로 소수 계층 임직원의 모임을 장려하고 지원하기 위해 노력하고 있습니다. 대표적으로 여성 임직원의 안정적인 조직 생활을 지원하기 위해 여사우 간담회를 개최하고 있습니다. 이러한 네트워킹을 통해 여성 임직원들은 직장과 가정에서의 다양한 주제는 물론 일·가정 양립에 대한 애로사항 등을 함께 나누고 있습니다.

년도	개최회수	주요 내용
2022	2회	• 신입·경력 여사우 간의 티타임 및 이벤트를 통한 네트워킹 촉진
2023	2회	• 여성 근로자 모성보호에 관한 사항 안내 및 애로사항 청취 등
2024	1회	• 스트레스 관리법 안내 • 업사이클링 키팅 제작
2025	1회	

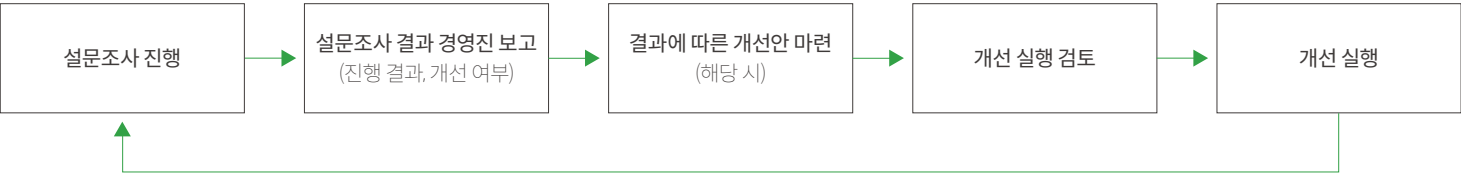


임직원 만족도 조사

휴맥스네트웍스는 임직원의 목소리를 경영 및 인사 정책에 반영하기 위해 격년(2년) 주기로 임직원 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 조사 결과는 경영진에게 보고되어 근무환경 및 조직문화 개선을 위한 기초자료로 활용됩니다.

가장 최근 실시된 2024년 임직원 만족도 조사에서는 근무환경 및 보상·복리후생에 관한 만족도는 양호한 수준을 보인 반면, 정책 커뮤니케이션 및 구성원 참여 항목은 상대적으로 낮게 나타났습니다. 당사는 조사 결과에서 상대적으로 낮게 나타난 '정책 커뮤니케이션 및 구성원 참여' 항목을 개선하기 위해, 2025년 임직원이 직접 체감하고 참여할 수 있는 소통 프로그램을 확대하였습니다. 당사는 이러한 개선 성과와 지속적인 의견 청취를 위해 2026년 하반기 차기 임직원 만족도 조사를 추진할 예정입니다.

- **조사시기** : 2024. 6.10 ~ 6.16
- **조사참여** : 196명 (응답자 95명)
- **조사내용** : 커뮤니케이션, 구성원 참여, 보상·복리후생, 가족친화, 근무환경
- **조사결과** : 78.23점



고객만족 품질경영

품질경영 추진 체계

휴맥스네트웍스는 제품의 품질 향상 및 유지 관리를 위해 개발, 양산, 필드, 고객 대응 등 프로세스 전반에 ISO 9001:2015, TL9000, ISO 14001:2015 표준을 도입하였습니다. 이를 기반으로 전사적인 품질 목표 달성을 위해 노력하고 있으며, 향후에도 고객 요구사항을 만족시키기 위해 품질 관리 체계를 지속적으로 고도화 하겠습니다.

품질경영 방침

품질은 모든 활동의 기본으로 지속적 개선을 통해 완벽한 품질을 지향하며 이를 통해 고객 만족을 달성한다

1. 품질을 첫 번째로 두고 앞 단에서 완벽한 품질을 추구한다
2. 고객 요구 사항을 이해하고 효과적인 품질 관리를 통해 높은 수준의 제품과 서비스를 제공한다.
3. 지속적인 혁신을 통해 최고의 품질을 제공하고 과학적 관리와 프로세스 기반의 방식을 효과적으로 이용한다
4. 실천 가능한 프로세스를 만들고, 만든 프로세스는 반드시 준수한다.

회사의 전 임직원은 품질 방침을 이해하고, 고객의 요구를 만족시킬 수 있는 품질 경영시스템을 구축하여 이를 실행하고 지속적으로 유지 해야 한다.

품질경영 인증

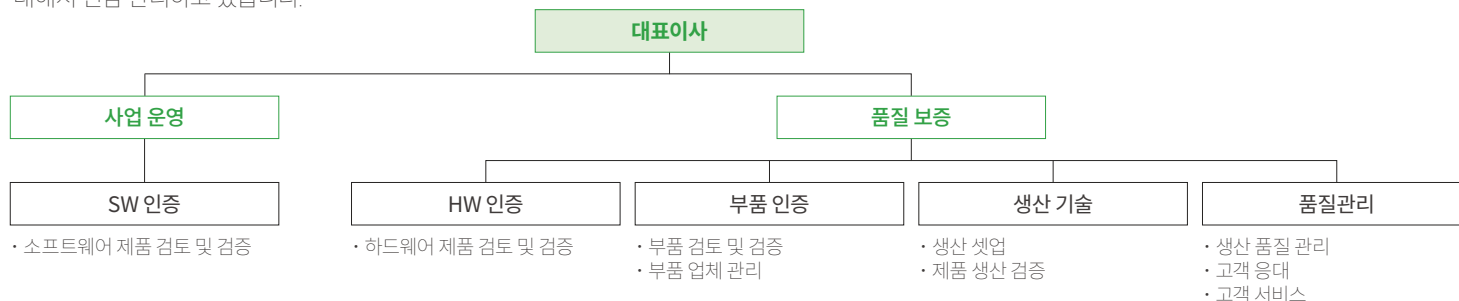
ISO 9001은 고객의 요구사항 및 법적 요구사항에 적합한 제품/서비스를 일관되게 제공하며, 고객 만족을 증진시키고 조직의 목표와 연관된 리스크/기회를 다루기 위한 국제 표준입니다. 휴맥스네트웍스는 2023년 ISO 9001 (품질경영시스템) 인증을 취득함으로써 글로벌 수준의 시스템을 구축하였음을 인정 받았습니다.

- ISO 9001 인증 취득일 : 2023.08.02
- ISO 9001 인증 만료일 : 2026.08.20



품질경영 거버넌스 및 관리체계

제품의 품질은 고객만족과 직결되는 사항인 만큼, 제품의 품질 확보는 가장 우선적이고 필수적으로 관리되어야 하는 이슈입니다. 휴맥스네트웍스는 제품의 개발에서부터 판매까지 고객만족을 위한 품질경영 거버넌스를 구축하였습니다. 품질경영 최고책임자(CEO) 주관하에 QA팀에서 품질경영 및 고객만족 전반에 대해서 전담 관리하고 있습니다.



구분	활동		효과	
개발 품질	- 신뢰성 검증/신규 평가법 개발 - 고객 사용 환경 반영한 수명 예측 및 관리	품질 검증 체계 지속 보완	- 앞단 품질 확보를 통한 개발 제품 완성도 개선 - 고객 사용 환경 기반 품질 검증/확보	
부품 품질	부품 업체 Data 산포 관리 및 운영	부품 업체 공정 Audit를 통한 Risk 관리	부품 품질 안정성 및 양산 품질 확보	
환경 규제	국가별 환경 기준 관리 및 검토	제품 환경 규제 시스템 구축을 통한 규제 물질 관리	환경 규제에 대한 법적 제재 관리 및 Risk 관리	
제조/공정	- Shop floor control 기반 생산 시스템 적용 - 공정 별 모니터링을 통한 품질 관리	생산 테스트 자동화 및 데이터 DB관리	- 시료 별 테스트 및 Packing 이력 관리 - 모니터링 통한 분석 및 품질 향상	테스트 신뢰도 향상, 비용 최소화
출하	- 출하 계획 수립 - 출하 검사 자동화	품질 검사 시행 및 최적화	- 적기 출하, 매출 달성 - 비용 절감, 효율성 증가, 이력관리	부적합품 출하 방지, 고객 만족도 향상
고객 품질	- 고객 피드백 수집 - 고객 교육 프로그램 운영	문제 해결 및 대응	- 제품 개선, 서비스 품질 향상 - 고객 불량 발생 선제적 대응, 고객과 유대감 형성	고객 만족도 증가, 신뢰도 향상, 재발 방지

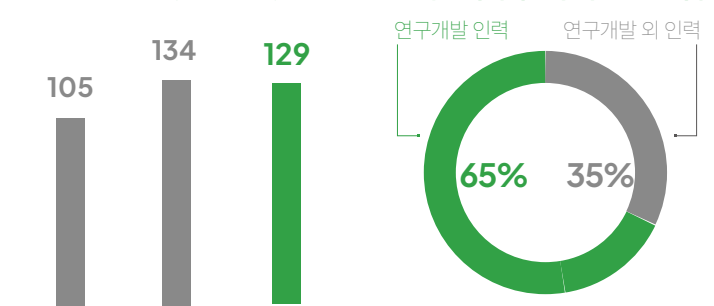
고객만족 품질경영

품질경영 활동 및 성과

품질관리를 위한 연구개발

휴맥스네트웍스는 급변하는 글로벌 시장 환경에 선제적으로 대응하고 제품 품질을 확보하기 위해 연구개발(R&D) 역량에 집중하고 있습니다. 2025년 기준 당사의 연구개발비는 129억 원으로 집계되었으며, 최근 3개년 동안 기술 고도화를 위한 R&D 투자를 견고하게 유지하고 있습니다. 또한 2026년 6월 말 기준 당사는 6건 출원 단계에 있고, 53건은 등록이 완료된 상태입니다. 주요 지식재산은 특허, 디자인, 상표(SENSIFY) 등으로 구성되어 있습니다. 앞으로도 고객을 위해 끊임없는 연구개발과 혁신을 통해 고객 가치를 창출하고 고객에게 실질적인 가치를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

연구개발비 현황(단위: 억 원)



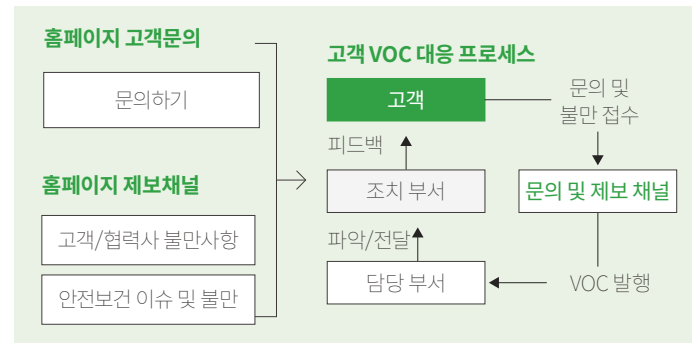
지적재산권 현황(2026년 6월말 기준)

구분	출원	등록	합계
표준특허	1	10	11
제품특허	0	8	8
디자인	1	30	31
상표_SENSIFY	4	5	9
합계	6	53	59

고객과의 소통 및 불만 대응

휴맥스네트웍스는 VOC(Voice Of Customer)를 통해 고객의 문의, 불만, 클레임 등을 주기적으로 관리하고 모니터링하고 있습니다. 고객은 당사의 제품 및 서비스에 대한 상세정보 등을 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 홈페이지의 문의하기 시스템을 통해 고객이 언제든지 궁금증을 문의할 수 있습니다. 또한 제품의 결함으로 발생하는 안전보건 관련 우려 및 리스크, 고객의 불편·불만 사항은 통합 제보채널을 통해 제보할 수 있습니다.

고객불만과 클레임 등이 접수되면 품질 및 고객만족 전담부서는 접수된 불편 사항을 관련 부서(조치 부서)에 전달하여 피드백과 개선 조치를 진행하고 있습니다. 앞으로도 고객의 목소리를 직접 듣고 개선함으로써 고객지향적 서비스활동을 실현해 나가겠습니다.



선제적 리콜(Recall) 체계

자체 점검 또는 고객 접수를 통해 저품의 결함이나 소비자 안전 리스크가 확인될 경우, 고객의 안전 확보를 최우선으로 하여 자발적 리콜 조치를 즉각 시행할 수 있는 체계를 갖추고 있습니다. 2025년 기준 당사의 제품 안전보건 관련 법률 위반 행정처분 및 강제적·자발적 리콜 사례는 Zero(0건)를 유지하고 있습니다.



2025년 강제적 & 자발적 리콜

ZERO

제품 책임 및 마케팅 관련 법률 준수 현황

휴맥스네트웍스는 공정 경쟁과 소비자 신뢰 보호를 위해 마케팅 커뮤니케이션 관련 법률을 준수하며 과대광고를 엄격히 지양합니다. 당사는 소비자의 알 권리와 안전을 위해 전 제품(100%)에 안전 사용 주의사항 및 분리배출 방법 등을 명확히 표기 하고 있습니다. 또한 위탁 생산(EMS) 체계 하에서도 철저한 부품 단위 품질 검증을 통해 제품의 안전보건 리스크를 선제적으로 필터링 하고 있습니다. 그 결과, 보고 기간 내 허위·과장 광고 위반이나 제품 안전보건 관련으로 정부로부터 제재 및 벌금을 부과받은 사례는 총 0건 입니다.

2025년 마케팅 관련
법률 위반

ZERO

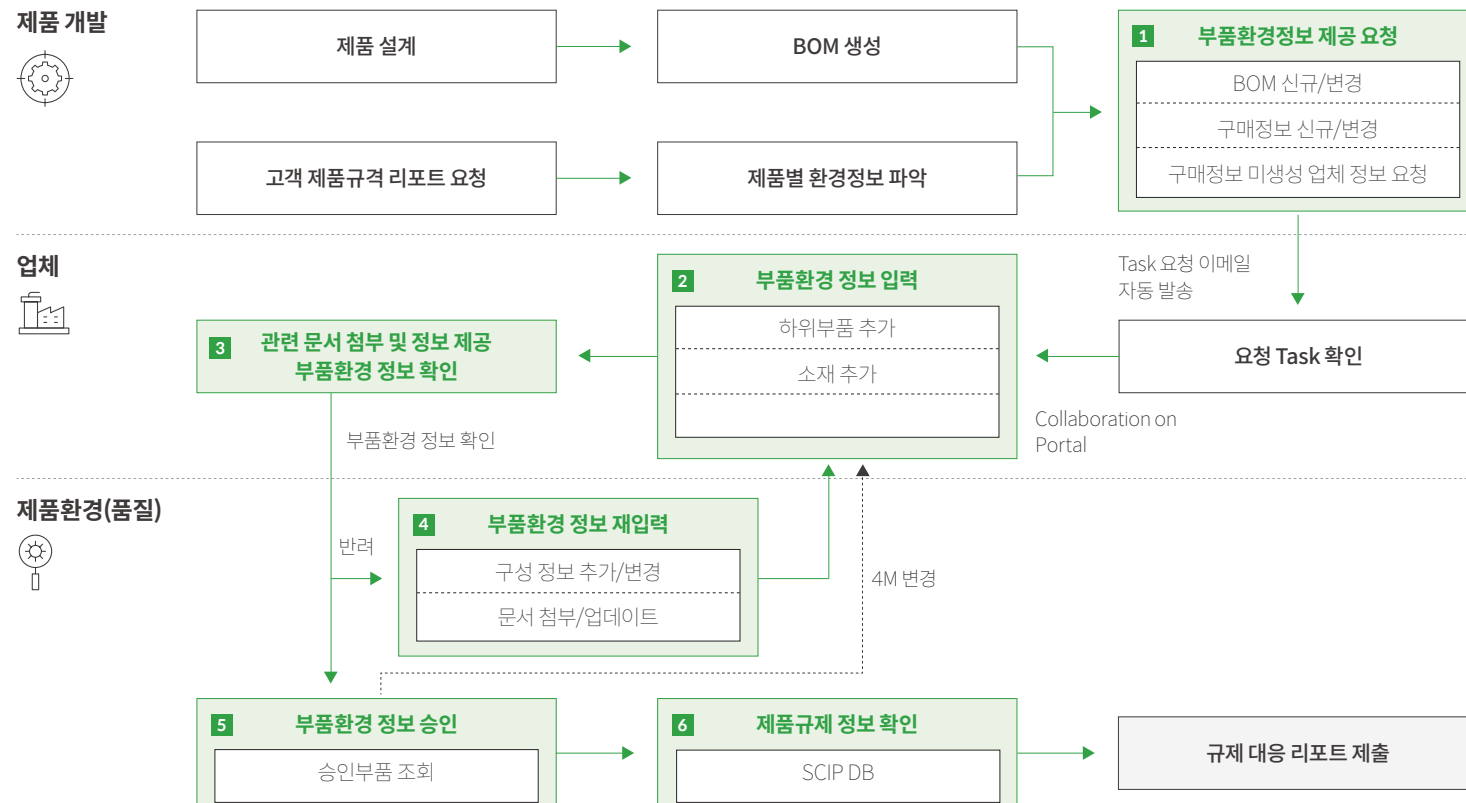
2025년 제품의 안전보건
법률 위반

ZERO

고객만족 품질경영

제품 환경 규제 대응 프로세스

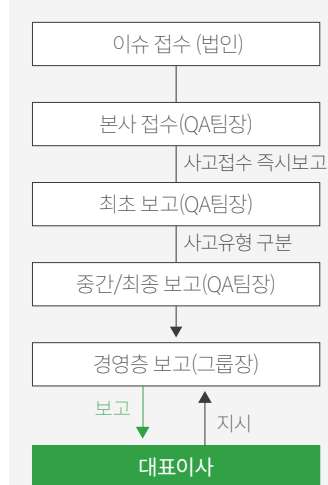
휴맥스네트웍스는 EHMS(Environmental Hazardous substances Management System)를 기반으로 제품의 환경 관련 규제 정보를 통합 관리하고 있습니다. 제품개발 시 부품의 환경정보를 공급업체에게 요청하고 공급업체는 관련 환경정보를 EHMS에 등록하고 있습니다. 또한 고객의 요청 시 제품의 환경정보를 제출하고 있습니다.



소비자 안전보건

휴맥스네트웍스는 당사의 제품으로 인해 야기될 수 있는 잠재적 위험을 사전에 예방하고 소비자의 안전을 철저히 보호하기 위해 안전보건 관리 규정을 제정하여 운영하고 있습니다. 글로벌 수준의 제품 성능 및 안전 규격을 충족함으로써 고객과의 신뢰를 공고히 하고 있습니다. 당사는 제품의 결함으로 인해 발생할 수 있는 소비자의 신체적·재산상 피해를 방지하고, 안전성 관련 분쟁에 선제적으로 대응하고자 명확한 지침을 수립하였습니다. 제조물 책임(PL, Product Liability), 고의나 과실 여부와 관계없이 제품 결함으로 인해 소비자 피해 발생 시 신속한 손해배상 및 구제가 이루어지도록 책임 경영을 실천합니다. 제품안전(PS, Product Safety) 결함으로 인한 실질적 피해가 발생하지 않았더라도, 안전성이나 위험성에 노출될 여지가 있는 사안을 상시 모니터링하고 선제적으로 대응합니다.

PL & PS 사고처리 및 보고 지침



글로벌 제품 안전 인증 현황

국가	규제	인증 마크
유럽	CE 인증	CE
미국	UL 인증	UL LISTED
한국	KC 인증	KC
일본	PSE 인증	PSE
인도	BIS 인증	BIS
멕시코	NOM 인증	NOM

인권존중 및 보호

인권 정책

휴맥스네트웍스는 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 인권헌장을 제정, 선언하였습니다. 세계인권선언, UN 기업과인권이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구(International Labor Organization)의 핵심협약, OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence for responsible Business Conduct) 등 인권노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하는 것을 원칙으로 하였습니다. 또한 인권규정에 의거하여 강제노동을 금지하고 있으며, 기업 운영 인권영향평가 및 실사를 통해 강제노동 점검 시 신규 채용자의 신분증 보유 여부와 기존 임직원들의 신분증을 기업이 보유하고 있는지를 체크하고 있습니다.

인권경영헌장

휴맥스네트웍스의 인권경영 기본방향은 유엔의 기업과인권이행원칙(UNGP) 인 보호, 존중, 구제 프레임을 기반으로 합니다. 보호란 기업의 경영활동 과정에서 영향을 미치는 모든 사람들의 인권 보호를 의미하며, 존중이란 거래하고 협업하는 모든 국가, 기업, 단체, 개인에 대한 인권 존중을 의미하며, 구제란 기업의 경영활동으로 인권침해 발생시 관련 피해자에 대한 구제를 의미합니다.

휴맥스네트웍스 인권경영헌장

하나, 우리는 사람을 최우선으로 하는 경영을 한다.

하나, 우리는 임직원을 채용함에 있어 인종, 종교, 장애, 성별, 외모, 학력, 출생지, 정치적 견해 등 이유로 차별을 하지 않으며, 상호존중과 배려의 근무환경을 제공한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언 등 인권에 대한 국제 기준 및 규범을 존중한다.

하나, 우리는 법정근로시간을 준수하고 어떠한 형태의 강제노동 및 아동노동도 금지하며 모든 이해관계자의 인권을 존중한다.

하나, 우리는 임직원들에게 안전하고 위생적인 환경을 제공한다.

하나, 우리는 고객의 생명, 건강, 재산 보호를 최우선으로 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

하나, 우리는 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 지역주민의 안전보건에 대한 권리, 거주자의 자유를 보호한다.

하나, 우리는 경영활동 과정에서 발생하는 고충 및 인권침해를 신고할 수 있는 채널을 운영하며, 신속하고 적절한 구제조치를 취한다.

인권 이슈 관리 프로세스

휴맥스네트웍스는 인권영향 평가를 실시하고, 식별된 인권 이슈에 대해 개선 활동을 마련하여 인권 침해 요인을 해소하기 위해 노력하고 있습니다. 특히, 모든 이해관계자들이 접근 가능한 인권 이슈 전용 신고 채널을



인권경영 주요 성과지표

주요 성과지표(~2030년까지)

강제노동 및 아동노동 금지	강제/아동 노동 및 차별 사건 Zero 유지
직장내 괴롭힘	직장내 괴롭힘 신고, 조치 건수 연간 Zero유지
교육 훈련	전 임직원 인권교육 이수율 100% 달성
노사 소통	연 4회 노사협의회 실시

인권 리스크 관리 체계

- 정기적 인권교육 실시
- 정기적 잠재적/실재적 인권 리스크를 식별 및 평가
- 평가 결과 기반 개선과제 수행 및 그 결과를 이해관계자와 공유



인권침해 제보 채널

인권존중 및 보호

인권 인식 제고 및 인권침해 ZERO

임직원 대상 정기적 인권교육 실시

휴맥스네트웍스는 임직원의 인권 감수성을 향상하고, 잠재적인 인권침해 리스크를 사전에 예방하기 위해 전사적인 인권교육을 정기적으로 수행하고 있습니다

• **교육 과정의 고도화** : 2022년까지는 직장 내 성희롱 예방, 직장 내 괴롭힘 예방, 직장 내 장애인 인식 개선 등 법정 의무교육 위주로 진행하였으나, 2023년부터는 글로벌 노동권 이슈인 인신매매 방지, 아동 및 강제노동 금지 등의 콘텐츠를 자체 교육에 반영하여 임직원의 전반적인 인권 인식을 고도화하고 있습니다.

• **2025년 교육 이수 성과(이수율 95% 달성)**: 2025년에는 전 임직원을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 등 법정 의무교육 이수율 100%를 달성하였으며, UNGC 10대 원칙 및 조직 내 다양성에 대한 자체 인권 교육 과정은 95%의 이수율을 기록하였습니다.

2025년 인권교육 현황 및 성과

• 2025년 휴맥스네트웍스 인권교육 내용

구분	법정 의무 교육			자체 교육	
교육명	직장 내 성희롱 예방	직장 내 괴롭힘 예방	직장 내 장애인 인식 개선	기업은 왜 인권에 주목하는 가!	글로벌 기업 조직문화에 깊이 뿌리 내린 DE&I 란?
핵심내용	성희롱 없는 조직 문화를 위한 노력	수평적 조직 문화의 중요성 이해	장애의 다름을 인정하고 장애인을 존중하는 태도와 마음가짐	1. 인권의 시작과 기업의 책임 2. UNGC 10대 원칙 (아동·인신매매, 강제노동 금지)	조직 내 다양성의 중요성
성과	211명 이수(이수율 100%)			207명 이수(이수율 95%)	

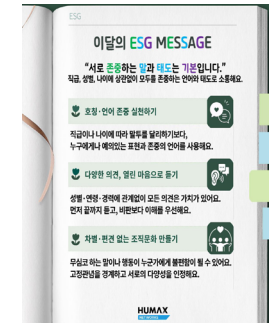
건물 보안직원 인권 교육 실시

휴맥스네트웍스는 2025년 사업장 내 협력 업체 보안직원을 대상으로 총 3회의 인권 교육을 실시하였습니다. 직장내 성희롱 예방 교육, 직장 내 괴롭힘 예방교육, 직장 내 장애인 인식개선 교육, 윤리적 리더십 등 다양한 인권 및 윤리교육을 실시함으로써 휴맥스네트웍스의 인권에 대한 인식과 문화를 공유하는 계기가 되었습니다.



일상 속 임직원 인권 의식 제고

휴맥스네트웍스는 2025년 직장내 괴롭힘 방지를 예방하기 위하여 임직원들이 잘 보이는 곳에 관련 포스터를 게시하여 임직원들의 일상 속에서 인권 인식이 향상될 수 있도록 최선을 하고 있습니다. 앞으로도 임직원들의 인권 의식 향상에 도움이 되는 다양한 소통을 진행하겠습니다.



<2025년 인권 포스터

아동/강제노동 및 차별 사건 ZERO

휴맥스네트웍스는 모든 글로벌 사업장이 위치한 국가의 노동 법규를 철저히 준수하며, 국제노동기구(ILO) 핵심 협약의 권고 기준에 따라 근로자의 기본권을 보장하고 있습니다.

• **아동 및 강제노동의 엄격한 금지**: 당사는 전 사업장 내 고용 형태를 막론하고 아동노동(Child Labor)과 강제노동(Forced Labor), 그리고 임금 착취 행위를 철저히 금지합니다. 채용 단계에서 주민등록등본 등 공식 신분증명서를 통해 연령을 철저히 검증하고 있으며, 근로자의 인신 구속이나 부당한 신분증 보유 행위를 전면 금지하여 노동 인권 리스크를 차단하고 있습니다.

• **인사관리 전반의 차별 금지**: 임직원의 채용, 배치, 평가, 보상 등 인사 운영 전 과정에서 성별, 연령, 국적, 종교, 장애 등을 이유로 한 어떠한 차별도 엄격히 금지하며 동등한 기회를 제공합니다. 또한 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방 지침을 수립하고 인권 침해 행위에 무관용 원칙(Zero Tolerance)으로 대응하고 있습니다.

	2025년 발견된 차별사건	2025년 아동 및 강제노동 위험 사업장
	ZERO	ZERO

※ 자체 인권영향 평가 체크리스트를 통한 리스크 점검 결과

인권존중 및 보호

인권영향평가

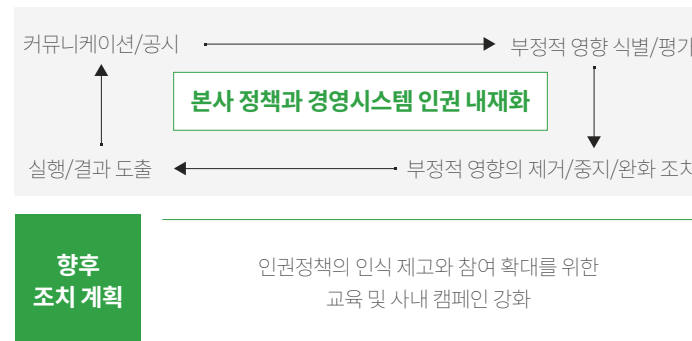
기업활동으로 인해 인권에 미칠 수 있는 실제적, 잠재적 인권 리스크를 파악하여 부정적 인권 영향을 예방하기 위해 2025년 휴맥스네트웍스 인권영향평가를 실시하였습니다. 인권영향평가를 위해 국가인권위원회의 인권경영매뉴얼의 인권영향평가 체크리스트를 수정/보완하여 총 8개 분야 42개 항목으로 구성하여 인권영향평가를 실시하였습니다. 더불어 관련 체크리스트에는 노동인권과 관련된 글로벌 핵심 이슈인 잠재적 아동 노동, 강제 노동 및/또는 인신매매를 식별하는 영향 평가, 임직원 건강 및 안전 리스크 평가, 정보보안 리스크 평가 문항 등을 반영하여 휴맥스네트웍스의 기업운영에서 발생할 수 있는 실제적/잠재적 인권 리스크를 점검하였습니다.

인권영향평가 프로세스



인권영향평가 결과

2025년 자체 인권영향평가를 실시하여 총 9개 분야 36개 지표(해당 없음 2개 제외)에 대한 이행 수준을 점검하였습니다. 평가 결과, 총 33개 지표에서 '예'로 응답하여 92%의 이행률을 달성하였으며, '아니오' 응답은 없어 당사의 인권경영 체계가 전반적으로 양호하게 운영되고 있음을 확인하였습니다. 평가 결과, 고용상의 차별은 발생하지 않았으며, 아동 및 강제노동 금지 등 글로벌 인권 기준을 준수하고 있음을 검증하였습니다. 다만, 인권 정책에 대한 임직원의 체감도를 더욱 높일 필요가 있다고 판단하여 인식 제고와 참여를 확대하기 위한 교육과 캠페인을 강화해 나갈 계획입니다.



인권영향평가 체크리스트

분야	지표 수	분야	지표 수
1. 인권경영 체제의 구축	6	5. 강제노동, 아동노동의 금지	6
1-1 인권존중 정책선언	1	5-1 강제노동 금지	3
1-2 인권영향 평가 실시	2	5-2 연소자 고용 금지	1
1-3 인권경영 성과	2	5-3 연소자 고용을 알게된 경우의 조치	2
1-4 구제절차 마련	1		
2. 직원인권 보호	9	6. 산업안전 보장	5
2-1 성희롱 성폭력 예방 규정	1	6-1 사업장 안전	1
2-2 성희롱 성폭력 구제조치	2	6-2 임신부 및 장애인 등 보호	1
2-3 성희롱 성폭력 예방교육	1	6-3 필수장비 제공 및 교육실시	1
2-4 갑질 및 괴롭힘 금지	1	6-4 근로자 건강 보호	1
2-5 갑질 및 괴롭힘 신고채널 및 피해자 보호 대책	3	6-5 산업재해 피해근로자 지원	1
2-6 갑질 및 괴롭힘 예방교육	1		
3. 고용상의 비차별	4	7. 책임있는 공급망 관리	3
3-1 고용상 비차별	2	7-1 협력회사의 인권침해 예방	1
3-2 고용상 노동 취약계층 비차별	2	7-2 모니터링 실시	1
		7-3 보안담당 직원에 의한 인권침해 방지	1
4. 결사 및 단체교섭의 자유 보장	4	8. 개인정보 및 사생활 보호	5
4-1 결사 단체교섭의 자유	1	8-1 개인정보보호 정책 수립 및 운영	3
4-2 노동조합활동 불이익 처우 금지	2	8-2 모니터링 & 재발방지 대책 수립	1
4-2 노동조합 부채 시 대안적 조치	1	8-3 고충처리 및 구제 절차	1

공급망 관리 및 상생

지속가능한 공급망 관리

휴맥스네트웍스는 협력사와 함께 동반성장과 상생협력을 통해 글로벌 경쟁력을 확보한 지속가능한 기업으로 도약하고자 합니다. 이를 위해 휴맥스네트웍스의 공급 업체와 비즈니스 파트너가 지속 가능한 비즈니스 관행을 적용하도록 촉구하고 있습니다. 이를 위해 모든 비즈니스 측면에서 환경, 노동 관행 및 인권을 고려하여 사업의 지속가능성을 확보하기 위한 지속가능조달 정책을 제정하였습니다. 지속가능조달정책에 의거하여 협력사 ESG 행동규범을 제정하였으며, 주요 협력업체 대상 ESG 평가와 교육을 실시하고 있습니다.

협력사 ESG 행동규범

휴맥스네트웍스는 공급망 전반의 지속가능성을 강화하고 글로벌 ESG 표준을 선제적으로 반영하기 위해 '협력업체 ESG 행동규범'을 기존 10대 원칙에서 13대 원칙으로 개정하였습니다. 본 행동규범은 당사와 거래하는 모든 공급업체가 준수해야 할 필수 가이드라인이며, 비즈니스 관계 전반에 걸쳐 지속가능한 동반 성장을 달성하는 기반이 됩니다.

협력업체 ESG 행동규범

1. 비즈니스는 합법적이고 청렴윤리에 기반하여 수행되어야 합니다.
2. 공정한 임금이 지급되어야 합니다.
3. 근로시간을 준수하고 강제노동을 금지해야 합니다.
4. 차별하지 않아야 합니다.
5. 아동 노동은 금지 해야 합니다.
6. 결사의 자유를 보장해야 합니다.
7. 근로자의 건강과 안전은 보호되어야 합니다.
8. 근로자는 공정한 절차와 구제책에 접근할 수 있어야 합니다.
9. 가혹하거나 비인간적인 대우나 괴롭힘은 허용되지 않아야 합니다.
10. 환경영향 관리를 위해 지속적으로 예방 및 개선을 해야 합니다
11. 지적 재산권을 존중하고 보호해야 합니다.
12. 휴맥스네트웍스 협력업체 CSR 정책을 준수할 것을 약속 해야 합니다.
13. 책임있는 원자재 조달 원칙을 준수 할 것을 약속해야 합니다.

ESG(지속가능조달) 교육

공급망에서 발생할 수 있는 ESG리스크에 대한 인식을 강화하기 위해 당사 구매 및 영업 부서 담당자 대상으로 정기적인 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 더불어 휴맥스네트웍스의 공급망 ESG 정책에 대한 이해 증진과 공급업체의 다양성 및 포용 증진을 위해 교육을 지원하였습니다. 공급업체 계약 및 구매 담당자, ESG 관련 담당자 등을 대상으로 ESG경영, 공급망 ESG의 중요성, ESG 공급망 정책, ESG 평가 결과 및 업체별 개선사항, 다양성 및 포용증진 사례로 구성된 교육을 진행하였습니다.

휴맥스네트웍스 2025년 ESG 교육 Two-Track

휴맥스네트웍스 임직원 대상 ESG 교육

- **교육 대상:** 구매 및 ESG 담당 임직원
- **교육 시간:** 41시간(누적)
- **교육 내용:** 1. 공급망 ESG 관리 중요성
2. Scope 3 대응 방안
3. ESG 공시 관련 동향



주요 공급업체 임직원 대상 ESG 교육

- **교육 대상:** 주요 공급업체 계약 및 구매, ESG 관련 담당자, 희망 임직원
- **교육 시간:** 2시간
- **교육 내용:** 1. ESG 경영이란?
2. 공급망 ESG의 중요성
3. 휴맥스네트웍스의 ESG 정책
4. 휴맥스네트웍스 2025년 ESG 평가결과 및 업체별 주요 개선사항
5. 공급업체 다양성 및 포용 증진 사례

공급망 관리 및 상생

협력업체 ESG 평가

주요 국가 및 국제기구를 중심으로 EU 공급망 실사 등 다양한 제도가 신규 개발되고 본격적으로 추진되고 있음에 따라 거래기업의 ESG 경영 관리가 중요해진 상황입니다. 휴맥스네트웍스는 물품구매 기본계약서에 공급망 ESG(CSR) 리스크 점검(실사) 조항을 신설한 뒤 주요 공급업체 대상 ESG 평가를 실시하였습니다. ESG 평가 실시 전 공급망의 업종과 관련한 ESG 리스크를 식별한 후 관련 결과를 기반으로 ESG 평가지표를 개발하였습니다. 평가지표는 총 34개 지표로 환경 9개(정책, 교육, 활동 및 모니터링), 사회 13개(개인정보 보호, 인권노동, 안전보건, 공정거래, 사회공헌), 거버넌스 12개(윤리정책 및 교육, 모니터링, 관리체계 및 보고)로 구성되어 있습니다.

공급망 ESG 평가(4 단계)

STEP 1: 평가대상 설정

STEP 2: 공급업체 자가 평가

STEP 3: 서면평가/현장심사

STEP 4: 개선 활동 및 조치 모니터링

ESG 리스크 식별 및 평가 지표 개발

구매과정에서 발생할 수 있는 협력업체 ESG 리스크를 식별/파악하기 위해 공급망 ESG 리스크 이슈를 도출하였으며 관련 리스크 이슈를 바탕으로 ESG 리스크 평가지표를 개발하여 협력업체 ESG평가에 활용하고 있습니다.

구분	이슈	Risk		
		상	중	하
E	환경 정책		●	
	환경관리체계		●	
	에너지 사용량		●	
	온실가스 배출량		●	
	물 사용량		●	
	폐기물/재활용량		●	
	대기오염 배출량			●
	생물다양성			●
S	환경법규 위반		●	
	사회정책	●		
	개인정보보호		●	
	인권/노동		●	
	임직원 역량 강화			●
	안전/보건		●	
	공정거래		●	
	사회공헌			●
G	사회법규 위반		●	
	ESG 정책	●		
	윤리 정책		●	
	윤리 및 반부패 모니터링		●	
	ESG 리스크 관리	●		
	ESG 보고		●	
	이사회 독립성/투명성			●
	주주가치 훼손			●

E
9개 지표

- 정책
- 교육
- 활동 및 모니터링

S
13개 지표

- 개인정보 보호
- 인권노동
- 안전보건
- 공정거래
- 사회공헌

G
12개 지표

- 윤리정책
- 윤리교육
- 반부패 모니터링
- ESG 관리체계
- ESG 보고

2025년 주요 협력사 대상 ESG 평가

2025년 주요 협력사 대상 ESG 평가 결과, 영업 중단이나 법적·사회적으로 중대한 손실을 야기하는 '중대한 부정적 영향'이 식별된 협력사는 0건입니다. 다만, 진단 과정에서 식별된 일반적인 미흡사항(안전보건 관리 체계 미비, 온실가스 감축목표 부재)에 대해서는 대상 협력사와 개선 조치 계획 수립에 합의하였습니다. 당사는 2030년까지 주요 공급업체를 대상으로 ESG 평가를 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

2025년 현황(AS-IS)

주요 협력사 ESG 평가 실시율

42.9 %

2030년 목표(TO-BE)

주요 협력사 ESG 평가 실시율

70 %

공급망 종사자 제보채널 운영

ESG 통합 제보채널을 통해 계약한 공급업체가 윤리, 인권, 안전보건 등의 부정적 사건과 연루되었을 경우 관련 업체의 종업원이 상시 제보할 수 있는 시스템을 구축/운영 중에 있으며, 관련 사안 접수 시 실사를 진행하고 있습니다.

[공급망 종사자 제보채널](#)

공급망 관리 및 상생

분쟁광물 관리 정책

휴맥스네트웍스는 분쟁광물이 미치는 환경 사회적인 영향과 글로벌 이슈에 대하여 공감하고 있습니다. 분쟁지역과 고위험지역에서 조달되는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금에 대하여 소비자 인식과 투명성을 제고하고 향후 지속가능한 광물의 조달을 위해 분쟁광물 관리정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 분쟁광물 뿐만 아니라 책임광물 관련 이니셔티브의 원칙을 지지/준수하고 있습니다.

HUMAX Networks Conflict Mineral Policy

- 휴맥스네트웍스는 제품과 서비스 전반에서 사용하는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금이 콩고민주공화국 또는 인접국가에서 심각한 인권 남용을 일삼는 무장 세력에게 직접적 또는 간접적으로 재원이 되거나 편익을 제공하는 것을 금지한다. 이를 위해서 물자 조달에서의 '책임 있는 광물 조달' 원칙을 준수하며 조달 전 과정에 대한 충분한 관리 의무를 다하고 이러한 관리 노력을 투명하게 내외부 이해관계자에게 제공한다.
- 휴맥스네트웍스는 책임 있는 광물 조달에 대한 국제적인 이니셔티브인 Responsible Minerals Initiative(RMI)/Global e-Sustainability Initiative (GeSI)에서 제시하는 기준을 준수한다.
- 휴맥스네트웍스의 협력사는 책임 있는 광물 조달의 원칙이 거래관계에서 필수적인 요건임을 명확히 이해해야 합니다. 휴맥스네트웍스의 협력사는 제품과 서비스 전반에서 사용하는 주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금에 대한 책임 있는 광물 조달을 입증해야 하며, 휴맥스네트웍스의 증빙 요구에 성실히 협조해야 합니다.

분쟁광물	주요 산업	주요 용도
주석	전자, 자동차, 건설업	전자 회로 및 파이프 연결 도금, 전자, 자동차, 공업기계 및 건설 산업
탄탈륨	전자, 의료, 항공산업	컴퓨터, 휴대폰, 비디오게임기의 전기부품, 의료기계, 고압장비 및 기계와 항공우주 산업
텅스텐	전자, 조명, 공업	금속선, 조명의 전극, 전자/전기/난방/용접 장비 등 조명 칩 공업기계 산업
금	보석, 전자 및 항공산업	보석류, 전자부품, 통신 및 항공우주 산업 장비

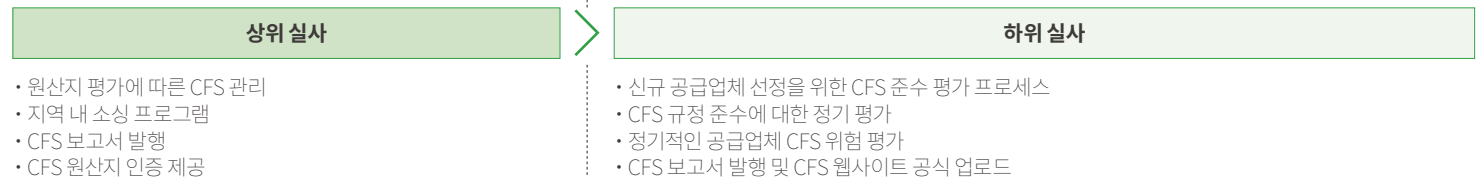
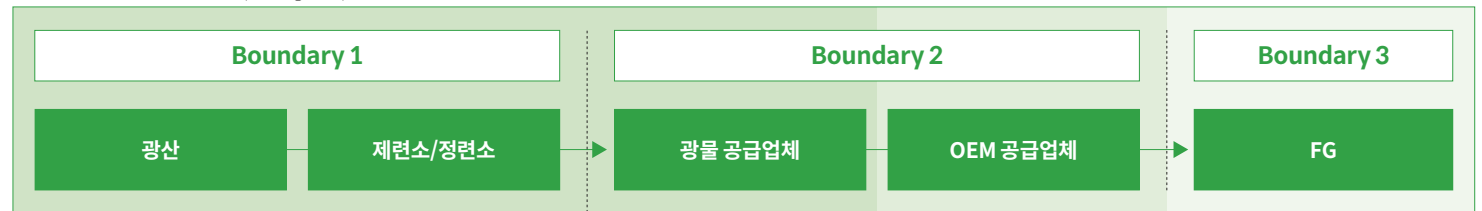
분쟁광물 관리 및 조사 프로세스

휴맥스네트웍스가 조달하는 부품 중 분쟁광물 포함 여부를 점검하며 미량이 함유되어 있더라도 조사 대상에 포함하고 있습니다. 제품(부품)에 포함된 분쟁광물의 원산지 및 제련소를 점검하고, 특정된 제련소의 CFS¹⁾ 인증²⁾ 여부를 조사하고 있습니다. 조사는 분쟁광물 조사의 표준 CMRT³⁾를 기준으로 작성하고 있습니다.

1) CFS (Conflict-Free Smelters) : CFSI에서 승인한 제련소

2) CFS 인증 (CFSP : Conflict Free Smelter Program, CFSI 주관 제련소 인증 프로그램)

3) CMRT : Conflict Minerals Reporting Template



STEP 1 대상 선정



제품 BOM 정보 기반 광물정보 조사

분쟁광물 위험 협력사 식별

STEP 2 실태조사



대상 협력사 서면실사계획 수립

서면실사 통보 및 자료 요청

자료 검토

STEP 3 개선 관리



CFS 미인증 제련소 개선 요구

공급망 소명 및 개선 계획 제출

개선 현황 모니터링

공급망 관리 및 상생

사회공헌 및 친환경 기여

사회공헌 추진 방향

배려와 포용을 통한 사랑받는 기업 구현



휴맥스네트웍스 ~ 사회차

사회적 가치 증진 기업
지원 및 제품 구매

귀중한 지구 살리기
친환경 활동 동참

자율적
기부문화 조성

우리는 네트워크 혁신 기업으로서 다음과 같이 사회공헌 활동의 실천을 다짐한다.

하나, 우리는 우리가 가진 기술과 자원을 활용하여 사회적 소외 계층을 적극

후원하고 다양성 및 포용 구매(사회적기업 제품 구매)를 촉진한다.

하나, 우리는 환경의 중요성을 인식하고 친환경 캠페인 등에 적극 동참한다.

하나, 우리는 기부를 통한 나눔의 행복을 실현할 수 있도록 자율적 기부문화 확산에 앞장선다.

하나, 우리는 꾸준한 관심과 실천으로 지속적인 사회공헌 활동을 위하여 노력한다.

사회적 가치 증진 기업 지원

휴맥스네트웍스 사내카페는 다른 카페와 달리 지적장애와 자폐를 가진 발달장애 청년들이 바리스타와 함께 일하는 특별한 공간입니다. 발달장애 청년들의 장점을 존중하고, 그들이 사회에 진출할 수 있도록 돕고자 '베어베터 (Bear Better)'라는 사회적기업과 함께 사내 카페를 운영하고 있습니다. 2025년 물품구매액은 7,688만 원입니다.



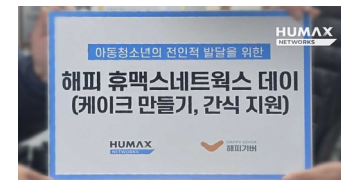
장애인 사회적기업 지원
BEAR.BETTER.

→ **7,688**
만 원

지역사회 나눔 실천

휴맥스네트웍스는 일회성 물품 기부를 넘어 수혜자가 주체적으로 참여하고 경험할 수 있는 지속가능한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다.

지역아동센터와 연계하여 취약계층 아동 20명을 대상으로 크리스마스 케이크 만들기 프로그램을 진행하였으며 아이들이 직접 케이크를 디자인하고 꾸미는 정서 발달 중심의 체험 기회를 제공하여 지역사회 나눔을 실천했습니다. 당사는 2024년부터 저소득 어르신과 취약계층 아동을 대상으로 한 사회공헌 활동을 지속적으로 추진하고 있으며 앞으로도 지역사회와의 협력을 기반으로 지속 가능한 사회공헌 활동을 확대해 나가며, 긍정적인 사회적 변화를 이끌고 장기적인 사회적 가치를 창출해 나갈 계획입니다.



Zero Waste 텀블러 무료 지급

일회용품 사용으로 인한 환경 문제를 줄이기 위해 임직원 및 IBC, NETWORK X 전시회 참석자들에게 재사용 가능한 텀블러를 제공하였습니다. 이를 통해 일회용 플라스틱 사용을 최소화 하고 폐기물 저감에 기여함으로써, 지속 가능한 소비문화를 확산하고 환경보존 활동에 동참하고 있습니다.



안전보건

안전보건 추진체계

휴맥스네트웍스는 안전보건관리 총괄 책임자를 CEO로 지정하고 안전보건과 관련된 법적 요구사항 및 조직의 리스크와 기회를 고려하여, 안전보건경영시스템에 필요한 관련 기능 및 프로세스를 점검하고, 안전보건 목표를 수립하였습니다. 또한 임직원의 안전의식을 높이기 위한 정기적 교육 등을 통해 사업장의 안전하고 쾌적한 근로환경 조성을 위해 최선을 다하고 있습니다.

안전보건 목표 및 전략

목표	운영 전략
안전사고 및 산재 발생 건수 제로 (0%)	• 재해율 0%(사망, 부상, 직업병 제로) 유지를 위해 법정근로시간 준수하고 근무환경 위험요소 제거를 위해 활동한다.
지속적인 팬데믹 대비 및 대응	• 전염병 발생 시 회사의 방역 수칙을 준수하고 단계별 실행 방안에 따라 선택적 재택근무를 실행한다. • 임직원 및 임직원 가족 중에 확진자 발생 또는 확진자, 밀접접촉자와 이동 동선 겹침 등을 상시 모니터링 후 대응 조치를 한다. • 전염병 예방 매뉴얼을 배포하고 구성원 기본지침 및 유의사항 등을 안내한다.
안전성 확보 및 안전의식 제고	• 연간 안전보건 계획을 수립하고 실행한다. • 안전보건 교육을 실시 한다. • 위험성평가 등을 통해 유해 위험요인을 찾아내고 개선한다. • 소화기 비치, 유해, 위험물질 경고 표시를 부착한다.

안전보건경영시스템 인증

휴맥스네트웍스는 임직원의 안전한 근로환경 조성을 위해 글로벌 안전보건경영시스템(ISO 45001:2018)을 구축·운영하고 있습니다. 사업장 내 잠재적 위험 요인을 선제적으로 예방하기 위해 정기적인 외부 인증 심사를 통해 시스템을 고도화하고 있습니다.

- 2021년 : ISO 45001 최초 취득
- 2024년: 3년 주기 갱신심사 완료
- 2025년: 사후 1차 심사 완료 (적합 판정)



인증범위

주거용 게이트웨이와 같은 고객 구내 장비의 설계 및 위탁 생산, 셋톱박스 설계 및 외주 제작

공급망 및 협력사 안전보건 관리

휴맥스 네트웍스는 협력사 선정 시 안전보건 시스템 또는 프로세스 보유 여부를 확인하고 있으며, 매년 실시하는 공급망 평가에서 안전보건 평가 항목을 반영하여 평가하고 있습니다. 추후 공급망 내 안전보건경영 고도화를 위해 협력업체 안전보건지원제도를 마련할 예정입니다.

안전보건 경영방침

휴맥스네트웍스는 이해관계자의 기대와 요구사항을 충족시키는 제품과 서비스를 지속적으로 제공하기 위하여 다음과 같은 안전보건경영방침을 정한다.

휴맥스네트웍스는 안전보건경영시스템을 도입하여 운영함으로써 고객만족을 달성하고 지속적인 개선을 통하여 우월적인 경영 환경 확보한다. 이를 위해

- 1.** 사업장의 모든 활동영역에 있어서 안전보건을 최우선으로 적용하여 안전보건경영체계 정착을 위하여 최선의 노력을 한다.
- 2.** 안전보건법규 등 기타 적용되는 법적 요구사항 및 기타 요구사항을 준수한다.
- 3.** 근로자 및 근로자 대표와의 협의와 참여를 통해 안전보건 관련 위험요인을 제거 및 감소시켜 업무 관련 상해 및 건강상 장애를 예방함으로써 안전하고 건강한 근로 조건 조성을 위해 최선을 다한다.
- 4.** 안전보건정보를 투명하게 공개하고, 이해관계자와 성실히 소통함으로써 지속 가능한 안전보건경영시스템을 구축한다.

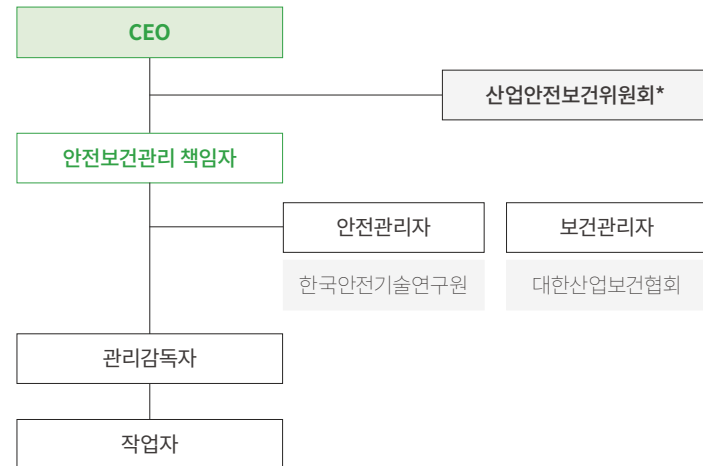
모든 임직원은 안전보건 방침을 이해하며 책임의식과 적극적인 의무이행으로 지속 가능한 안전경영시스템을 구축하고 유지하여야 한다.

(주)휴맥스네트웍스 CEO 이승재

안전보건

안전보건 거버넌스

다양한 리스크 관리 및 예방, 중대재해처벌법 등 기업의 안전보건 책임을 요구하는 사회적 요구가 증가하고 있습니다. 휴맥스네트웍스는 강화되는 안전 보건 법률과 사회적 요구에 부응하기 위하여 안전보건관리 책임자를 대표이사로 지정하고, 산업안전보건위원회 구성 및 분기별 개최를 통해 안전보건 리스크와 더불어 관련 정책/활동/성과를 지속적으로 개선하고 있습니다.



*산업안전보건위원회

구성	사측 위원 4명 + 근로자측 위원 4명
시행 주기	분기 1회(연 4회)
주 안건 내용	안전보건 교육, 작업환경 측정, 근골격계 유해인자 조사, 특수검진, 월별 건강상담 등 중요 안전보건 활동 내용

안전보건 사고 및 리스크 제보

휴맥스네트웍스는 홈페이지 통합 제보채널을 통해 안전보건 사고 및 리스크에 대한 우려 및 불만을 제기할 수 있습니다. 해당 제보채널은 상시 운영되고 있으며, 임직원뿐만 아니라 외부 이해관계자도 제보채널을 통해 불만을 제기할 수 있습니다. 제보자의 신원 정보와 제보 내용은 철저히 비밀이 유지되며 제보로 인한 불이익을 받지 않도록 제보자 보호프로그램을 운영하고 있습니다.

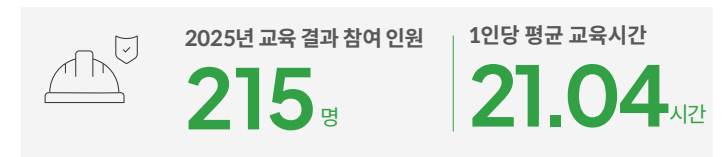
안전보건 사고 및 리스크 제보채널

제보 처리 절차



안전보건 교육

안전보건 중시 문화를 내재화하기 위해 주기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 매년 안전보건 교육의 대상, 내용, 방법 등을 검토하여 정기교육, 채용 시의 교육, 작업내용변경시의 교육, 특별안전보건교육으로 구분하여 관리하고 있습니다. 필요 시 설문이나 시험을 통해 교육성과를 측정하고 있으며 차기년도 교육계획에 결과를 반영하고 있습니다. 또한 안전보건관리 책임자, 안전관리자 및 보건관리자는 국내 법률에 따라 직무교육을 이수하고 있습니다. 이 밖에도 부득이한 사유로 교육에 불참한 경우 별도 자료를 전달하여 대상자가 교육내용을 숙지할 수 있도록 지원하고 있습니다.



안전보건 교육과정별 대상자

교육과정	운영 전략
채용 시 교육	일용근로자 일용근로자를 제외한 근로자
작업내용 변경 시 교육	일용 근로자 일용근로자를 제외한 근로자
정기교육	사무직 종사 근로자 사무직 종사 근로자 이외 근로자 판매업무에 직접 종사하는 근로자 판매업무에 직접 종사하는 근로자 관리감독자와 지위에 있는 사람
특별안전보건교육	산업안전보건법 시행규칙에 따라 해당 시

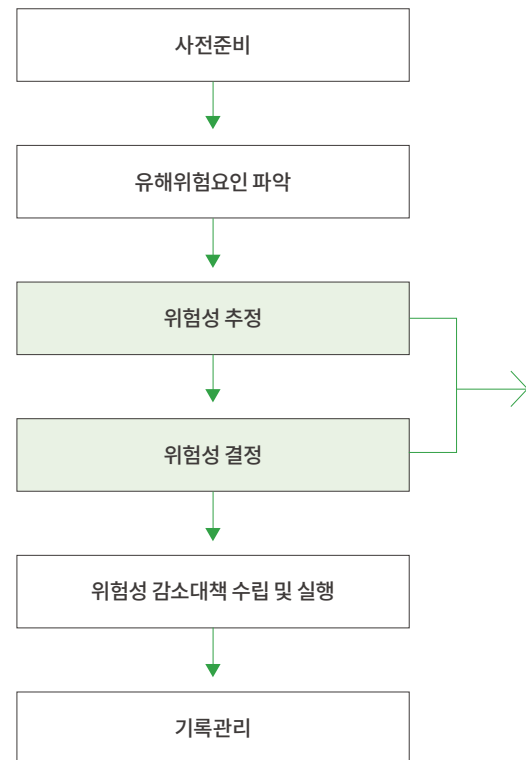
안전보건

안전보건 활동 및 성과

위험성 평가

사무공간을 포함한 모든 업무공간에 대한 위험성평가를 실시하고 있습니다. 유해위험요인에 대한 실태를 파악하고 이를 평가하여 위험요소에 대한 관리와 개선을 추진하고 있습니다. 매년 정기/수시 위험성 평가를 통해 유해위험요인 파악 및 예방 대책을 수립하고 있으며 검토가 필요한 경우 즉시 평가를 실시할 수 있습니다. 위험성 평가는 정기적으로 부서별 담당자를 통해 공정별 위험요인을 파악하고, 위험요소를 확인하여 각 위험요소의 가능성 및 중대성을 추정하여 위험성의 크기, 허용 가능여부를 판단하여 개선 조치를 하고 있습니다.

위험성 평가 프로세스



주요 위험 요소 발생 가능성 및 중대성

위험요소의 가능성 및 중대성을 5단계로 구분하여 관리하고, 위험성의 크기는 위험 가능성과 중대성에 대한 별도 산식을 통해 산출하며, 위험성 크기에 따라 대응방안을 설정하고 개선과제를 수행하고 있습니다. 낮은 단계의 위험성은 개선사항을 적합한 시점에 반영할 수 있도록 조치하고 있으며, 중간~높은 단계의 위험성은 단계적 개선 및 신속한 개선을 통해 적시에 대응하고 있습니다.

주요 위험요소의 가능성

구분	가능성		내용
최상	매우 높음	5	피해가 발생할 가능성이 매우 높음
상	높음	4	피해가 발생할 가능성이 높음
중	보통	3	부주의하면 피해가 발생할 가능성이 있음
하	낮음	2	피해가 발생할 가능성이 낮음
최하	매우 낮음	1	피해가 발생할 가능성이 매우 낮음

주요 위험요소의 중대성

구분	중대성		내용
최상	매우 높음	5	사망재해 또는 장애발생
상	높음	4	휴업을 수반한 부상 또는 질병(원치 후 업무복귀 가능)
중	보통	3	응급조치 이상의 치료가 필요하지만 휴업이 수반되지 않는 부상 또는 질병
하	낮음	2	응급처치 후 바로 업무가 가능한 경미한 부상 질병
최하	매우 낮음	1	미미한 재해(비 치료) 초래할 수 있는 경우 (업무에 전혀 지장이 없음)

정기적 장비 안전검사

휴맥스네트웍스는 주기적으로 실험실 장비에 대한 안전검사를 실시하고 있습니다. 장비별 사용빈도, 검사 진행방법, 점검주기 등을 설정하여 장비 사용 중 발생할 수 건강 및 안전 관련 위험 요소를 예방하고 최소화하고 있습니다.

위치	NO.	장비명	사용 빈도	장비 안전검사 진행여부	안전검사 진행방법	점검주기
RF 실험실	1	납땀 인두기	주 이용	●	자체	분기별
	2	LP(LitePoint) 장비	주 이용	●	외부	연 1회
	3	Spectrum Analyzer	주 이용	●	외부	연 1회
	4	Network Analyzer	주 이용	●	외부	연 1회
	5	ESD 시험기	간헐적 이용	●	자체	필요시
무선 실험실	1	납땀 인두기	간헐적 이용	●	자체	분기별
	2	열풍기	간헐적 이용	●	자체	필요시
THERMAL TEST ROOM	1	드릴프레스	간헐적 이용	●	자체	필요시
	2	전기그라인다	주 이용	●	자체	필요시
	3	열전대 용접기	간헐적 이용	●	자체	필요시
HW 공용 실험실	1	납땀 인두기(Hakko)	주 이용	●	자체	필요시
	2	납땀 인두기 (Thermaltronics)	간헐적 이용	●	자체	필요시
	3	DC Electronic Load	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	4	Oscilloscope	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	5	Power Supply	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	6	Digital Multimeter	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	7	Current probe	간헐적 이용	●	외부	연 1회
	8	AC POWER METER	간헐적 이용	●	외부	연 1회

안전보건

근골격계 유해인자 조사 및 예방

임직원의 직업성 질병을 예방하고, 작업 환경에서 발생하기 쉬운 반복적 긴장 장애 및 근골격계 질환을 관리하기 위해 관련 법규에 의거한 정기 조사를 시행하고 있습니다.

• **정기 조사 결과:** 산업안전보건법에 따라 3년마다 정기 조사를 실시하고 있으며, 가장 최근인 2023년 조사 결과 당사 사업장 내 '근골격계부담작업' 및 법적 유해인자는 없는 것으로 판정되었습니다.

• **반복적 긴장 장애(RSI) 예방:** 법적 유해인자는 없으나, 장시간 PC를 사용하는 사무 연구직 근로자의 반복적 긴장 장애(RSI)를 예방하기 위해 인체공학적 사무 가구를 지속적으로 지원하고 있으며, 작업 시작 전 목, 어깨, 손목, 다리 등 스트레칭 실시 캠페인을 실시하고 있습니다.

근골격계부담작업 유해요인조사 분석 및 평가 절차



안전보건 시설 투자 및 의견 청취

휴맥스네트웍스는 정기적으로 시설개선 요청 어플리케이션(일명: 샌디)을 통해 적극적으로 임직원들의 의견을 청취하여 안전보건을 위한 시설에 투자하고 있습니다. 소음노출 방지를 위한 방음벽 시공과 더불어 문 부딪힘 방지를 위한 바닥 스티커 부착, 사무실 바닥 보수 등의 투자를 실시하였습니다.

소음노출 방지	방음벽 시공 · 현황: 사무공간과 근접해 있는 제품 연구개발실의 경우 스피커 연결 및 출력에 대한 점검이 실시되어 일정 데시벨 이상의 소음 발생 · 조치: 외부로 소음을 차단하기 위해 방음벽을 설치(7층 Dolby Room 6면에 대한 방음벽 처리 시공)
임직원 의견 청취	시설 개선 요청 어플(샌디) · 현황: 임직원 누구나 시설관리 어플 샌디를 통해 간편하게 시설 관련 불편사항 및 개선 필요 사항을 요청 · 조치: 평균 10분 내에 시설 관리 담당자의 확인을 통해 답장 후 관련 불편사항 및 개선사항에 대해서 경영진 보고 후 조치(문 부딪힘 방지 바닥 스티커 부착, 사무실 바닥 보수 등)

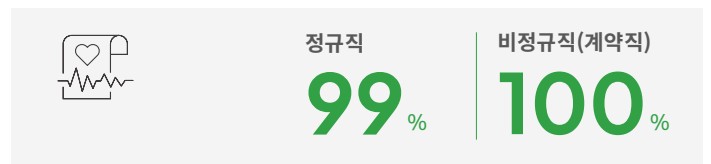
건강 및 질병관리

건강검진 및 상담

휴맥스네트웍스는 전 임직원 대상으로 종합 건강검진을 지원하고 있습니다. 40세 이상은 매년, 40세 미만은 격년으로 실시하고 있으며, 신규입사자의 경우 채용 검진을 진행하고 있습니다. 실험실 이용자는 업무 배치 전 건강검진을 통해 업무 수행 적합여부를 판단하고 있으며, 연 1회 특수건강검진도 실시하고 있습니다. 또한 1년 이상 근무한 비정규직(계약직) 임직원에게도 건강검진을 지원하고 있습니다.

휴맥스네트웍스는 고위험군 대상자를 선별하여 월별 건강 상담을 실시하고 있습니다. 보건관리위탁업체에서 혈압, 체지방 측정 등 간단한 검사를 통해 건강 상태를 확인하고, 개선을 위한 상담을 진행하고 있습니다.

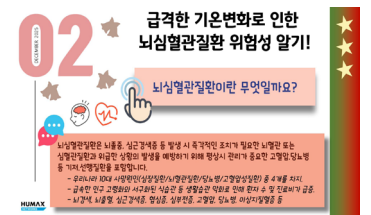
2025년 건강검진 실시율



질병관리 및 반복적 긴장 장애 예방

사업장 내 감염병 확산을 차단하기 위해 감염병 발생 시 신속한 격리 및 재택근무 전환 프로세스를 마련하여 업무 연속성 확보와 임직원 보호를 하고 있습니다. 또한 일상적인 피로 누적과 긴장성 장애를 방지하고자 사내 스트레칭 가이드라인을 상시 배포하고 있으며, 근로자 고충 처리 채널과 연계하여 보건 환경을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 더불어 임직원의 자발적인 보건 인식 제고를 위해 주기적으로 건강관련 정보를 공유하고 있습니다.

- 현장 작업 시작 전 목, 어깨, 손목, 허리, 다리 등 스트레칭 실시 캠페인 실시 (일명 슬기로운 일터 생활_더 강하게/더 건강하게)
- 사내 portal 게시판 및 메일로 건강관련 정보 안내
- 임직원들의 허리 보호를 위해 척추 보호 기능이 강한 의자로 교체



안전보건

비상사태 대응 프로세스

휴맥스네트웍스는 예상치 못한 다양한 위기 상황(재난, 재해, 전산 마비 등) 발생 시에도 기업의 핵심 비즈니스를 중단 없이 지속하고 신속하게 복구할 수 있는 선제적 리스크 관리 체계를 고도화 하고 있습니다. 당사는 2025년 비즈니스 연속성 경영시스템(BCMS)에 대한 국제 표준인 ISO 22301 인증을 취득함으로써 전사적 위기관리 체계의 객관적 신뢰성을 확보했습니다.



단계	설명
비상 1단계	• 초기대응(재해 인식, 보고, 통보 등)
비상 2단계	• 대피 및 집결지 집결 • 재해 상황 파악 • 비상대책위원회 회의 소집 • 재난 선포 및 BCP팀 가동 여부 결정
비상 3단계	• 사전 준비된 계획 수행이 불가능한 경우, 계획의 수정 또는 대안 수립
비상 4단계	• 사업 연속성 계획(BCP) 발동 • 대체 사업장 이동 • 재해복구계획과 업무재개계획 실행
정상 단계	• 사업장 복귀 명령 • 모든 업무 정상화 • 비상 조직 해체

비상사태 대응 훈련

휴맥스네트웍스는 사고 발생을 대비하여 사전 위험성 및 개선점을 파악하고, 비상 상황을 가정하여 신속하고 안전하게 대응하기 위한 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

• **소방 교육** : 2025년 정기 소방훈련은 대피 방식 대신 건물 관리업체 주관 하에 비상대응 담당 부서 임직원을 대상으로 집중 소방 교육을 실시하여 초기 대응 역량을 강화했습니다.

• **심폐소생술(CPR) 실습** : 사업장 내외에서 발생할 수 있는 급성 심장지 등 응급 상황에 신속히 대처하고자, 참여를 희망하는 임직원을 대상으로 심폐소생술(CPR) 및 자동심장충격기(AED) 작동 실습 교육을 자사 주관으로 별도 실시하여 임직원의 생명 보호 및 안전 의식을 고취했습니다.



GOVERNANCE

공정하고 투명한 경영



MEASURES

- 1 이사회 구성 및 운영
- 2 윤리·준법경영
- 3 정보보호
- 4 리스크 관리



KEY PERFORMANCE

이사회 개최횟수	이사회 참석률	정보보안경영시스템
10 회	100 %	ISO 27001 인증 유지
청렴윤리 교육 이수율	부패위험성 평가	사업연속성경영시스템
95 %	84.2 점	ISO 22301 인증 취득



OUR APPROACH

휴맥스네트웍스는 투명한 거버넌스와 윤리·준법 경영, 정보보호 관리체계를 통해 높아지는 이해관계자의 기대와 변화하는 리스크 환경에 선제적으로 대응하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 현황

이사회는 투명하고 합리적인 의사결정 체계를 확립하기 위해 정관에 따라 사내이사 3인과 기타비상무이사 1인으로 구성되어 있습니다. 이사회 결의는 이사 전원이 출석하고, 출석 이사의 과반수 찬성으로 의결합니다. 다만, 정관에서 정한 회사 경영의 중요 사항에 대해서는 이사 전원의 찬성으로 결의합니다. 각 이사는 산업 전문성과 경영 경험을 바탕으로 회사의 지속가능한 성장과 기업가치 제고를 위해 합리적 의사결정을 지원하고 있습니다. 이사는 정관에 의거해 주주총회 결의를 통해 선임하며, 후보자의 독립성과 비즈니스 전문성을 우선 검증합니다. 나아가 기업의 사회적 책임을 다할 수 있는 역량과 이사회 내 다양한 시각이 반영되도록 다각도로 검토하고 있습니다.

이사회 의장은 신속한 책임경영을 위해 대표이사가 겸임하고 있습니다. 이에 따른 이해상충 리스크를 최소화하고 감독 기능의 독립성을 보장하기 위해, 상시 업무를 집행하지 않는 기타비상무이사가 이사회에 참여해 객관적인 시각으로 의사결정을 견제합니다. 아울러 이사회와 독립된 지위를 가진 선임 감사 1인이 이사회회의 직무 집행을 엄격히 감독하고 내부통제 시스템을 모니터링하는 상호 견제 체계를 작동하고 있습니다.

구분	성명	성별	연령	주요경력	전문성	임기
사내 이사	장영	남	63	· 現) 휴맥스네트웍스 대표이사 · 現) CastleNet Technology Inc.대표이사 · 現) HongYi Co., Ltd 이사회 의장	경영관리	3년
	이승재	남	52	· 現) 휴맥스네트웍스 CEO · 前) 휴맥스네트웍스 대표이사 · 前) 휴맥스 Asia-Pacific 영업 총괄	경영 및 영업 관리	3년
	강기원	남	58	· 現) 휴맥스네트웍스 개발 본부장	산업 전문성 (기술)	3년
기타 비상 무 이사	우용위	남	62	· 現) CastleNet Technology Inc. 총괄 본부장	재무 및 기업운영	3년

이사회 보상 및 감사제도

이사회 보상제도

이사회 보수는 주주총회의 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 고려하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행하고 있습니다. 사내이사의 경우, 회사 성과에 대한 정량적인 평가와 ESG활동 등에 대한 정성적인 평가를 통한 성과연계 보상을 실시하고 있습니다.

감사제도

주주총회의 결의에 의해 선임된 감사 1명이 당사의 회계와 업무 등에 대한 감사업무를 수행하고 있습니다. 감사 지적사항은 해당 부서장 및 경영진에 즉시 보고되어 시정 및 개선조치가 이루어지며, 조치사항에 대해서는 적절한 사후관리가 이루어지고 있습니다.

이사회 운영

휴맥스네트웍스는 매년 분기별 정기이사회를 개최하고 있으며, 필요에 따라 임시 이사회를 개최할 수 있습니다. 상정된 안건의 승인은 이사 총원 과반수 출석과 출석이사 과반수의 동의로 이루어 집니다. 단, 상법 제398조(이사 등과 회사 간의 거래) 등 관계 법령이 정하는 사항의 경우에는 이사 3분의 2 이상의 동의로 상정 안건에 대한 승인이 이루어지고 있습니다. 이사회에서는 주요 경영현안 등에 대해 보고와 의결이 이루어집니다. 2025년 이사회는 총 10회 개최되었으며, 이사회 평균 참석률은 100% 입니다.

구분	2023	2024	2025
이사회 개최횟수	6회	8회	10회
이사회 의결안건	9건	15건	43건
이사회 평균 참석률	100%	100%	100%

회사	개최일자	주요 의안내용	가결여부	출석/정원
1회	2025.02.05	재무제표 승인의 건 정기 주주총회 개최 건	가결	3/3
2회	2025.02.27	재무 안건 의결	가결	3/3
3회	2025.03.10	자회사 설립 투자의 건	가결	3/3
4회	2025.04.30	재무 안건 의결	가결	3/3
5회	2025.05.13	재무 안건 의결	가결	3/3
6회	2025.05.22	이사회 구성 변경에 관한 의결 임시주주총회 개최	가결	3/3
7회	2025.05.22	경영진 선임 및 보수 승인 외 2건	가결	4/4
8회	2025.07.03	이사회 운영 규정 제정 외 5건	가결	4/4
9회	2025.08.14	CFO 선임 및 내부감사인 선임 건 2분기 재무제표 승인 건	가결	4/4
10회	2025.11.11	2026년 내부감사 계획&사업계획 승인	가결	4/4

윤리·준법경영

윤리경영 정책 및 추진 체계

휴맥스네트웍스는 법규와 윤리 기준을 준수하여 기업활동을 수행함으로써 사회적 책임을 다하고, 공정하고 투명한 건전한 기업문화를 구축해 나가고 있습니다. 국내외 모든 구성원이 각 국가 및 지역의 법규를 존중할 수 있도록 윤리행동규범을 제정하였으며, 구성원들이 ‘Anti-Bribery, Anti-Corruption’을 기본 원칙으로 하여 윤리적인 태도를 가지고 올바른 역할과 책임을 다할 수 있도록 윤리경영 문화를 조성하고 있습니다. 이런 원칙은 회사의 임직원뿐만 아니라 공급업체와 협력사와의 거래에서도 적용되고 있으며, 기타 다양한 형태의 불공정거래를 금지하고 있습니다.

윤리경영 실천 기본 방향

임직원 윤리교육	• 매년 모든 임직원 대상 윤리교육 실시
윤리적 관행 조사/평가	• 윤리적 관행에 대한 인식 변화를 평가하기 위해 매년 모든 임직원을 대상으로 "윤리적 관행 설문조사"를 실시
제보채널	• 내부고발채널을 통해 회사 또는 임직원의 법규위반 및 부패행위에 대한 제보 접수 및 조치 • 내부고발자의 신원 보호 및 보복 행위 방지

윤리행동규범(Ethics Code of Conduct)

휴맥스네트웍스는 임직원이 업무 수행 중 발생할 수 있는 다양한 윤리적 갈등 상황에서 윤리행동규범(Ethics Code of Conduct)을 행동 판단의 기준으로 삼아 공정하고 책임감 있게 행동할 수 있도록 지원하고 있습니다. 당사는 윤리행동규범 내 ‘이해관계자에 대한 책임과 의무’ 항목을 통해 임직원 및 이사의 개인적 이해가 회사의 공정한 의사결정에 영향을 미치지 않도록 명확한 기준을 제시하고 있습니다. 모든 구성원은 겸직, 가족 및 지인과의 거래, 외부 경제활동 등 이해관계 상충 가능성이 있는 상황을 인지한 경우 이를 즉시 신고해야 하며, 관련 안건 심의 시에는 기피·제척 절차가 적용됩니다. 이러한 체계는 내부통제 기준과 연계해 운영되며, 당사는 정기적인 교육과 모니터링을 통해 이해관계 상충 리스크를 상시 점검하고 있습니다.

윤리행동규범

1. 개요

2. 일반개요

3. 용어설명

4. 이해관계자에 대한 책임과 의무
5. 인권존중 및 기업의 사회적 책임

6. 비즈니스 윤리

7. 내부통제 및 위반 사항 신고

8. Appendix

선물 및 접대 정책

일부 국가에서는 관행과 문화적 요인으로 인해 선물을 돌려보내거나 거절하는 것은 상대방에게 불쾌감을 줄 수도 있습니다. 휴맥스네트웍스는 임직원들이 선물, 접대를 제공하거나 받을 때 올바른 결정을 내리는데 도움이 되도록 2023년 선물 및 접대 정책을 제정하였습니다. 본 정책은 휴맥스네트웍스 법인을 포함한 모든 임직원에게 적용됩니다. 해당 정책에 따라 임직원은 선물을 받은 경우 어떻게 처리할지에 대해서 소속 부서장의 승인을 얻어야 하며, 수수한 선물 및 접대 관련하여 판단이 어려울 경우에는 윤리경영 담당부서(HR)의 최종 승인을 받아야 합니다.

판단 기준

- 관련 법규와 수령자가 속한 조직의 규정에 부합할 것
- 정당한 사업목적을 위한 것이며, 외견상 적절할 것
 - 외견상 부적절하지 않도록 현안(계약 체결 전후 등)이 있는 경우 선물 및 접대 제공에 주의가 필요하고, 현금 지급은 금지
- 비용 및 빈도에 있어 합리적인 것

윤리경영 교육

임직원의 윤리 인식 제고와 윤리경영에 대한 공감대 형성을 위해 “윤리경영에 대한 이해” 교육을 실시하였습니다. 본 교육은 부패방지법과 제도 현황, 사례등 을 중심으로 구성되었으며, 2025년에는 전 임직원을 대상으로 약 4 주간 온라인 교육을 운영하여 총 207명이 참여하였습니다.

2025년 청렴윤리 교육 이수율

95%

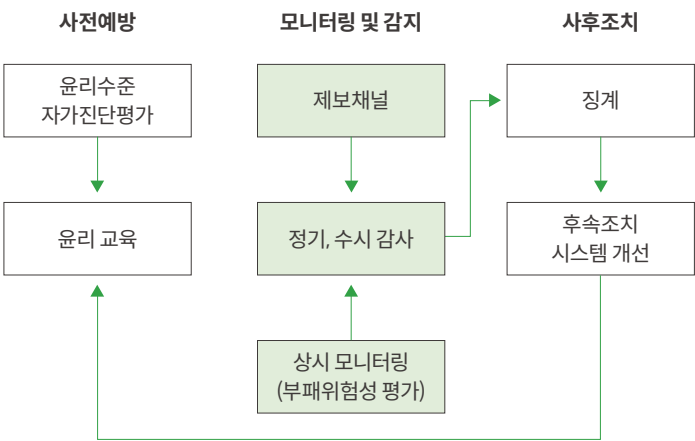
- 교육 실시일 : 2025.07.01~07.31
- 교육 내용 : 국내의 부패방지법, CP의 필요성

윤리·준법경영

윤리경영 점검 및 모니터링 활동

윤리경영 모니터링 체계

사전예방, 모니터링 및 감지, 사후조치로 구성된 3단계로 윤리경영 시스템을 운영하고 있습니다. 사전에 구성원들의 윤리실천 수준을 높이고 부정행위 발생을 예방하기 위한 자가진단평가와 교육 프로그램 등 윤리실천활동을 진행합니다. 또한 수시점검과 제보 채널을 통해 부정행위를 상시 모니터링하고 있습니다. 수시점검 및 모니터링을 통해 발생한 윤리 위반 사항이 다시 발생하지 않도록 사후조치를 취하고 시스템을 개선하고 있습니다.



부정부패 통제 절차 감사

휴맥스네트웍스는 회계관련 부정 행위를 방지하고자 외부 회계감사를 실시하고 있습니다. 외부 회계감사는 매년 독립적인 외부 감사기관에 의해 실시됩니다. 2025년의 경우 내부통제 이해 및 평가, 중요 계정잔액에 대한 조기 입증감사, 중요 계정잔액 및 공시내용에 대해 질문, 분석적 절차, 표본 점검(문서 검증, 재계산 등)등이 이루어졌습니다. 감사결과는 매년 금융감독원 전자공시시스템(DART)을 통해 공시하고 있습니다.

부정부패 리스크 평가(내부 청렴도 평가)

당사는 반부패 리스크를 사전 예방하고 윤리경영을 정착시키기 위해 국민권익위원회의 청렴도 평가 모형을 참고하여 격년 주기로 부정부패 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 본 평가는 청렴문화지수와 업무 청렴지수를 포함한 2개 지수와 조직문화, 부패방지 등 5개 영역으로 구성되어 있습니다. 가장 최근에 실시된 2024년 평가 결과 84.2점으로 전반적으로 양호한 수준을 보였으며, 부정청탁, 갑질 행위, 예산의 위법집행, 금품 수수 등 중대한 부정부패 관련 위반 사례는 발견되지 않았습니다. 2025년은 예방 중심의 반부패 교육 및 모니터링 활동을 지속하였으며, 차기 부정부패 리스크 평가는 2026년에 진행할 계획입니다.

제 3자 반부정부패 실사

휴맥스네트웍스는 당사뿐만 아니라 공급업체를 대상으로도 부정부패 모니터링 을 실시하고 있습니다. 주요 공급업체를 대상으로 제3자 반부패 실사를 시행하고 있으며, 이 과정에서 당사의 공급망 ESG 평가와 연계하여 부정부패 및 청렴 윤리 관리 지표를 포함한 서면 평가를 실시하고 있습니다.

평가내용

정책	교육	모니터링
• 윤리정책(규범, 강령 등) 제정 여부 • 윤리정책 공개 여부	• 정기적 반부패 교육 실시 여부 • 전체 임직원 대상 실시 여부	• 정기적 반부패 모니터링 실시 여부 • 제보채널 구축 및 신고자 보호 체계 • 컨트롤버시 (Controversy)

윤리·준법경영

내부 신고채널 운영

임직원들과 이해관계자들에게 발생할 수 있는 비윤리 행위에 대한 신고채널을 운영하고 있습니다. 신고채널을 통해 접수된 이슈에 대해서는 처리과정과 결과를 이사회에 보고하고, 향후 경영활동과 임직원의 업무에서 유사한 사례가 발생하지 않도록 관리하고 있습니다.

제보 유형

횡령, 금품 수수행위	불공정 거래 행위	회계관련 부정행위	차별(부당) 행위	고객/협력사 불만사항	안전보건 이슈 및 불만	분쟁광물
청탁 및 부당한 요구	직권남용(갑질)	직장 내 성희롱 / 괴롭힘	비공개 정보 유출	환경침해 행위	기타(윤리규정 위반)	아동 및 강제노동

제보 처리 절차

STEP 1 제보 접수	STEP 2 사실 확인	STEP 3 조사개시	STEP 4 징계 심의	STEP 5 징계 조치
				
· 제보 접수	· 담당부서 사실 확인 · 제보자 상담 및 처리 의사 확인	· 사실관계 확인 및 사규위반 사항 검토	· 사내 심의위원회 심의	· 징계처분 및 후속처분 진행 · 처리결과는 접수된 제보채널을 통해 통지

신고자 보호 및 보복금지

누구나 안심하고 상담 및 신고할 수 있도록 제보자의 신원 정보와 제보내용은 철저히 비밀이 유지되며 제보로 인해 불이익을 받지 않도록 제보자 보호 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한 구성원이 비윤리적이거나 법규, 윤리규범 또는 회사의 다른 정책에 대한 위반이 성립되는 행위를 신고하거나 의문을 제기하더라도 해고, 강등, 무급 정직 등의 불이익을 당하지 않도록 하기 위해 철저한 보복 금지 정책을 시행하고 있습니다.

제보 채널 및 담당 부서

- 홈페이지 : <https://www.humax-networks.com/kr/report>
- 담당부서 : 경영지원팀(031-606-8320)
- 핫라인(Clean HUMAX Networks) : 112@humax-networks.com



정보보호

정보보호 관리체계

휴맥스네트웍스는 정보보호 방침, 정보보호최고책임자지정(CISO), 정보보호위원회 등의 거버넌스 체계와 더불어 ISO 27001 인증 획득을 통해 정보보안경영시스템을 구축하였습니다.

이를 통해 개인정보 보호의 중요성을 인식하고 고객의 개인정보가 유출되지 않도록 최선을 다하고 있으며, 이러한 노력의 결과 최근 3년 동안 고객 개인정보 유출 및 위반 사례는 단 한 건도 발생하지 않았습니다.

정보보호 정책

휴맥스네트웍스는 개인정보 자산을 안전하고 효율적으로 보존하고 관리하기 위해 정보보호 방침을 제정하였습니다. 정보보호 방침의 적용범위는 회사에 근무하는 전 임직원뿐만 아니라 계약관계에 의하여 휴맥스네트웍스의 자산에 접근하는 모든 제3자, 회사의 서비스를 제공받는 고객에게도 적용되고 있습니다.

(주)휴맥스네트웍스 정보보호 방침

(주)휴맥스네트웍스 전체 임직원은 내부 및 고객기반 정보시스템의 안정적 운영, 내부정보 및 고객정보보호, 업무연속성 유지 등을 위하여 정보보호관리체계를 구축하고 이를 효율적으로 운영하는 기업이 되고자 한다.

회사 고객을 위한 정보보호 선언

1. 고객에 제공되는 서비스는 상시 제공되어야 하며, 서비스 중단을 최소화 한다.
2. 고객으로부터 제공된 정보는 안전하게 관리/운영 한다.

다음과 같은 원칙을 준수하여야 한다.

1. 중요 정보자산은 업무와 무관하게 사용되거나 공개하지 않는다.
2. 모든 접근과 변경은 승인을 거쳐야 한다.
3. 관련 법규 및 계약에 있어서의 보안 요구사항을 준수한다.
4. 정보유출방지를 위해 모든 임직원은 보안 요구사항을 준수한다.

대표이사(CEO)는 다음과 같은 필요한 자원을 적극 지원한다.

1. 정보보호를 위한 충분한 예산을 확보하여 지원한다.
2. 정보보호를 위해 필요한 조직을 구성하고 충분한 인적자원을 지원한다.
3. 정보보호에 필요한 교육을 지원한다.
4. 정보보호를 위해 필요한 정책 지침을 수립·시행할 수 있도록 지원한다.

상위 정책 및 지침을 준수하는데 있어 모든 임직원은 성실을 원칙으로 하며, 정보보호관리체계가 지속적으로 유지·발전할 수 있도록 노력한다. 또한 정보보호 관리수준을 상시 80% 이상으로 유지하며 본 선언문이 지속적으로 유효성을 가질 수 있도록 전사적 정보보호 교육을 연 1회 이상 실시하며 정보보호 경영시스템을 반기마다 정기적으로 검토하고 개선요구사항 발견 시 이행조치를 수행한다.

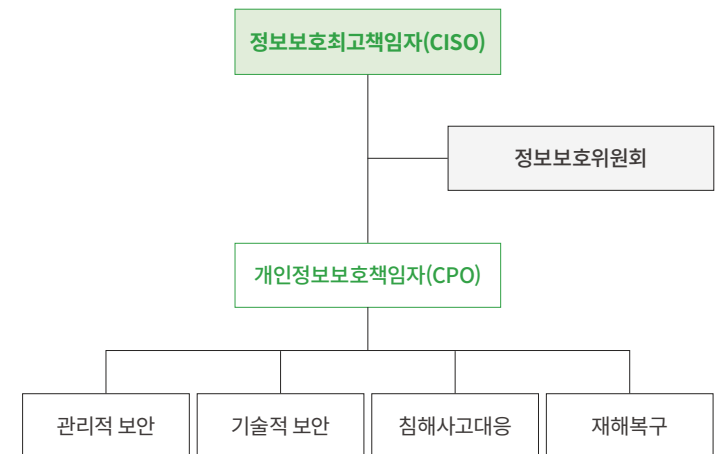
ISO 27001 인증

휴맥스네트웍스는 정보보호 관리체계에 대한 국제 인증인 ISO 27001 인증을 통해 정보보호에 대한 관리체계와 활동을 객관적으로 인정받았습니다. 해당 인증은 만료기간 전에 갱신 심사를 통해 관리 시스템의 운영 상태를 점검하고, 개선할 부분을 사전에 식별하며, 이를 토대로 시정 조치 등의 피드백 과정을 거치고 있습니다.



정보보호 거버넌스

정보보호 분야의 전문성을 갖춘 정보보호최고책임자(CISO)가 정보보호 업무에 대한 최종 의사결정을 내리고 있으며 전반적인 정보보호 활동을 관리하고 있습니다. 또한 별도의 개인정보보호책임자(CPO)는 개인정보 보호대책, 정보보안 관리를 담당하고 있습니다. 정보보호 조직과 함께 정보보호위원회를 반기별로 정기적으로 개최하고, 회사 정보보호 상황에 따라 수시 회의를 진행하여 정보보호의 주요 현안에 대한 의사결정을 수행하고 있습니다. 또한 정보보안 관련 위급 상황이 발생할 경우 침해사고 대응조직과 비상 대응조직을 구성하여 신속하게 대응하고 있습니다.



정보보호

정보보호 활동 및 리스크 평가

휴맥스네트웍스는 정기적으로 사용자 보안관리 지침과 정보시스템 운영보안 지침에 따라 내부 보안감사를 실시하여 정보보호 활동의 준수 여부를 점검하고 있습니다. 또한 정보보호 활동과 관련하여 ISMS(Information Security Management System) 기반의 KPI를 수립하여 정보보호 활동의 효과성을 측정하고 있습니다.

정보보호 교육

휴맥스네트웍스는 임직원과 협력사 직원을 대상으로 정기적으로 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 2025년에는 임직원 211명이 교육에 참여하였으며, 기본 교육 외에도 특정 분야의 전문성이 요구되는 경우 대상자를 선별하여 심화 교육을 제공하였습니다. 또한 개인정보책임자를 대상으로 연1회 이상 개인정보 보호 교육을 운영하고 있으며, 정보보호 교육 참여율을 KPI로 관리하여 교육 효과성을 체계적으로 점검하고 있습니다.

구분	내용	주기
신규입사자 정보보호 교육	관리체계, 위반사례 등 정보보호 인식제고 교육	존재 시
임직원 대상 정보보호 교육	개인정보보호, 보안준수 사항, 피싱/스미싱 피해 사전예방 등 최신 보안 동향 이슈	연 1회
보안담당자 전문역량 강화	전문 교육 참여 및 정보보안 관련 자격증 취득	연 1회 & 수시

정보보호 리스크 평가 및 보안 감사

휴맥스네트웍스는 ISO 27001 인증 유지를 위해 정기적으로 정보보안 리스크 평가를 실시하고 있습니다. 관련 평가는 독립적인 제3자(ISO 27001 인증 심사원)에 의하여 실시되며 조직통제, 인적통제, 물리적 통제, 기술적 통제 유형에 따른 점검항목별 위험 수준을 평가받고 있으며 평가 후 위험수준별 보호대책을 수립하고 있습니다. 또한 수시로 생활보안점검을 실시하여, 정보보호 관리실태를 평가하고 취약점을 보완하여 정보보호 수준을 제고하고 있습니다.

제 3자 데이터 보호

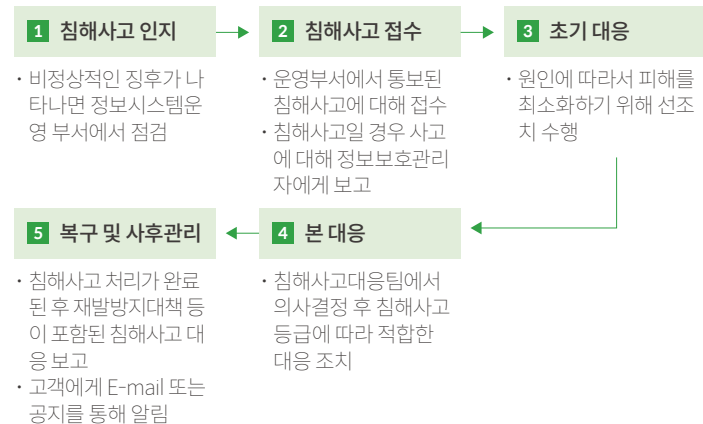
휴맥스네트웍스는 개인정보보호지침에 따라 개인정보를 엄격하게 관리하고 있습니다. 개인정보의 유출, 분실, 훼손 등을 방지하기 위해 임직원으로부터 보안 서약을 받아 보관하고 있습니다. 또한 승인되지 않은 접근이나 공개로부터 제 3자 데이터를 보호하기 위하여 다양한 조치를 시행하고 있습니다.

- 임직원 & 도급업체 대상 보안서약 징구
- 개인정보 수집/이용 시 동의 획득
- 서버실, 자료보관실 등 개인정보를 보관하는 물리적 장소 출입통제
- 개인정보는 취급자 외는 접근하지 못하도록 별도 안전 관리
- 이용이 끝난 개인정보는 복구할 수 없도록 완전히 파기
- 중요 전자 문서 암호화 키 설정
- 개인정보가 담긴 문서의 경우 접근가능 권한 설정
- 주민번호, 카드번호, 계좌번호 등 개인정보 개별 PC 보관 금지
- PC, 휴대폰 교체 시 개인정보 삭제
- 개인정보 유출사고 발생시 즉시 정보보호 담당조직에 신고
- 정보보호 및 개인정보 유출 제보채널 운영

 제보채널

정보보호 침해사고 대응

휴맥스네트웍스는 지침에 따라 침해사고를 엄격하게 관리하고 있습니다. 정보 자산에 보안 사고가 발생할 경우 정보보호최고책임자의 주도하에 침해사고 대응팀을 구성하여 침해사고를 대응하고 있습니다. 또한 전문적인 외부 기관과의 협력을 통해 신속하게 문제를 해결하고 있습니다.



2025년 정보보호 리스크 평가 결과

영역	평균 점수
조직통제	83.8
인적 통제	100
물리적 통제	100
기술적 통제	61.8

2025년 정보보호 리스크평가 결과

- 목적: 정보보안 업무 수준 향상과 지속적인 유지
- 기간: 2025.06.02~06.30
- 내용: 임직원 PC 및 보안활동 준수여부, 전산운영실 시스템 운영시 정보보호 활동 준수여부
- 결과: 미흡 0건

리스크 관리

리스크 관리 체계 및 Road Map

휴맥스네트웍스는 비즈니스 활동과 기업 운영 과정에서 잠재적인 위험을 사전에 식별하고, 이에 대응하기 위한 전략을 마련하여 회사 전반의 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 여러 영역에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 식별하고 해당 리스크 유형에 맞는 대응체계를 구축하여 리스크 관리의 효율성을 극대화하고 있습니다. 회사 손실이 확정되거나 손실 발생 가능성이 매우 높은 리스크가 확인될 경우 총괄 부서와 협의하여 긴급성을 판단하고 임시 이사회를 개최해 관련 현안에 대해서 논의하고 있습니다. 또한 투자 시 ESG 리스크를 정기적으로 검토하고, 이사회에서는 주요 의사결정 및 관리감독을 수행하고 있습니다.

전사 리스크 관리 프로세스

주요 관리 부서에서는 리스크 유형에 따라 지속적으로 모니터링을 실시하고 있습니다. 리스크가 발견되면 즉시 유형을 파악하고 위험 수준을 평가하며, 이를 바탕으로 원인 분석을 통해 필요한 자원을 확보하여 대응 방안을 수립합니다. 필요 시 외부 전문가와 협력하여 대응책을 더욱 강화하며, 분석 결과와 대응 방안은 이사회 및 경영진에게 투명하게 보고됩니다. 리스크 발생 상황이 종료되면 잠재적 리스크 발생 요인을 제거하고 유사 사례에 대비하여 사후 계획을 수립하는 등 대응 체계의 고도화에 힘쓰고 있습니다.



리스크 관리 ROAD MAP



리스크 관리

리스크 식별 및 관리

휴맥스네트웍스는 경영목표, 사업환경 등을 종합적으로 고려하여 회사의 목표 달성에 위협이 될 수 있는 리스크를 선정하고 위험 수준별 관련 리스크를 관리하고 있습니다. 리스크 유형을 내용에 따라 재무 리스크, 비재무 리스크(사업연속성, 운영)로 분류하고, 각 리스크 유형에 맞는 체계적인 대응체계를 구축하고 있습니다.

구분		리스크 내용	관리활동
재무 리스크	시장	외환위험	· 기능통화에 대한 외환위험 관리
	신용	고객 또는 거래 상대방이 계약 조건상 의무사항 이행 불가	· 내부 채권관리규정을 준수하여 매출채권 거래상대방에 대한 신용한도 설정 및 관리 · 투자 및 대여에 대한 신용조사 및 담보 등 회수방안 관리
	유동성	예상하지 못한 유동성 악화	· 주기적으로 미래 현금흐름을 예측하여 적정 수준의 예금 시재 유지 · 긴급자금 수혈과 관련하여 금융기관과 약정 체결
비재무 리스크 (사업연속성 ISO22301 취득)	공급망	전 세계적인 공급망 관련 ESG 규제 강화 및 협력사 내부 부실로 인한 원자재 수급 이슈	· 협력사 평가 제도 “HNSE(HUMAX Networks Supplier Evaluation)” 통한 안정적 공급망 구축 · ESG 행동규범 및 교육 자료 배포 통한 협력사 ESG 역량 강화 · 사내 “지속가능조달 정책” 수립 및 시행으로 지속가능조달 목표 실현
	재난 및 안전	지진, 화재 등 재난 발생 또는 작업장 내 안전 사고	· 정기적 비상사태대비 훈련 및 교육 실시 · 재해 및 안전사고 비상대응 조직 구축
	환경	환경규제에 대한 법적 제재 및 벌금 발생	· 환경 리스크 관리 조직 운영 · 국가별 환경 기준 관리 및 검토를 통한 잠재 리스크 진단 및 예방 · 제품 환경 규제 시스템 구축을 통한 규제 물질 관리 및 승인 · ISO 14001 인증 갱신 및 자체 검증 활동
비재무 리스크 (운영)	기후변화	배출량 관련 규제 리스크	· 기후변화 리스크 관리 전담 조직 운영, 관련 법규 모니터링, 감축목표 수립 및 이행 · 사업장 온실가스 배출량 모니터링
	품질관리	제품 품질 이슈에 따른 리스크, 4M 변경으로 인한 리스크	· 품질 경영 관리 체계 및 프로세스를 통한 사전 품질 활동 · 4M 변경 영향성에 대한 평가 및 입고 품질 관리 · 부적합품 처리 프로세스에 따른 관리
	인권	인권침해	· 인권영향평가 실시 및 개선 추진 · 관련 교육 실시 및 제보 시스템 운영
	정보 보안	외부 사이버 테러, 내부 데이터 유출 및 정보 분실 발생	· 보안 전담조직 운영 및 보안규정, 운영기준 수립 · 사내 보안가이드 정기적인 교육 및 전사 보안교육 · ISO 27001 인증 갱신 및 자체 검증 활동
	법률 및 윤리	불리한 계약체결, 소송, 불공정거래, 부정부패	· 계약심사규정 준수 및 표준계약서 활용을 통한 법률리스크 예방 · 외환, 특허, 계약관리 등 실무교육을 통한 이해도 향상 · 청탁금지법, 하도급법, 공정거래법 등 반부패 및 윤리교육 진행

04

APPENDIX

투명한 ESG 정량 성과 보고와 ESG 정량 데이터의 신뢰성 확보

재무 성과	66
ESG Data	67
유엔지속가능개발목표(UN SDGs)	74
유엔글로벌콤팩트(UNGC) 10대 원칙	75
ESG 관련 인증 현황	76
주요 수상내역 및 단체 가입현황	77
GRI	78
SASB	81
온실가스 검증의견서	82
제3자 검증의견서	83

재무 성과¹⁾

분류	지표항목	단위	연도		
			2023	2024	2025
요약 연결재무상태표	유동자산	원	271,211,459,960	338,350,036,989	268,945,089,634
	비유동자산	원	65,891,854,698	79,868,078,441	61,993,213,405
	자산 총계	원	337,103,314,658	418,218,115,430	330,938,303,039
	유동부채	원	266,013,714,762	315,062,036,344	234,089,303,698
	비유동부채	원	2,480,646,075	9,236,228,192	3,630,266,135
	부채 총계	원	268,494,360,837	324,298,264,536	237,719,569,833
	자본금	원	7,224,120,452	8,235,967,942	8,039,313,197
	기타불입자본	원	63,935,744,872	72,890,914,349	71,150,457,823
	기타자본구성요소	원	(33,413,950)	(91,552,644)	(70,741,560)
	이익잉여금	원	(2,410,853,523)	13,069,562,289	14,346,539,190
	비지배주주지분	원	(106,644,030)	(185,041,042)	(246,835,444)
	자본총계	원	68,608,953,821	93,919,850,894	93,218,733,206
요약 연결포괄손익계산서	매출액	원	588,882,284,124	484,064,316,830	431,840,673,771
	매출원가	원	521,531,389,202	417,294,423,233	371,438,380,750
	매출총이익	원	67,350,894,922	66,769,893,597	60,402,293,021
	연구개발비	원	10,530,109,411	13,432,988,401	12,867,874,721
	영업이익	원	28,752,246,770	19,639,707,346	10,003,441,365
	법인세 비용 차감전 순이익	원	26,347,887,035	19,329,024,114	4,871,902,133
	당기순이익	원	26,072,424,273	15,351,787,930	1,472,604,874
	기타포괄이익	원	(886,600,975)	(783,021,144)	55,233,251
	총포괄손익	원	25,185,823,298	14,568,766,786	1,527,838,125

1) 연결 감사 보고서 기준으로 보고서 상 수치에 기준 환율 적용하여 지속가능보고서 공시함

ESG DATA

Environmental¹⁾

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
온실가스 배출량 Scope 1, 2	Scope 1 (직접 배출)	tCO ₂ eq	0	2.18	2.05
	Scope 2 (에너지 간접 배출)	tCO ₂ eq	438.92	426.13	432.07
	Scope1+Scope2 총 배출량	tCO ₂ eq	438.92	428.32	434.12
	온실가스 집약도 (Scope1+Scope2)	tCO ₂ eq/종업원수	2.40	1.96	1.99
온실가스 배출량 Scope 3 ²⁾ (기타 간접 배출)	C1 구매 한 제품 및 서비스	tCO ₂ eq	-	-	21,713.39
	C2 자본재	tCO ₂ eq	-	-	1,770.00
	C3 연료 및 에너지 활동	tCO ₂ eq	-	-	96.53
	C4 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	152.96
	C4 폐기물 발생/처리	tCO ₂ eq	-	-	3.98
	C9 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ eq	-	-	1,790.09
	Scope 3 기타 간접 배출량	tCO ₂ eq	-	-	25,526.96
에너지 사용량	전기 사용량	TJ	3.06	8.36	8.27
	연료 사용량 (LNG)	TJ	0	0.04	0.03
	스팀 사용량	TJ	0.68	0.68	0.78
	휘발유사용량 ³⁾	TJ	0	0	0.01
	에너지 총 사용량(전기+연료+스팀)	TJ	3.74	9.08	9.09
	에너지 집약도	TJ/종업원수	0.02	0.04	0.04
용수 사용량	취수량 (상수도)	ton	3,045	3,060	2,274
	방류량 (하수도) ⁴⁾	ton	3,045	3,060	2,274
	용수 재활용량	ton	0	0	0
	용수 소비량	ton	0	0	0

1) 보고경계 : 온실가스 배출량 (Scope 1&2) 및 에너지 사용량은 휴맥스네트웍스 및 그 종속회사를 포함한 연결 기준으로 산정. 단, 용수 사용량 및 폐기물 배출량은 데이터 수집 체계의 한계로 인해 국내 법인(본사)만을 대상 경계로 적용 하였음.
산출 방식 : 에너지, 용수 사용량 및 폐기물 배출량은 임차 건물의 구조적 특성상 개별 계측이 불가함에 따라, 건물 전체 총사용량에 당사의 임차 면적 비율을 적용하여 안분 산출함.

2) Scope 3 배출량은 당사의 자발적 산정 범위에 따른 수치이며, 제3자 검증 범위에는 포함되지 않았음.

3) 2025년부터 휘발유 사용량 산정 보고

4) 별도의 방류 계량기가 설치되어 있지 않는 건물 특성상, 지자체 하수도 고지서의 청구 기준(상수도 사용량과 하수도 배출량을 동일하게 간주)에 의거하여 취수량과 동일한 값을 방류량으로 산정함.

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
폐기물	총 폐기물 배출량 (일반폐기물 + 지정폐기물)	ton	4.01	10.90	4.56
	일반폐기물(총량) ¹⁾	ton	4.01	3.67	2.86
	재활용	ton	-	-	-
	소각 및 매립	ton	4.01	3.67	2.86
	지정폐기물(총량)	ton	-	7.0	1.7
	재활용	ton	-	1.0	1.1
	소각	ton	-	5.9	0.4
	매립	ton	-	0.1	0.2
	총 폐기물 재활용률	%	-	9.2	24.1
대기오염	임직원 1인당 폐기물 배출량	ton	0.02	0.05	0.02
	대기오염 물질 배출량	Kg	n/a	n/a	n/a
생물다양성	생물 다양성 주변 위치 사업장	개	1	1	1
환경 교육 실적 ²⁾	총 교육 시간	시간	188	257	162
	교육인원	명	175	202	207
	1인당 교육시간	시간	0.93	1.18	0.78
환경법규 위반사항	환경법 위반 건(금전적 제재)	건	0	0	0
	벌금액	원	0	0	0
고객 건강 및 안전	유해물질로 인한 고객 건강 및 안전 발생 건수	건	0	0	0

1) 일반폐기물은 지자체 종량제 봉투를 통해 배출 및 수거되며 지자체의 폐기물 처리 체계에 따라 전량 소각 및 매립 처리됨.
배출량은 종량제 봉투 구매량 기반의 환산계수를 적용하여 산정 함.

2) 2025년 환경교육 내용 : 탄소 중립, 순환경계

ESG DATA

Social

임직원 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
총 임직원 수		명	193	218	218
고용형태별	임원	명	3	4	5
	남성	명	3	4	5
	여성	명	0	0	0
	정규직	명	185	207	207
	남성	명	161	172	172
	여성	명	24	35	35
	비정규직	명	5	7	6
	남성	명	3	3	4
	여성	명	2	4	2
성별	남성	명	167	179	181
	여성	명	26	39	37
	전체 여성 비율	%	13.47	17.9	17
연령별	20대	명	20	34	19
	30대	명	46	54	53
	40대	명	102	93	88
	50대 이상	명	25	37	58
지역별	본사	명	183	206	205
	미국	명	3	4	4
	일본	명	4	5	4
	독일(유럽)	명	1	1	2
	인도	명	0	0	2
	태국	명	2	2	1

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
직급별	관리자	명	26	23	30
	남성	명	25	22	28
	여성	명	1	1	2
	여성 관리자 비율	%	4	4.3	6.7
	비관리자	명	167	195	188
	남성	명	142	157	153
	여성	명	25	38	35
	여성 비관리자 비율	%	14.97	19.49	18.6
고용다양성 (근로자 다양성)	장애인	명	1	2	2
	국가보훈자	명	1	1	2
	외국인	명	5	5	4
	취약 계층 근로자 비율	%	3.11	3.7	3.7
사업장 내 소속 외 근로자		명	0	0	0

신규채용 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
신규채용 ¹⁾	합계	명	13	32	12
성별	남성	명	9	22	9
	여성	명	4	10	3
연령별	20대	명	5	17	1
	30대	명	6	8	6
	40대	명	1	3	4
	50대 이상	명	1	4	1

1) 신규 채용 인원은 정규직 기준.

ESG DATA

Social

신규채용 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
지역별	국내 (본사)	명	13	31	9
	미국	명	0	1	0
	일본	명	0	0	0
	독일(유럽)	명	0	0	2
	인도	명	0	0	1
	태국	명	0	0	0

이직 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
합계	총 이직자 수	명	15	14	15
	자발적 이직자 수	명	10	13	12
	비자발적 ¹⁾ 이직자 수		5	1	3
	총 이직률	%	7.89	6.81	6.88
성별 (자발적)	남성	명	6	12	9
	여성	명	4	1	3
연령별 (자발적)	20대	명	2	2	3
	30대	명	3	2	5
	40대	명	4	5	2
	50대 이상	명	1	4	
성별 (비자발적)	남성	명	1	1	1
	여성	명	4	0	2
연령별(비자발적)	20대	명	3	1	1
	30대	명	0	0	0
	40대	명	1	0	1
	50대 이상	명	1	0	1

1) 비자발적 이직: 근로자의 의사와 무관한 사유로 고용 관계가 종료되는 경우. (계약만료, 정년 등)

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
지역별	국내 (본사)	명	15	14	13
	미국	명	0	0	0
	일본	명	0	0	0
	독일(유럽)	명	0	0	1
	인도	명	0	0	0
	태국	명	0	0	1

육아휴직 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
육아휴직 사용자	남성	명	0	0	2
	여성	명	1	0	3
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	명	0	0	1
	여성	명	1	0	0
육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	0	0	100
	여성	%	100	0	0
복직 이후 1년 이상 근속 직원	남성	명	0	0	0
	여성	명	0	0	0
복직 이후 1년 이상 근속 직원 비율	남성	%	0	0	0
	여성	%	0	0	0

근로 환경

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
근무시간	총 근무시간	시간	322,707	352,551	363,556
	1인당 총 근무시간	시간	1,839	1,848	1,839
근속년 수	평균 근속년 수	년	2.5	3.35	4.16

ESG DATA

Social

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
유연근무제 사용 현황	유연근무 적용 임직원 수	명	183	206	205
생활임금	생활임금 분석 대상 임직원 비율	%	97.8	98.5	99.9
	생활임금 미만 급여 수령 임직원 비율	%	2.2	1.5	0.1
	직·간접 고용 전체 임직원 중 생활임금 미만 비율	%	2.2	1.5	0.1
	생활임금 미만 급여 수령 임직원의 평균 임금 격차	%	5	5	5
복리후생비 현황	복리후생비 총액	백만 원	2,176	2,794	3,247
	임직원 1인당 평균 복리후생비	만 원	1,127	1,282	1,489

교육 현황

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
교육 참여	총 교육 참여 임직원 수	명	199	214	222
교육 시간	총 교육 시간	시간	5,804	6,912	8,974
	남성	시간	-	5807	6,701
	여성	시간	-	1105	2273
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균	시간	30.1	31.7	41.2
	남성	시간	-	31.6	35.2
	여성	시간	-	28.9	59.8
	임원	시간	-	48.1	20.4
	정규직	시간	-	31.2	40.2
	비정규직	시간	-	20.2	22.8
교육 비용	총 교육 비용	백만 원	17.6	27.2	11.53
1인당 평균 교육 비용	임직원 평균	천 원	91.2	124.7	52.9
	남성	천 원	-	116.8	37.3
	여성	천 원	-	138.5	121.8
	임원	천 원	-	561	28.6
	정규직	천 원	-	116.8	53.1

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
1인당 평균 교육 비용	비정규직	천 원	-	16	17
ESG 외부 교육	교육 시간	시간	35	55	41
	교육 참여 인원	명	8	5	2

정기 성과평가

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
성과평가 대상	정기 성과평가 대상 인원 ¹⁾	명	193	218	218
성별	남성	명	167	179	181
	여성	명	26	39	37
임직원 유형별	임원	명	3	4	5
	정규직	명	185	207	207
	계약	명	5	7	6

1) 정기적 성과평가 대상 인원 : 연말 재직자 기준

인권경영

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
고충처리	고충 접수 건수 (차별 및 성희롱/괴롭힘)	건	0	0	0
	고충 처리 건수 (차별 및 성희롱/괴롭힘)	건	0	0	0
인권 교육	인권 교육 이수 인원 (법정 의무교육)	명	175	206	211
	인권 교육 이수율 (법정 의무교육) ¹⁾	%	100	100	100
	임직원 1인당 교육 시간 (법정 의무교육) ²⁾	시간	3	3	3
	아동 및 강제 노동 교육 이수 인원	명	175	202	207
	아동 및 강제 노동 교육 이수율 ³⁾	%	90.7	92.7	95.0
노동권 침해	아동 및 강제노동 위험 사업장	개	0	0	0

1) 법정 의무교육은 교육 실시 시점의 대상 인원(당해연도 재직자) 전원이 교육을 수료하여 이수율 100% 달성

2) 성희롱 예방(1시간), 직장 내 괴롭힘 예방 (1시간), 장애인 인식개선 교육(1시간)

3) 아동 및 강제 노동 교육 참여율의 모수는 당해연도기준 연말 재직자 총수를 일괄 적용하여 산정함

ESG DATA

Social

안전보건

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
산업안전보건경영 시스템	적용 받는 임직원 수	명	193	218	218
	비율	%	100	100	100
안전보건 교육	총 교육 시간	시간	4,296	4,662	4,587
	총 교육 인원	명	193	209	215
	1인당 교육 시간	시간/명	22.3	21.4	21.0
산업재해 ¹⁾	산업재해 건수	건	0	0	0
	부상자 수	건	0	0	0
	기록가능한 부상건 수	건	0	0	0
	사망자 수	건	0	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	근로손실재해율(LTIFR)	근로손실일/100만 시간	0	0	0
건강검진	정규직 직원 건강검진 비율	%	98	99	99
	비정규직 직원 건강검진 비율	%	100	N/A	100

1) 주요 부상 유형 : 2025년 기준 당사 사업장 내 업무상 부상(재해) 발생 사례가 없어 해당 사항 없음.

사회적 대화

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
노사협의회 운영	가입 인원 수	명	190	215	215
	가입 비율	%	98.4	98.6	98.6
	노사회의 개최 횟수	횟수	4	4	4
단체협약 적용 ¹⁾	단체협약 적용 임직원수	명	0	0	0
	단체협약 적용 비율	%	0	0	0

1) 당사는 노동조합이 조직되어 있지 않아 단체협약 체결 실적은 없으나(0%), 근로기준법에 따른 취업규칙 및 근로계약을 통해 전 임직원(100%)의 근로조건을 법적으로 보장하고 있습니다.

고객만족 및 법 위반

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
고객만족	고객만족 불만 접수 건수	건	0	0	0
	고객만족 불만 처리 건수	건	0	0	0
	처리율	%	0	0	0
마케팅 및 커뮤니케이션에 관한 법률, 자율규정 미준수 현황	법 위반 건수	건	0	0	0
	처벌 또는 벌금 액수	원	0	0	0
	자체 발견 건수	건	0	0	0

공급망

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
협력사 거래 현황	전체 협력사 수	개사	163	124	96
	주요 협력사 수	개사	7	7	7
지속가능 조달	협력사 ESG 행동규범 서명 완료 협력사 수	개사	2	2	5
	전체 협력사 대비 ESG 행동규범 서명 비율	%	1.2	1.6	5.2
	ESG 조항 반영 계약 수	개사	2	2	5
	주요 협력사 대비 ESG 조항 반영 계약 비율	%	28.6	28.6	71.4
	ESG 서면평가 실시 협력사 수 ¹⁾	개사	2	2	3
	ESG 현장실사 실시 협력사 수	개사	1	1	0
	중대한 부정적 영향이 식별된 협력사 수	개사	0	0	0
	부정적 영향 식별 협력사 중 개선 조치 합의 비율	%	-	-	-
	일반 개선 필요 사항 식별 협력사 수	개사	1	1	1

1) ESG 서면평가 및 현장 실사 실시는 당사 주요 협력사(7개사)를 대상으로 진행함

ESG DATA

Social

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
지속가능 조달	부정적 영향으로 인한 거래 종료 협력사 비율	%	0	0	0
	협력사 ESG 교육 수강 협력사 수 (지속가능한 조달 교육 포함)	개사	2	2	2

사회공헌 활동

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
사회공헌	봉사활동 참여인원	명	-	180	190
	봉사활동 총 참여시간	시간	-	540	95
	봉사활동 1인당 참여시간	시간/명	-	3	0.5
	기부금액(현금)	백만 원	-	10	1
	기부금액(물품)	백만 원	-	10	0
	사회적 배려기업 물품 구매(여성기업, 장애인기업 등)	백만 원	81.2	96.2	76.9

Governance

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
이해관계자 경제적 가치 창출 및 배분 ¹⁾	고객_매출액	백만 원	588,882	484,064	431,841
	정부_세금	백만 원	414	3,977	3,399
	임직원_급여+ 퇴직급여, 복리후생비	백만 원	17,031	20,949	21,020
ESG 평가 등급	외부 ESG 평가 점수	점수	산업통상자 원부& KPC 평가 85.5	EcoVadis Gold medal	EcoVadis Gold medal
윤리·반부패 교육 현황 ²⁾	청렴윤리 교육 대상 인원	명	199	218	218
	청렴윤리 교육 이수 인원	명	177	202	207
	청렴윤리 교육 이수 비율	%	91.7	92.7	95.0
사내신고 제도 접수 및 조치 현황	부패 신고 접수(제보 건수)	건	0	0	0
	확인된 부패 사례 및 조치 건수	건	0	0	0
경쟁 저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법 위반 건수	비금전적 제재 건수	건	0	0	0
	벌금 총 금액	백만 원	0	0	0
	소송제기 건수	건	0	0	0
기타 사회, 경제적 영역 법률 미준수 현황	법 및 규제 위반 건수	건	0	0	0
	처벌 또는 벌금 액수	만 원	0	0	0
지배구조_이사회 구성	이사회 총 인원(사외이사+사내이사)	명	4	.3	4
	사내 이사 인원	명	2	2	3
	기타비상무 이사 인원	명	2	1	1
지배구조_감사	감사 인원	명	1	1	1

1) 임직원 급여 및 퇴직급여, 복리후생비는 해외법인 포함한 연결 기준

2) 윤리·반부패 교육 대상 인원: 해당년도 임원, 정규, 계약직(중도퇴사 포함, 현재인 제외) 교육 이수율로 모수는 총인원(연말 재직자 기준)으로 산정

ESG DATA

Governance

구분	항목명	단위	2023	2024	2025
지배구조_이사회 운영 성과	이사회 개최 횟수(정기 이사회 개최 건수 + 임시 이사회 개최 건수의 합계)	회	6	8	10
	정기 이사회 개최 건수	회	1	1	4
	임시 이사회 개최 건수	회	5	7	6
	주요 의안내용	건	9	15	43
	보고안건	건	2	0	6
	수정의결안건	건	0	0	0
지배구조_이사회 운영	여성이사비율	%	0	0	0
	이사회 평균 참석률	%	100	100	100
정보보안 및 보호	고객 개인정보 보호 위반 관련 불만 건수	건	0	0	0
	고객 자료 누설, 도난 또는 분실 총 건수	건	0	0	0
	개인정보 침해에 의해 영향을 받은 고객 수	명	0	0	0
	정보보호 위반 또는 사이버보안 사고 발생으로 인한 벌금/패널티 금액	백만 원	0	0	0
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 대상자	명	193	218	218
	정보보호 및 개인정보 침해 방지 인식교육 이수자 ¹⁾	명	188	206	211

1) 정보보안 및 개인정보 침해 방지 인식 교육 이수자: 해당년도 임원, 정규, 계약직(중도퇴사 포함, 현재인 제외)

정보의 수정 및 재기술

보고서에 수록된 정보 중 이전 보고년도에 발간한 보고서와 달라진 정보는 아래와 같습니다.

보고 페이지	수정 항목	주요 수정 내용	수정 사유
p.67	폐기물 배출량	2023년 3.91ton → 4.01ton 수정 2024년 10.87ton →10.90ton 수정	2023년 음식물 쓰레기 배출량 추가 산정 2024년 지정폐기물 집계 오류 수정
p.68	신규채용 인원	2024년 36명 → 32명 수정	신규채용 인원 집계 오류 수정
p.69	이직자 수	2023년 12명 → 15명 수정 2024년 13명 → 14명 수정	총 이직자수 내 비자발적 이직자 누락분 재집 계
p. 70	총교육참여인원	2023년 197명 → 199명 수정	교육 참여인원 집계 오류 수정

유엔지속가능개발목표(UN SDGs)

UN SDGs는 2015년 UN총회에서 결의된 2030년까지 달성하기로 한 인류 공동의 17개 목표로서, 인류의 번영과 지구 환경의 보호를 동시에 추구하는 글로벌 청사진을 제공합니다. 휴맥스네트웍스는 이러한 UN SDGs의 중요성을 깊이 인식하고 UN SDGs를 지지하며 각 목표에 부합하는 지속가능활동을 통해 지속가능경영을 실천하고 있습니다.

구분	목표	활동	보고 페이지
	UN SDGs 1 빈곤 퇴치	• 기부 참여 및 자원봉사 활동	50p
	UN SDGs 3 건강과 웰빙	• 정기적 건강검진 실시 • 모성보호 프로그램	38, 54p
	UN SDGs 5 성평등	• 남녀 동등급여 보장	36p
	UN SDGs 7 적정가격의 지속가능한 에너지	• 에너지 절감 활동	24, 27p
	UN SDGs 8 양질의 일자리와 경제성장	• 인재 양성 및 역량강화 프로그램 • 공정한 평가 및 보상 체계	33-36p
	UN SDGs 9 산업혁신과 인프라 구축	• 친환경 제품	31

구분	목표	활동	보고 페이지
	UN SDGs 10 불평등 완화	• 장애인 고용 • 성별 임금 격차 해소	36, 50, 68p
	UN SDGs 12 지속가능한 소비와 생산	• 폐기물 및 일회용품 사용 저감 활동	24, 28, p
	UN SDGs 13 기후변화 대응	• 기후변화 리스크 관리 • 온실가스 저감 활동	27p
	UN SDGs 15 육상생태계 보호	• 사업장 인근 생태경관보전지역 보전 활동	29p
	UN SDGs 16 평화, 정의 및 강력한 제도 구축	• 준법경영 프로그램 운영을 통한 준법 리스크 관리	58-60p

유엔글로벌콤팩트(UNG) 10대 원칙

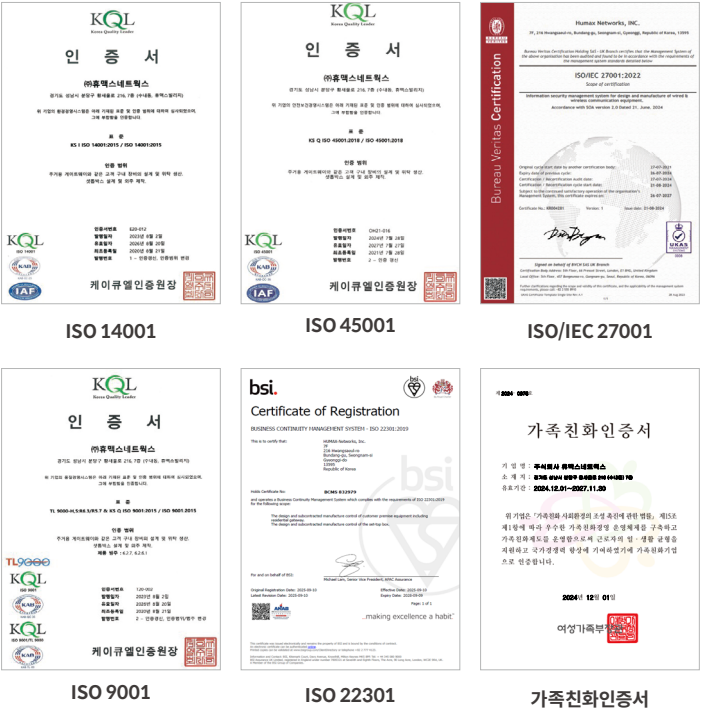
휴맥스네트웍스는 인권, 임직원, 환경, 반부패에 대한 유엔글로벌콤팩트(이하 UNGC)의 10대 원칙을 적극적으로 지지하며 준수하고자 노력하고 있습니다. UNGC의 10대원칙이 ESG경영에 내재화되어 작동될 수 있도록 UNGC 10대 원칙별 정책, 규범을 수립하고 이의 실천을 위한 운영 시스템을 구축하여 관리함으로써 개별 활동을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 휴맥스네트웍스의 ESG경영이 국제적인 규범과 수준에 부응하도록 노력하고 있습니다.

구분	10대 원칙	보고서 페이지
인권	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	44 ~ 46p
	2. 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	
노동	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.	39, 44 ~ 45p
	4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	
	5. 우리는 아동노동을 효과적으로 폐지한다.	
	6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	
환경	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	24 ~ 31p
	8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	
	9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	
반부패	10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	58 ~ 60p

재무성과 • ESGData • UN SDGs • UNGC • **인증 현황** • 수상내역 • GRI Index • SASB Index • 온실가스 검증의견서 • 제3자 검증의견서

ESG 관련 인증 현황

구분	최초 등록일 ~ 유효 일자	설명
TL9000-H,S;R6.3/R5.7KS Q ISO 9001:2015 ISO 9001:2015	2020.08.21 ~ 2026.08.20	ISO 9001은 고객의 요구사항 및 법적 요구사항에 적합한 제품/서비스를 일관되게 제공하며, 고객 만족을 증진시키고 조직의 목표와 연관된 리스크/기회를 다루기 위한 국제 표준
KS Q ISO 45001:2018 ISO 45001:2018	2021.07.27 ~ 2027.07.27	ISO 45001은 작업자 안전을 위한 실용적인 솔루션을 제공하는 산업 보건 및 안전 관리 경영시스템의 국제 표준
KS I ISO 14001:2015 ISO 14001:2015	2020.08.21 ~ 2026.08.20	ISO 14001은 조직이나 기업 활동의 전 과정에 걸쳐 지속적으로 환경성가를 개선하는 일련의 경영활동을 위해 ISO에서 제정한 환경에 관한 국제 표준
ISO/IEC 27001:2022	2021.07.27 ~ 2027.07.26	ISO/IEC 27001은 국제표준화기구 (ISO : International Organization for Standardization) 국제전기기술위원회(IEC : International Electrotechnical Commission)에서 제정한 정보보호 관리체계에 대한 국제 인증
ISO 22301:2019	2025.09.10 ~ 2028.09.09	ISO 22301은 조직이 예상치 못한 위기 상황 발생 시에도 핵심 비즈니스를 중단 없이 지속할 수 있도록 비즈니스 연속성 경영시스템(BCMS)을 수립, 실행, 운영, 개선하는 방법에 대한 요구사항을 규정한 국제 표준
에코바디스(EcoVadis)	2026.02.04 ~ 2027.02.04	에코바디스(EcoVadis)는 기업의 지속가능성, 즉 ESG(환경, 사회, 지배구조) 경영 성과를 평가하는 글로벌 기관
가족친화기업 인증	2024.12.01 ~ 2027.11.30	자녀출산·양육지원, 유언근무 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 기관에 여성가족부가 심사를 통해 부여하는 인증 제도



주요 수상 내역 및 가입 단체 현황

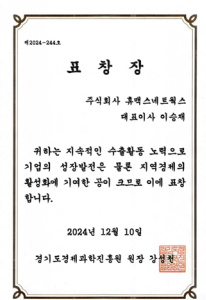
수상 내역



에코바디스(EcoVadis) '골드' 등급 (상위 5%)
EcoVadis (2026.02)



산업통상자원부 주관 K-ESG A+ Level 획득
(2024.01)



경기도 경제과학진흥원장 유공자 표창
경기도경제과학진흥원(2024.12)



우수디자인(GD) 상품, 은상
산업통상자원부(2025.11)



2억 달러 수출의 탑
한국무역협회(2023.12)



무역의 날 “대통령 표창” 수상
한국무역협회(2023.12)

가입 단체 현황

협회/단체명	설명
Wi-Fi Alliance	무선랜 기술을 장려하고 표준을 준수한 제품에 대해 인증해주는 단체
prpl Foundation	오픈 소스 소프트웨어와 표준을 통해 가정용 네트워크 장치의 상호 운용성과 보안을 개선하는 것을 목표로 하는 비영리 기술 협력 단체
Broadband Forum	광대역 네트워크의 상호 운용성과 성능을 개선하기 위해 기술 표준을 개발하고 채택을 촉진하는 글로벌 산업 협회
CableLabs	미국의 케이블 통신 산업에 대한 연구 및 혁신을 촉진하는 비영리 연구 및 개발 기관
RDK Central	통신 사업자들이 공통의 SW 플랫폼을 통해 다양한 미디어 장치와 서비스를 효율적으로 관리할 수 있도록 지원하는 오픈 소스 커뮤니티
25G-PON MAS Group	25G-PON 기술의 표준화와 상호 운용성을 촉진하기 위해 결성된 글로벌 사업 협의체
HDMI Licensing, LLC	HDMI 기술 표준을 관리하고 라이선스 프로그램을 운영하는 조직
한국무역협회	대한민국의 무역 촉진과 국제 경제 협력을 위해 설립된 비영리 단체
성남 산업진흥원	성남시의 산업 발전과 지역 경제 활성화를 위해 설립된 기관
성남 상공회의소	성남시 지역 내 기업들과 상공업체들의 권익을 대변하고, 지역 경제 발전을 도모하는 단체
대한무역투자진흥공사(KOTRA)	무역 진흥과 국내외 기업 간의 투자 및 산업 기술 협력 지원, 해외 전문인력의 유치 지원, 정부간 수출계약 등에 관한 업무를 하는 기관
해외규격인증획득지원센터	중소기업의 해외시장 진출에 필요한 해외규격인증 획득을 지원하는 기관
KTR수출인증지원센터	해외시장 진출에 필요한 해외규격인증 획득 지원
한국산업기술기획평가원	산업기술 혁신을 촉진하기 위해 기술 개발, 사업화, 정책 지원 등을 평가하고 관리하는 기관
중소기업기술정보진흥원	중소기업 기술혁신 기반조성 등의 사업
정보통신기획평가원	정보통신 기술(ICT)분야에서 연구 개발(R&D) 기획, 정책 수립, 사업 평가 등을 담당하는 기관
중앙경제 HR교육원	기업 인사관리(HR) 및 노무 관련 교육을 제공하는 기관
ESG 공급망 지원센터	ESG 측면에서 지속 가능한 공급망 구축 및 관리할 수 있도록 지원하는 기관
경기도경제과학진흥원	경기도의 경제 발전과 과학기술 진흥을 목표로 다양한 지원 사업을 추진하는 기관
인사관리협회	인사관리 분야의 전문성 향상과 발전을 목적으로 하는 단체

GRI INDEX

설명	휴맥스네트웍스는 보고기간(2025.01.01~2025.12.31)의 지속가능경영 활동과 성과에 대해 GRI 표준에 따라 보고합니다.			
GRI1 사용	GRI 1 : Foundation 2021	GRI sector satadards	Not Applicable	
GRI 주제	No.	내용	페이지	비고
일반 보고				
GRI 2: 일반 보고 2021	2-1	조직 명칭	7	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 조직 목록	2	
	2-3	보고 기간, 주기, 연락처	2	
	2-4	기존 정보 수정	2	
	2-5	외부 검증	82~84	
	2-6	기업 활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	7~13	
	2-7	임직원	7, 68	
	2-8	비정규직 근로자	68	
	2-9	지배구조 및 구성	57	
	2-10	최고의사결정기구 임명 및 선정	57	
	2-11	최고의사결정기구 의장	57	
	2-12	영향력 관리를 감독하는 부문에 있어서 최고의사결정기구의 역할		
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임		
	2-14	지속가능성보고에 관한 최고의사결정기구의 역할		[정보 미확보/불충분]
	2-15	이해관계 상충		당사의 경우 비상장사
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션		- 로 건전한 지배구조 구
	2-17	최고의사결정기구의 집단지식		축 및 정보공시를 위해
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가		준비 중에 있습니다.
	2-19	보수 정책		
	2-20	보수 선정 프로세스		
	2-21	연간 총 보상 비율		
	2-22	지속가능 개발 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 이행 약속	9,15, 25, 44, 47, 58, 61	

GRI 주제	No.	내용	페이지	비고
GRI 2: 일반 보고 2021	2-24	정책 약속 내재화	18, 26, 45, 52, 58, 62	
	2-25	부정적 영향 저감 프로세스	39, 60	
	2-26	고충 제기 및 자문 요청 메커니즘	39, 60	
	2-27	법률 및 규정 준수	67, 71- 73	
	2-28	가입 협회	77	
	2-29	이해관계자 참여 방식	18	
	2-30	단체 협약	39, 71	
중대 이슈				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-1	중대이슈 결정 절차	19	
	3-2	중대이슈 목록	20	
생물다양성				
GRI 101 생물다양성 2024	101-2	영향 관리를 위한 실천 조치	29	
	101-5	사업장별 생태 민감성 정보	29	
경제				
GRI 201 : 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	7, 66, 72	
	201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	36, 감사보고서 p.51-54	
간접경제 효과				
GRI 203 : 간접경제효과 2016	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	50	
	203-2	중요한 간접 경제 영향	50	
반부패				
GRI 205 : 반부패 2016	205-1	사업장 부패 리스크 평가	59	
	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	47, 58, 72	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	72	
반경쟁적 행위				
GRI 206 : 반경쟁적 행위 2016	206-1	반경쟁적 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	72	

GRI INDEX

GRI 주제	No.	내용	페이지	비고
에너지				
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	67	
용수 및 폐수				
GRI 303: 용수와 폐수 2018	303-1	공유 자원으로서의 용수의 상호작용	29	
	303-3	용수 취수량	67	
	303-4	용수 방류량	67	
	303-5	용수 사용량	67	
배출				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	23-27	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량 (Scope1)	27, 67	
	305-2	간접 온실가스 배출량 (Scope2)	27, 67	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)	27, 67	
	305-4	온실가스 배출 집약도	27, 67	
폐기물				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	23-26, 28, 67	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생 및 주요 폐기물 관련 영향	28	
	306-2	주요 폐기물 관련 영향 관리	28	
	306-3	폐기물 발생	67	
	306-4	폐기에서 전환된 폐기물	28, 67	
	306-5	폐기물 처리 방법	28, 67	
친환경 제품 및 서비스				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	23-26, 31	
Non-GRI	조직고유지표	제품 전과정 평가(LCA) 수행 건수	23, 31	
고용				
GRI 401: 고용 2016	401-1	신규채용 및 이직	33-35, 68-69	
	401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	37-38	
	401-3	육아휴직	69	

GRI 주제	No.	내용	페이지	비고
산업안전보건				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	32, 51-55	
GRI 403: 산업안전보건 2018	403-1	사업장 안전보건 관리 체계	51-54, 71	
	403-2	위험 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	53- 54	
	403-3	사업장 보건 서비스	54, 71	
	403-4	사업장 안전 보건에 대한 근로자의 참여, 상담 및 소통	54	
	403-5	근로자 사업장 안전보건 교육	52, 71	
	403-6	근로자 건강 증진	54, 71	
	403-7	사업 특성상 직접적으로 영향을 미치는 사업장 안전보건 영향 예방 및 완화	51	
	403-8	산업안전보건경영시스템의 적용을 받는 근로자	71	
	403-9	업무 관련 상해	71	
	403-10	업무 관련 질병	-	업무 관련 질병으로 인한 사망자 수 또는 심각한 질병 발생 건수 없음
훈련 및 교육				
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	70	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원 프로그램	33-36 감사보고서 p51-54	
	404-3	정기 성과 평가 및 경력개발 점검을 받는 임직원 비율	36, 70	
다양성 및 공평한 기회				
GRI 405: 다양성 및 공평한 기회 2016	405-1	지배구조 기구와 임직원의 다양성	57, 68, 72	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	36	
차별금지				
GRI 406: 차별금지 2016	406-1	차별 사건과 시정조치	45, 70	

GRI INDEX

GRI 주제	No.	내용	페이지	비고
결사 및 단체교섭의 자유				
GRI 407: 결사 및 단체교섭의 자유 2016	407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음
아동 노동				
GRI 408: 아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음
강제노동				
GRI 409: 강제노동 2016	409-1	강제 노역 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	-	해당 사업장 없음
보안 관행				
GRI 410: 보안관행 2016	410-1	인권 정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안 담당자	45	
공급업체 사회적 평가				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	47-49	
GRI 414: 공급업체 사회 적 평가 2016	414-2	공급망 내 부정적 사회적 영향 및 그에 대한 대응조치	48, 71	
공공정책				
GRI 415: 공공정책 2016	415-1	정치 기부금	-	정치기부 금지 해당 지출내역 없음
고객 안전보건				
GRI 416: 고객 안전보건 2016	416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	41, 43	
	416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	-	위반사항 없음
마케팅 및 라벨링				
GRI 417: 마케팅 및 라벨링 2016	417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	42, 43	
	417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	-	위반사항 없음
	417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	-	위반사항 없음

고객 개인정보보호				
GRI 3: 중대 이슈 2021	3-3	중대 이슈 관리	56, 61-62	
GRI 418: 고객 개인정보보호 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련해 입증된 민원	73	

SASB INDEX

업종 - 하드웨어(Technology & Communications — Hardware)

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

분류	코드	공시 항목	참고 페이지 및 답변
다양성과 포용	TC-HW-330a.1	(1) 경영진과 (2) 기술진, (3) 그 외 임직원의 성별 비율과 인종·민족별 비율	p.68
공급망 관리	TC-HW-430a.1	1차 협력회사 중 RBA VAP(Validated Audit Process) 또는 이와 동등한 수준으로 감사를 받은 비율 - (a)모든 사업장 및 (b)고위험 사업장 대비 비율로 구분	당사는 RBA 또는 동등 수준의 외부 감사는 시행하지 않았으나, 주요 파트너를 대상으로 자체 공급망 ESG 평가를 수행하고 있습니다. p.48 참조
	TC-HW-430a.2	1차 협력회사 기준, (1) RBA의 VAP 또는 이와 동등한 수준의 기준에 따라 부적합 판정을 받은 비율과 (2) 이를 시정하기 위한 조치의 실행률 - (a) 주요 부적합 사항과 (b) 기타 부적합 사항으로 구분	2025년 부적합 판정 협력사는 없었으며, ESG 개선 조치 요청 프로세스를 운영 중입니다 p.48 참조
원료 조달	TC-HW-440a.1	중요 광물의 사용 및 위험 관련 관리 정책	분쟁광물 관리 정책 수립·운영, 고객사 요청에 따라 CMRT 제출 p.49 참조
제품 수명주기 관리	TC-HW-410a.1	IEC 62474 국제표준 신고물질을 포함한 제품 매출 비율	EU RoHS/REACH/POPs 규정 준수, 부품단위 QC/QA 테스트 진행 공급망 내 원부자재 화학물질 관리 p.29 참조
	TC-HW-410a.2	EPEAT 등 환경 기준을 충족하는 제품 매출 비율	제품 조립 및 분해가 용이하게 설계, EOL 회수 프로그램(WEEE, 폐기 안내, Take-back) 리퍼비시 및 수리 매뉴얼 제공, 포장재 개선(플라스틱 제거, 종이 포장재 사용) p.31 참조
	TC-HW-410a.3	ENERGY STAR® 기준 충족 제품 매출 비율	저전력 설계(자동 절전모드), 국가별 대기전력 규제 충족, LCA 결과 이용 p.31 참조
제품 안전	TC-HW-230a.1	제품의 정보보안 관련 리스크를 발견하고 이를 개선하는 방법 설명	p.61-62
	TC-HW-230a.2	정보보호 인증 여부	p.61
	TC-HW-230a.3	고객 데이터 보호 프로세스	p.61

Activity Metrics

코드	공시 항목	참조 페이지 및 답변
TC-HW-000.B	제조사업장 면적·위치	0. 자체 생산 시설 없음
TC-HW-000.C	자사 소유 생산시설에서 생산한 제품 비율	0%, 100% 외부 계약 제조업체(EMS) 위탁 생산
RT-EE-000.B	임직원 수	p.68 참조

온실가스 검증의견서

Scope 1, 2 온실가스 배출량 검증의견서

| 검증 범위

2025년 국내외 사업장¹⁾ 온실가스 직접배출량(Scope1) 및 간접배출량(Scope2)

| 검증 데이터

2025년 연간 온실가스 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 해당되는 온실가스 배출량은 다음과 같습니다.

사업장	단위	직접배출량 (Scope1)	간접배출량 (Scope2)	2025년 총배출량
HUMAX Networks, Inc.	tCO ₂ eq	0.764	416.618	417.382
HUMAX Networks (USA) Inc.		-	0.721	0.721
HUMAX Networks Japan Co., Ltd.		-	13.914	13.914
HUMAX Networks (Thailand) Co., Ltd.		-	0.497	0.497
HUMAX Networks (Germany) GmbH_Italy Branch		1.284	0.318	1.602
합계	tCO ₂ eq	2.048	432.068	434

※총배출량 소수점 이하는 절사함

| 검증에 사용된 온실가스 관련 기준 및 지침

휴맥스네트웍스의 요청에 따라 다음의 기준 및 지침을 활용하여 검증이 수행되었습니다.

- ISO 14064-1:2018 & ISO 14064-3:2019
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- WBCSD/WRI Protocol A corporate Accounting and Reporting Standard
- BSI 온실가스배출량검증 매뉴얼

1) 국내외 사업장 : 휴맥스네트웍스 및 그 종속회사(연결 재무제표 기준)

| 검증 의견

상기 온실가스 관련 기준 및 지침에 따라 검증을 수행한 결과에 대한 BSI Group Korea의 검증의견은 다음과 같습니다.

- 휴맥스 네트워크스 국내외 사업장에 대한 Scope1&2 온실가스 배출량 검증은 제한적 보증수준으로 수행되었으며, 데이터의 질적인 측면의 수준은 온실가스 검증의 중요 국제 원칙에 부합합니다.
- 검증과정 중 온실가스 배출량 산정에 중대한 문제점이 발견되지 않았으며 관련 활동자료와 증빙이 적절하게 관리되지 않았다는 증거는 확인할 수 없었습니다.
- 이에 BSI Group Korea 검증팀은 “적정”하다는 검증의견을 제시합니다.

For and on behalf of BSI: 

Issue: 12/03/2026 Managing Director Korea, SeongHwan Lim



제 3자 검증의견서

(주)휴맥스네트웍스 경영진 및 이해관계자 귀중

■ 서문

한국표준협회(이하 “검증인”)는 휴맥스네트웍스(이하 “회사”)로부터 ‘휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서’(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증을 요청받았습니다. 검증인은 회사가 작성한 보고서에 포함된 데이터의 타당성을 검토하여 독립적인 검증 의견을 제시하였으며, 본 보고서에 포함된 모든 주장과 성과에 대한 책임은 회사에 있습니다.

■ 독립성

검증인은 독립된 검증기관으로서 보고서에 대한 제3자 검증을 제공하는 업무 이외에 회사의 사업 활동 전반에 걸쳐 어떠한 이해관계도 맺고 있지 않으며 독립성을 저해할 수 있거나 영리를 목적으로 하는 연관관계를 갖고 있지 않습니다.

■ 검증표준: AA1000AS v3

■ 검증수준 및 유형: Moderate(일반 수준), Type2

Note: Moderate Level의 검증은 제한적으로 수집된 자료에 기반하기 때문에 High Level의 검증보다 신뢰 수준이 낮습니다.

■ 검증범위

본 검증은 보고 기간 동안 회사의 지속가능경영 정책, 목표, 사업, 기준, 성과 등 시스템과 활동을 중점으로 수행되었습니다. 또한 환경, 사회 데이터와 광의의 경제적 성과에 대한 재무 데이터를 검증하였으며, 이해관계자 참여에 관한 검증은 중요성 평가 프로세스에 대한 검토로 제한되었습니다.

- AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙 준수 여부

- GRI Standards 2021에 부합하여 작성되었는지 여부

(주제표준)

206-1, 302-1, 303-3, 303-4, 303-5, 305-1, 305-2, 305-4, 306-1, 306-3, 306-4, 306-5, 401-1, 401-2, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 414-2, 416-2, 417-1, 417-2, 418-1

- 조직 고유 지표: 제품 전과정평가(LCA) 수행 건수

■ 검증방법

검증인은 다음과 같은 방법을 사용하여 검증범위와 관련한 정보, 자료 및 증거를 수집하였습니다.

- 지속가능경영 전문가에 의한 이해관계자 참여 및 중요성 평가 프로세스 확인
- 환경 전문가에 의한 환경 정보 공시 데이터 확인
- 기타 관련 성과 내부문서 및 기초자료 확인

■ 검증한계

검증은 회사가 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본 추출 방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다.

■ 검증결과 및 의견

검증인은 본 검증범위에 한정하여 보고서 초안에 수록된 내용을 검토하고 의견을 제시하였으며, 이에 따라 보고서의 수정이 이루어졌습니다. 그 결과 중대한 오류나 부적절하게 기술된 점을 발견했다고 의심되는 사항은 확인할 수 없었습니다. 검증인은 ‘휴맥스네트웍스 지속가능경영보고서’에 대하여 다음과 같은 의견을 제시합니다.

AA1000AP(AccountAbility Principles) 2018의 4대 원칙

포괄성

- 회사는 지속가능성에 대해 전략적으로 대응하는 과정에서 이해관계자를 포함시켰는가?

회사가 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자 참여를 중요하게 인식하고 참여 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 회사가 임직원, 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 지역사회 등을 이해관계자 그룹으로 선정하고 그룹별 커뮤니케이션 채널을 보유하고 있으며, 이를 통해 다양한 의견을 수렴하고 있음을 확인하였습니다.

중요성

- 회사는 이해관계자의 현명한 판단을 위한 중요 정보를 보고서에 포함시켰는가?

회사가 이해관계자에게 중요한 정보를 누락하거나 제외하지 않았다고 판단합니다. 또한 회사가 내·외부 환경분석에서 도출된 주요 이슈로 중요성 평가를 실시하고 그 결과에 따라 보고하였음을 확인하였습니다.

제 3자 검증의견서

대응성

- 회사는 이해관계자의 요구와 관심에 적절히 대응하였는가?

회사가 이해관계자들로부터 수렴된 의견을 보고서에 반영하여 이해관계자의 요구 및 관심사 대응을 위해 노력하고 있음을 확인하였습니다. 또한 중요한 이해관계자 이슈에 대한 회사의 대응 활동이 부적절하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

임팩트

- 회사는 이해관계자에게 미치는 영향을 적절히 모니터링하였는가?

회사가 비즈니스 활동으로 인해 이해관계자들에게 미치는 영향을 모니터링 및 파악하고 있음을 확인하였습니다. 또한 이를 보고서에 적절하게 반영하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 정보의 신뢰성 및 품질

- 회사는 특정 지속가능성 정보를 신뢰할 만한 프로세스로 수집 및 공시하였는가?

검증인은 Type2 검증 대상 주제의 지속가능성 성과 정보에 대해 신뢰성 검증을 수행하였습니다. 해당 정보의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 보고서에 기재된 성과 정보가 신뢰성 있는 프로세스와 근거로 수집 및 공시되었다고 판단합니다. 또한 특정 지속가능성 정보가 부정확하게 보고되었다는 증거를 발견하지 못했습니다.

문 동 민

2026년 8월

한국표준협회 회장 문 동 민



한국표준협회는 1962년 한국 산업표준화법에 의거하여 설립된 특별법인으로서 산업표준화, 품질경영, 지속가능경영, KS·ISO인증 등을 기업에 보급·확산하고 있는 지식서비스 기관입니다. 특히, ISO 26000 국내간사기관, AA1000 검증기관, 대한민국지속가능성 지수(KSI) 운영기관, 온실가스 목표관리제 검증기관으로서 우리 사회의 지속가능발전에 이바지하고 있습니다.

